



TECNOLOGIE D'IMPRESA Srl

CATALOGO FORMAZIONE

GRUPPO TECNOLOGIE D'IMPRESA

2025

INDICE

CONVEGNI	25	
SALUTE E SICUREZZA BASE E ReASPP	31	
SALUTE E SICUREZZA SPECIALISTICA	73	
SALUTE SUL LAVORO E OLTRE	143	
AMBIENTE	157	
SOSTENIBILITÀ	171	
ALIMENTI	177	
GESTIONE DEI MODELLI DI ALTA QUALITÀ	181	
MANAGEMENT ACADEMY	193	
HR	221	
INFORMATICA	227	
FORMAZIONE ESPERIENZIALE	231	
CORSI E-LEARNING	237	



CHI SIAMO



TECNOLOGIE D'IMPRESA Srl

TECNOLOGIE D'IMPRESA SRL - CABIATE

Nata nel 1985 e con ormai più di 300 dipendenti. È società leader in Italia e tra le più qualificate nel settore. Specializzata nel campo tecnico e nella formazione, opera a livello nazionale ed estero ed è la sede principale del Gruppo. Ospita il laboratorio e l'asilo nido per i dipendenti.

FIGINO SERENZA

Nuova sede La Tessitura di Figino Serenza, centro di formazione pratica, polo di servizi e spazio per coworking ed eventi.

LISSONE

Opera con particolare attenzione al comparto industriale nella provincia di Monza e Brianza.



ECONOMIE AMBIENTALI SRL

Nata in collaborazione con Confartigianato Lecco, si avvale delle prestazioni specialistiche di TdI con cui operano in piena sinergia. Risulta particolarmente qualificate nella gestione delle esigenze delle piccole/medie imprese e artigiani del territorio lecchese. Economie Ambientali è dedicata ai servizi di sicurezza e formazione mentre Economie Salute e Lavoro si occupa di medicina del lavoro.



COMPENDIA

Società giovane e dinamica, beneficia dell'esperienza pluridecennale dei propri soci nel settore energetico, impiantistico e dei servizi alle imprese. Compendia opera in qualità di ESCO per contribuire alla competitività delle aziende clienti attraverso: riduzione e gestione efficiente dei consumi energetici e risparmio sui costi.



CTSS
Centro Tessile Serico
Sostenibile

CENTRO TESSILE SERICO SOSTENIBILE

Dal 1983 si pone come strumento qualificato per la crescita della cultura tessile. Eroga servizi in termini di prove e controlli sui materiali, ricerca e sviluppo, certificazioni, assistenza tecnologica e corsi di formazione e aggiornamento. Nel 2020 diventa "Sostenibile", per sottolineare l'impegno verso le tematiche di sostenibilità.



TECNOLOGIE SALUTE E LAVORO

TECNOLOGIE SALUTE E LAVORO

Nata nel 1985 come società del Gruppo dedicata all'ambito medico. Può vantare un team specializzato composto anche da Medici Competenti assunti direttamente. Si occupa di sorveglianza sanitaria, medicina del lavoro e formazioni in campo sanitario (Primo Soccorso, DAE ecc).



SOGESCA
Sustainable Development

SOGESCA

SOGESCA è una società di ingegneria e consulenza attiva dal 1986 nei settori ambiente, efficienza energetica, qualità, salute e sicurezza sul lavoro e in altri settori integrati. I servizi riguardano la sostenibilità, la salute e la sicurezza sul lavoro, la qualità, l'etica, l'efficienza energetica e la riduzione delle emissioni climalteranti in realtà estremamente eterogenee, pubbliche e private.



consulenza operativa per l'impresa

LABOR PROJECT SRL

Offre assistenza alle organizzazioni nel campo della Privacy e della Data Protection: i tecnici sono tutti certificati ISO17024 - Privacy Officer. Ha assunto un ruolo di rilievo nell'assistenza per accedere a finanziamenti e fondi agevolati, consentendo di realizzare progetti e facendo riferimento a risorse disponibili (es. INAIL, Pubblica Amministrazione, Fondimpresa ecc).



ACCREDITAMENTI
TECNOLOGIE D'IMPRESA
IN RIFERIMENTO
ALLA FORMAZIONE

OLTRE 3000 ORE DI FORMAZIONE
EROGATE MENSILMENTE!

OPERATORE ACCREDITATO PER I SERVIZI DI ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE **REGIONE LOMBARDIA**
ID OPERATORE 6480/2008.

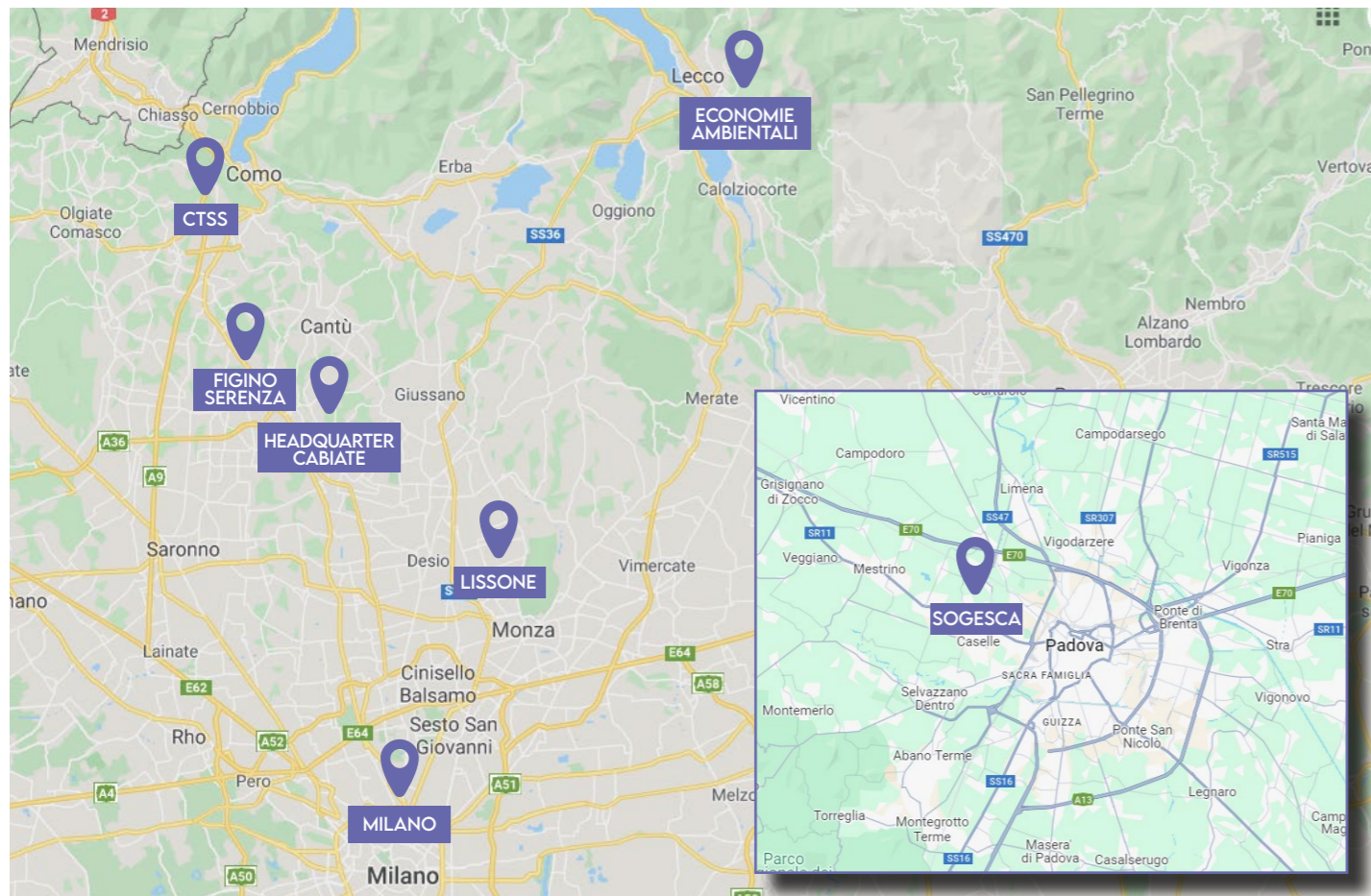
ORGANIZZAZIONE ACCREDITATA PER LA PROGETTAZIONE, GESTIONE E SOMMINISTRAZIONE DI CORSI E PIANI FORMATIVI (FINANZIATI E NON E CON DIVERSI SUPPORTI), IN CONFORMITÀ ALLA NORMA ISO 21001:2018.

PROVIDER AUTORIZZATO DAL **CONSIGLIO NAZIONALE DEGLI INGEGNERI** PER L'EROGAZIONE DI FORMAZIONE CON RILASCIO DEI CREDITI FORMATIVI PROFESSIONALI COD. 370-2014.

È CENTRO DI FORMAZIONE RICONOSCIUTO DALL'AZIENDA REGIONALE EMERGENZA URGENZA - **AREU LOMBARDIA** PER FORMAZIONE BLS D LAICO.

ORGANIZZAZIONE ACCREDITATA PER LA PROGETTAZIONE, GESTIONE E SOMMINISTRAZIONE DI CORSI E PIANI FORMATIVI (FINANZIATI E NON E CON DIVERSI SUPPORTI), PER IL SETTORE IAF 37, IN CONFORMITÀ ALLA NORMA ISO 9001:2015.

PROVIDER AUTORIZZATO DAL **CONSIGLIO NAZIONALE DEI PERITI INDUSTRIALI E DEI PERITI INDUSTRIALI LAUREATI** A SVOLGERE ATTIVITÀ FORMATIVE NEL SISTEMA DELLA FORMAZIONE CONTINUA DELL'ORDINE DEI PERITI INDUSTRIALI E DEI PERITI INDUSTRIALI LAUREATI.



DOVE SIAMO



TECNOLOGIE D'IMPRESA S.r.l. - CABIATE
 Via Don Minzoni, 15 - 22060 CABIATE (CO)
 Tel. 031 7699160
 iscrizioni@tecnoimp.it - www.tecnoimp.it

LISSONE **MILANO**
 Vicolo Pisacane 3/5 Via Bernardo Rucellai 10
 20851 Lissone (MB) 20126 Milano

FIGINO SERENZA
 Via Colombo, 6 22060 Figino Serenza (CO)



ECONOMIE AMBIENTALI
 Via Leonardo Da Vinci,
 23900 Lecco (LC)
 Tel. 0341.286741
 info@economieambientali.it
 www.economieambientali.it



**CENTRO TESSILE SERICO
 SOSTENIBILE S.r.l.**
 Via Castelnuovo, 3
 22100 Como Italia
 Tel. 031 331211
 mailbox@textilecomo.com
 www.textilecomo.com

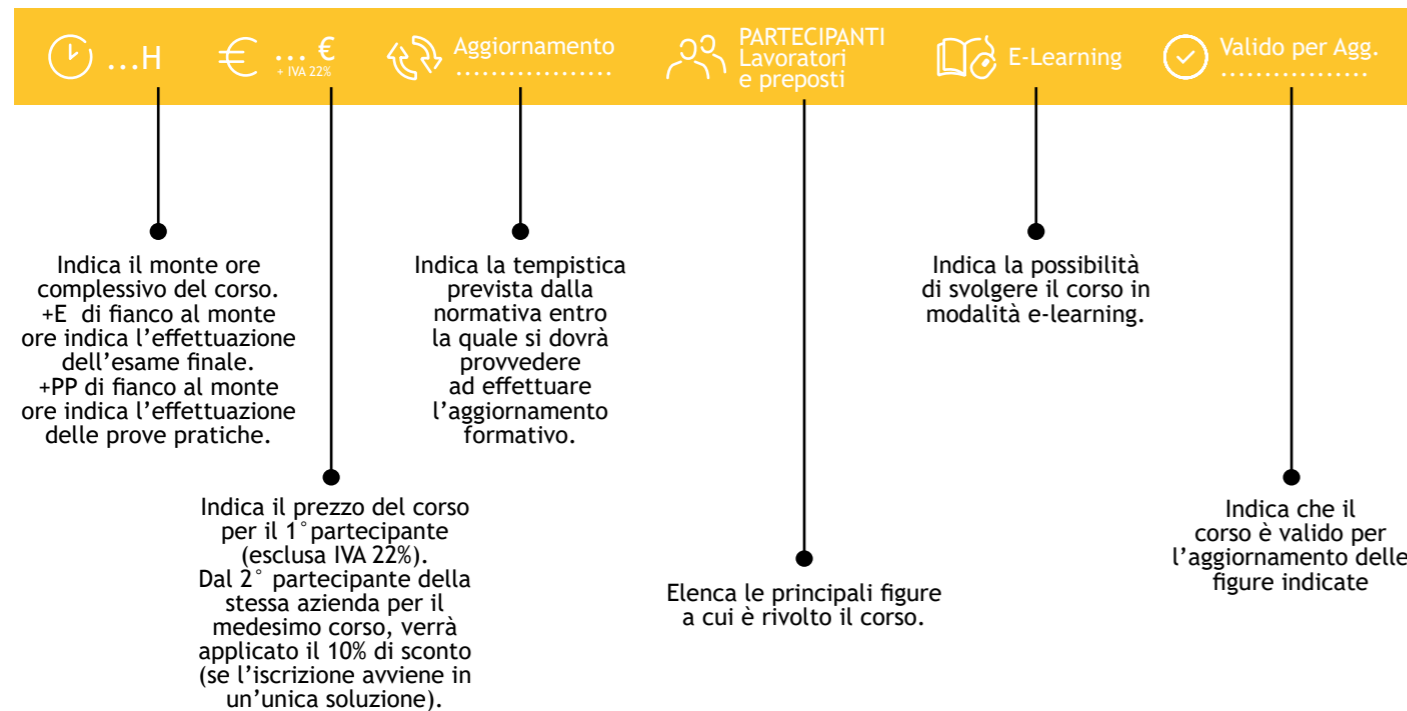


SOGESCA
 Via Pitagora, 11/a, Rubano
 (PD) - 35030
 Tel: +39 049 85 92 143
 Mail: info@sogesca.it
 www.sogesca.it

**I NOSTRI CORSI POSSONO ESSERE
 SVOLTI ANCHE IN MODALITÀ WEBINAR**

COME LEGGERE LE SCHEDE

In ogni scheda corsi troverete le seguenti informazioni:



MODALITÀ DI ISCRIZIONE

Per iscrizioni compilare il form online:
<https://www.tecnoimp.it/iscrizione-corsi>



MODALITÀ DI PAGAMENTO

Il pagamento della quota di partecipazione è da effettuarsi anticipatamente alla data di avvio corso tramite bonifico bancario intestato a:

TECNOLOGIE D'IMPRESA SRL
c/c n. 000000031988 c/o Cassa Rurale ed Artigiana di Cantù
agenzia di Mariano Comense
IBAN: IT 57 Y 08430 51500 000000031988

NOTE

- Le prenotazioni verranno accettate secondo l'ordine cronologico di arrivo e assicureranno l'iscrizione ai corsi scelti.
- Qualora gli iscritti fossero in numero inferiore o superiore a quello previsto per l'avvio dei corsi, Tecnologie d'Impresa, previa comunicazione, si riserva la facoltà di modificare il calendario.
- Gli sconti non sono cumulabili.
- I costi si intendono esclusi d'IVA.
- I corsi sono finanziabili a fondo perduto dai Fondi Interprofessionali (es. Fondimpresa) per la quota versata.
- I corsi possono essere erogati anche per personale non udente con quotazione specifica.
- Gli argomenti trattati nei vari corsi possono essere inclusi nel monte ore di aggiornamento previsto per i Lavoratori, i Preposti e i Dirigenti (ASR 21/12/11) che abbiano completato la formazione base o siano esonerati dalla formazione dei corsi iniziali, in relazione all'eventuale riconoscimento di formazione pregressa, e per la figura del FORMATORE per la salute e sicurezza sul lavoro, in relazione alle tre aree tematiche di competenza (DI 06/03/13).
- Rimane comunque opportuno che il Datore di Lavoro valuti i contenuti e la completezza degli aggiornamenti necessari. I corsi che indicano tale validità nelle rispettive schede sono una nostra proposta.

CONVEGNI 25

Mobility Manager	26
Benessere in azienda	26
Economia circolare	27
La termografia come metodologia per l'effettuazione della manutenzione sugli impianti elettrici	27
Carbon foot print e Life Cycle Assessment	28
La formazione: apprendimento ad apprendere	28
Approccio moderno alla formazione: la digitalizzazione e le nuove tecnologie rendono il lavoro più sicuro	29
La compliance aziendale: tra sistemi di gestione e mog 231 focus sulle norme della serie 37000	29

SALUTE E SICUREZZA BASE E ReASPP 31

Formazione generale lavoratori	32
Formazione specifica lavoratori - rischio basso	34
Formazione specifica lavoratori - rischio medio	36
Formazione specifica lavoratori - rischio alto	38
Formazione particolare aggiuntiva preposti	42
Formazione per Dirigenti	44
RSPP-ASPP MOD. A	46
RSPP-ASPP MOD. B Comune	48
RSPP-ASPP MOD. B di specializzazione: SP1	50
RSPP-ASPP MOD. B di specializzazione: SP2	51
RSPP-ASPP MOD. B di specializzazione: SP3	52
RSPP-ASPP MOD. B di specializzazione: SP4	53
RSPP MOD. C	54
Datore di Lavoro - RSPP - rischio basso.....	56

Datore di Lavoro - RSPP - rischio medio	58
Datore di Lavoro - RSPP - rischio alto	60
Agg. quinquennale Datore di Lavoro - Corso 1	62
Agg. quinquennale Datore di Lavoro - Corso 2.....	63
Agg. quinquennale Datore di Lavoro - Corso 3	64
Agg. quinquennale Datore di Lavoro - Corso 4	65
RLS: base	66
RLS - 8H: aggiornamento	69
RLS - 4H: aggiornamento	71

SALUTE E SICUREZZA SPECIALISTICA 73

Carrelli elevatori semoventi: modulo teorico	74
Carrelli elevatori semoventi: modulo pratico	76
Carrelli elevatori semoventi: aggiornamento	78
Piattaforme di lavoro mobili elevabili (PLE): modulo teorico	80
Piattaforme di lavoro mobili elevabili (PLE): modulo pratico	82
Piattaforme di lavoro mobili elevabili (PLE): aggiornamento	84
Addetti antincendio in attività di livello 1	86
Addetti antincendio in attività di livello 1 - aggiornamento	88
Addetti antincendio in attività di livello 2	90
Addetti antincendio in attività di livello 2 - aggiornamento	92
Addetti antincendio in attività di livello 3	94
Addetti antincendio in attività di livello 3 - aggiornamento	96
Coordinatori per la progettazione e per l'esecuzione dei lavori - base	98
Coordinatori per la progettazione e per l'esecuzione dei lavori - aggiornamento	102
Direttiva macchine	104

Formazione per l'utilizzo dei DPI anticaduta	105
Gestione delle ispezioni della polizia giudiziaria	106
Gestione sicurezza nei cantieri	107
Personale che interviene sugli impianti fuori e sotto tensione NORMA CEI 11-27	108
Personale che interviene sugli impianti fuori e sotto tensione NORMA CEI 11-27 - aggiornamento	110
Rischio rumore e vibrazioni	111
Rischio sismico	112
Spazi confinati	113
Valutazione del rischio d'esplosione in azienda	115
Valutazione stress lavoro-correlato	117
Valutazione dei rischi: casi concreti e possibili sanzioni	118
Sicurezza del lavoro: approfondimento giuridico ruoli, responsabilità e deleghe	119
Leadership del preposto e comunicazione assertiva	120
Il preposto e le sue responsabilità	121
La valutazione del rischio: il ruolo del preposto	122
Ruolo del dirigente: questione di responsabilità o di cultura	123
Se voi foste il giudice	124
Formazione esperienziale: Metodo Safety Brain	125
Formazione esperienziale: Metodo Safety Crime®	126
Gestione del tempo	127
Gestione dei gruppi	128
Le responsabilità legate alla gestione degli appalti	129
Preposti addetti alla pianificazione, controllo e apposizione segnaletica stradale per attività con traffico veicolare - modulo teorico	130
Preposti addetti alla pianificazione, controllo e apposizione segnaletica stradale per attività con traffico veicolare - modulo pratico	131

Preposti addetti alla pianificazione, controllo e apposizione segnaletica stradale per attività con traffico veicolare - modulo teorico e pratico	132
Preposti addetti alla pianificazione, controllo e apposizione segnaletica stradale per attività con traffico veicolare - Aggiornamento.....	133
Aggiornamento legislativo in ambito sicurezza e ambiente : ultime novità formative	134
Procedura Loto	135
Formazione regolamento (CE) N.1907/2006 (REACH) Allegato XVII (N.74).....	136
Formazione nudging communication	137
Formazione sulla patente a crediti per la sicurezza nei cantieri	138
Movimentazione patenti ospedalizzanti e ruolo del RSPP-Metodologia di valutazione e indicizzazione del rischio	139
L'impresa Affidataria nella gestione dell'appalto e la patente a crediti.....	140

SALUTE SUL LAVORO E OLTRE 143

Primo soccorso - gruppo A: base	146
Primo soccorso - gruppo A: aggiornamento	148
Primo soccorso - gruppi B e C: base	150
Primo soccorso - gruppi B e C: aggiornamento	152
Utilizzo del defibrillatore: base	154
Utilizzo del defibrillatore: aggiornamento	155
Primo soccorso pediatrico	156

AMBIENTE 157

Gestione rifiuti	158
Emissioni in atmosfera da impianti di combustione	159
Fgas e gas lesivi per ozono: gestione apparecchiature di refrigerazione e condizionamento	160
Amianto e Fibre artificiali vetrose: gli obblighi di legge e le responsabilità dei soggetti coinvolti	161
Corso regolamento reach: il processo di gestione delle sostanze chimiche	162

Schede di sicurezza e scenari di esposizione	163
Formazione in merito alla gestione della merce sottoposto ad ADR	164
OCS: operation clean sweep.....	165
La gestione dei rifiuti con RENTRI.....	166
ADR- Applicabilità ai rifiuti	167
Gestione imballaggi - dalla culla a tomba	168
Il calcolo del ROI nel trattamento di acque e rifiuti	169
La gestione degli inquinanti persistenti nelle acque industriali	170

SOSTENIBILITÀ 171

Introduzione alla sostenibilità	172
Focus acquisti e marketing: acquistare e vendere prodotti sostenibili	173
Focus R&D : strategie e strumenti per la progettazione di prodotti sostenibili	174
Formazione mobility manager	175
Formazione per l'introduzione alla mobilità sostenibile	176

ALIMENTI 177

Requisiti igienici e comportamentali per alimentaristi: base	178
--	-----

GESTIONE DEI MODELLI DI ALTA QUALITÀ 181

Norma UNI EN ISO 9001:2015	182
Norma UNI EN ISO 14001:2015	183
Auditor interno del sistema di gestione e sicurezza UNI ISO 45001:18	184
Auditor interno del sistema di gestione ambientale EN ISO 14001:2015	186
Auditor interno del sistema di gestione qualità UNI EN ISO 9001:2015	188
Norma UNI ISO 45001:2018	190
La gestione efficiente del ciclo idrico industriale (ISO 46001)	191

MANAGEMENT ACADEMY..... 193

Aggiornamento dirigenti - da dirigente a leader: la via del cambiamento	194
Creare e tenere presentazioni efficaci	196
Feedback al collaboratore e tra pari	197
Formazione esperienziale	198
Formazione per formatori - 1° livello	199
Formazione per formatori: Metodo Mapps® - gestione del cambiamento in sicurezza	201
Gestione della formazione e dell'addestramento in azienda	202
Guida sicura	203
Il potere della comunicazione in sicurezza	205
Leadership	206
Mindfulness	207
Problem solving	208
Formazione Safety Vision: come comunicare in modo efficace in ambito HSE	209
Sicurezza comportamentale	210
Smart working e la gestione dei rischi	211
Progettare campagne in ambito HSE	212
Tecniche e strumenti di comunicazione	213
Aggiornamento dirigenti Modalità Lego® Serious Play - "La consapevolezza di ruolo: valore ed intraprendenza	214
La gestione delle ispezioni degli enti di controllo in ambito ambientale	215
La prevenzione e la gestione degli infortuni	216
La prevenzione e la gestione delle malattie professionali	217
Visual thinking	218
Aggiornamento ReASPP.....	219
Aggiornamento Lavoratori	220

HR..... 221

Benessere organizzativo: "wellfeel" come responsabilità	222
Gestire le dinamiche di gruppo: strategie e competenze	223
DE&I: Creare valore per il mondo del lavoro	224
Retention delle risorse umane: elementi di indagine per il successo organizzativo.....	225

INFORMATICA..... 227

EXCEL- Livello base	228
EXCEL- Livello avanzato	229

FORMAZIONE ESPERIENZIALE 231

CORSI E-LEARNING 237

REALTA' VIRTUALE



LA REALTA' VIRTUALE AL SERVIZIO DELLA SICUREZZA



COS'È

Il Visore è uno strumento innovativo che ti permette di utilizzare la realtà virtuale per immergerti in contesti altamente realistici.

Ambienti ricostruiti in 3D oppure mediante riprese a 360 gradi che ti permettono di far parte di un film interattivo in cui sarai tu a decidere il finale.



I VANTAGGI

Con il Visore potrai allenare e testare le tue competenze all'interno di contesti realistici ed interattivi. L'utilizzo della realtà virtuale permette di restituire alla formazione in aula una serie di elementi legati all'apprendimento esperienziale e "on the job", che sarebbe impossibile fornire con i metodi tradizionali.



PERSONALIZZAZIONE

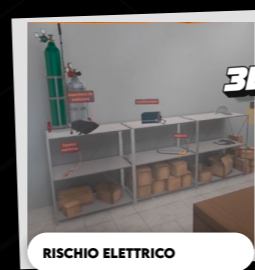
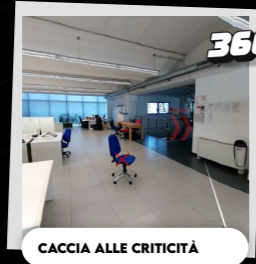
È possibile creare storie studiate ad hoc per allenare specifiche competenze, e riprodurre nel dettaglio il tuo ambiente di lavoro e le tue attrezzature.



COSA FORNIAMO

Forniamo un pacchetto full optional per utilizzare al meglio il tool: visore, app, e attività di debriefing con docenti specializzati.

SIMULAZIONI DISPONIBILI



NOVITA'



LAVORI IN QUOTA 30



SICUREZZA DOMESTICA 30



GUIDA MEZZI PESANTI E LEGGERI 30

CONVEGNI



€ 60 € /cad. partecipante
+ IVA 22%

✓ Valido per Agg. RSPP/ASPP

MOBILITY MANAGER

La gestione degli spostamenti delle persone sta sempre più assumendo importanza nell'ambito delle strategie di sostenibilità aziendali. Durante il convegno saranno illustrate le recenti modifiche legislative, i soggetti obbligati alla nomina del Mobility Manager aziendale e alla redazione di un piano spostamenti casa lavoro delle persone operanti in azienda.

FIGINO

5 FEBBRAIO

14.30 - 16.30

BENESSERE IN AZIENDA

Il benessere organizzativo è un costrutto di psicologia del lavoro, delle organizzazioni e delle risorse umane e riferisce al modo in cui le persone vivono la relazione con l'organizzazione in cui lavorano: tanto più una persona sente di appartenere all'organizzazione - perché ne condivide i valori, le pratiche, i linguaggi - tanto più trova motivazione e significato nel suo lavoro.

Ecco perché è importante lavorare sul benessere dell'organizzazione: l'impatto positivo che si può ottenere non è solo sulle persone, ma anche sull'efficienza dell'organizzazione stessa.

Vedremo insieme quali sono le azioni atte ad implementare il benessere organizzativo e come misurarne l'efficacia.

FIGINO

5 MARZO

14.30 - 16.30

ECONOMIA CIRCOLARE

L'economia circolare è un modello di produzione e consumo pensato per potersi rigenerare da solo garantendo dunque anche la sua ecosostenibilità. Durante il convegno verrà presentata la metodologia di analisi ed i vantaggi che tale analisi porta alle organizzazioni.

FIGINO

26 MARZO

14.30 - 16.30

LA TERMOGRAFIA COME METODOLOGIA PER L'EFFETTUAZIONE DELLA MANUTENZIONE SUGLI IMPIANTI ELETTRICI (ART. 86 DEL DLG 81/08)

- La termografia degli impianti elettrici.
- Una parte importante della manutenzione elettrica per rispondere al D.lgs. 81 - art 86.
- Cos'è una termocamera e perché utilizzarla.
- Cenni teoria IR.
- Esempi pratici.

FIGINO

17 APRILE

14.30 - 16.30

CARBON FOOT PRINT E LIFECYCLE ASSESMENT

Il panorama degli standard per la valutazione del ciclo di vita dei prodotti, delle impronte ambientali e socio-ambientali è ampio e variegato.

Scopo del convegno è illustrare le metodologie per l'approfondimento degli impatti ambientali e per la valutazione della propria carbon footprint aziendale o di prodotto.

FIGINO

14 MAGGIO

14.30 - 16.30

LA FORMAZIONE: APPRENDIMENTO AD APPRENDERE

L'Apprendere ad Apprendere, o Learning to Learn, è una delle competenze chiave indicate dall'Unione Europea. Ci è utile per adattarci alla dinamicità del nostro tempo, in cui è sempre più necessario muoversi in un'ottica di apprendimento permanente.

Cosa vuol dire Imparare ad Apprendere?

L'Unione Europea, nella Raccomandazione 2006/962/CE del 18 dicembre 2006 relativa alle competenze chiave per l'apprendimento permanente, ha definito l'Apprendere ad Apprendere come:

L'abilità di perseverare nell'apprendimento e di organizzare il proprio apprendimento anche mediante una gestione efficace del tempo e delle informazioni.

Bisogna quindi ragionare in termini di Lifelong Learning, o apprendimento per tutta la vita.

Questa competenza comprende:

- la consapevolezza del proprio processo di apprendimento e dei propri bisogni;
- l'identificazione delle opportunità disponibili;
- la capacità di affrontare e superare gli ostacoli per apprendere in modo efficace.

FIGINO

19 GIUGNO

14.30 - 16.30

APPROCCIO MODERNO ALLA FORMAZIONE: LA DIGITALIZZAZIONE E LE NUOVE TECNOLOGIE RENDONO IL LAVORO PIÙ SICURO

Nel mondo del lavoro di oggi le competenze sono fondamentali: le aziende hanno un disperato bisogno delle conoscenze dei propri dipendenti per rimanere competitive anche in ambito Ambiente, Salute e Sicurezza.

E qual è il modo migliore per espandere e mantenere le competenze e la performance del personale? Il digitale ovviamente! Le tecnologie digitali fanno ormai parte della nostra vita e, anche nella formazione aziendale in ambito EHS, sono diventate imprescindibili per dare la svolta alla gestione delle competenze.

L'utilizzo di strumenti digitali per la formazione in ambito EHS come, ad esempio, la gamification sta prendendo sempre più piede nel mondo del lavoro, ma c'è ancora molto spazio per sfruttare appieno questa possibilità.

In questo seminario, scopriamo cos'è il digital learning, quali sono gli strumenti che puoi usare e quali sono i vantaggi della formazione digitale in ambito EHS.

FIGINO

25 SETTEMBRE

14.30 - 16.30

LA COMPLIANCE AZIENDALE TRA SISTEMI DI GESTIONE E MOG 231 FOCUS SULLE NORME DELLA SERIE 37000 (UNI ISO 37001:2016 - ANTICORRUZIONE E UNI ISO 37301: 21, "COMPLIANCE MANAGEMENT SYSTEMS)

Tutelare l'azienda da rischi legali e reputazionali è tra i primari interessi di ogni organizzazione.

La compliance aziendale, ovvero l'insieme delle attività e processi messi campo per garantire la conformità a leggi, procedure e regolamenti, trova strumenti nelle disposizioni legislative del d.lgs 231/01 e nell'attuazione del Modello Organizzativo ma anche in norme volontarie, certificabili quali le norme UNI ISO 37001 e 37301.

Parliamone insieme.

FIGINO

10 DICEMBRE

14.00 - 17.00



FORMAZIONE GENERALE LAVORATORI

IN RIFERIMENTO ALL'ART. 37 DEL D.LGS 81/08



4H

€ 75 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI
Lavoratori
e preposti



E-Learning

DESCRIZIONE

L'Accordo Stato-Regioni, pubblicato il 21 dicembre 2011, definisce gli adempimenti in ambito formativo per Lavoratori, Preposti e Dirigenti, ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs 81/08.

La formazione generale, comune a tutti i lavoratori per qualsiasi settore di appartenenza, ha una durata di 4 ore e rappresenta credito formativo permanente.

Il corso ha i seguenti obiettivi:

- fornire i concetti generali in tema di prevenzione e sicurezza sul lavoro;
- sensibilizzare i lavoratori rispetto ai temi della sicurezza sul lavoro;
- fornire le informazioni base relative all'organizzazione della prevenzione aziendale.

MODULO

- Concetti di rischio.
- Danno.
- Prevenzione.
- Protezione.
- Organizzazione della prevenzione aziendale.
- Diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali.
- Organi di vigilanza, controllo e assistenza.

N.B. Questo corso non prevede l'applicazione di sconti.

CABIATE

21 GENNAIO	24 FEBBRAIO	18 MARZO	5 MAGGIO	26 MAGGIO	7 LUGLIO
8.30 - 12.30	8.30 - 12.30 (da remoto)	8.30 - 12.30	8.30 - 12.30	8.30 - 12.30 (da remoto)	8.30 - 12.30
29 LUGLIO	2 OTTOBRE	27 OTTOBRE	4 NOVEMBRE	25 NOVEMBRE	10 DICEMBRE
8.30 - 12.30 (da remoto)	8.30 - 12.30	8.30 - 12.30	8.30 - 12.30 (da remoto)	8.30 - 12.30	8.30 - 12.30 (da remoto)

FIGINO

28 GENNAIO	22 APRILE	19 GIUGNO	22 LUGLIO	16 SETTEMBRE	2 DICEMBRE
8.30 - 12.30	8.30 - 12.30	8.30 - 12.30	8.30 - 12.30	8.30 - 12.30	8.30 - 12.30

LISSONE

5 FEBBRAIO	10 APRILE	4 GIUGNO	8 SETTEMBRE	21 OTTOBRE
8.30 - 12.30	8.30 - 12.30 (da remoto)	8.30 - 12.30	8.30 - 12.30	8.30 - 12.30

MILANO

11 FEBBRAIO	1 APRILE	24 LUGLIO	4 SETTEMBRE	6 NOVEMBRE
9.00 - 13.00	9.00 - 13.00	9.00 - 13.00	9.00 - 13.00 (in inglese)	9.00 - 13.00

FORMAZIONE SPECIFICA LAVORATORI PER I SETTORI DELLA CLASSE DI RISCHIO BASSO

IN RIFERIMENTO ALL'ART. 37 DEL D.LGS 81/08



€ 75 €
+ IVA 22%



Aggiornamento
quinquennale



PARTECIPANTI
Lavoratori
e preposti.



E-Learning

DESCRIZIONE

L'Accordo Stato-Regioni, pubblicato il 21 dicembre 2011, definisce gli adempimenti in ambito formativo per Lavoratori, ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs 81/08. La formazione specifica deve essere erogata in funzione dei rischi riferiti alle mansioni, ai possibili danni ed alle misure di prevenzione e protezione caratteristiche del settore o comparto di appartenenza dell'azienda. Tali aspetti e rischi specifici, di cui ai Titoli del D.Lgs 81/08 successivi al I, costituiscono oggetto della formazione. I settori a rischio basso e per i quali sono definite 4 ore di formazione specifica sono: commercio ingrosso e dettaglio, alberghi, ristoranti, assicurazioni, immobiliari, informatica, associazioni ricreative, culturali, sportive, servizi domestici, organizzazioni extra-territoriali.

Il corso ha i seguenti obiettivi:

- fornire i concetti relativi ai rischi aziendali ed alle misure di prevenzione e protezione relative;
- fornire le indicazioni per la gestione delle norme di comportamento in caso di emergenza;
- sensibilizzare i lavoratori rispetto ai temi della sicurezza sul lavoro.

MODULO

- D.Lgs. 81: cenni sui titoli specifici.
- Luoghi di lavoro.
- Rischio videoterminali.
- Agenti fisici.
- Movimentazione manuale dei carichi.
- Rischio stress lavoro-correlato.
- Gestione emergenze.

N.B. Questo corso non prevede l'applicazione di sconti.

CABIATE

21 GENNAIO	24 FEBBRAIO	18 MARZO	5 MAGGIO	26 MAGGIO	7 LUGLIO
14.00 - 18.00	14.00 - 18.00 (da remoto)	14.00 - 18.00	14.00 - 18.00	14.00 - 18.00 (da remoto)	14.00 - 18.00
29 LUGLIO	2 OTTOBRE	27 OTTOBRE	4 NOVEMBRE	25 NOVEMBRE	10 DICEMBRE
14.00 - 18.00 (da remoto)	14.00 - 18.00	14.00 - 18.00	14.00 - 18.00 (da remoto)	14.00 - 18.00	14.00 - 18.00 (da remoto)

FIGINO

28 GENNAIO	22 APRILE	19 GIUGNO	22 LUGLIO	16 SETTEMBRE	2 DICEMBRE
14.00 - 18.00	14.00 - 18.00	14.00 - 18.00	14.00 - 18.00	14.00 - 18.00	14.00 - 18.00

LISSONE

5 FEBBRAIO	10 APRILE	4 GIUGNO	8 SETTEMBRE	21 OTTOBRE
14.00 - 18.00	14.00 - 18.00 (da remoto)	14.00 - 18.00	14.00 - 18.00	14.00 - 18.00

MILANO

11 FEBBRAIO	1 APRILE	24 LUGLIO	4 SETTEMBRE	6 NOVEMBRE
14.00 - 18.00	14.00 - 18.00	14.00 - 18.00	14.00 - 18.00 (in inglese)	14.00 - 18.00

FORMAZIONE SPECIFICA LAVORATORI PER I SETTORI DELLA CLASSE DI RISCHIO MEDIO

IN RIFERIMENTO ALL'ARTICOLO 37 DEL D.LGS 81/08



8H

€ 150 €
+ IVA 22%



Aggiornamento
quinquennale



PARTECIPANTI
Lavoratori
e preposti.

DESCRIZIONE

L'Accordo Stato-Regioni, pubblicato il 21 dicembre 2011, definisce gli adempimenti in ambito formativo per Lavoratori, ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs 81/08. La formazione specifica deve essere erogata in funzione dei rischi riferiti alle mansioni, ai possibili danni ed alle misure di prevenzione e protezione caratteristici del settore o comparto di appartenenza dell'azienda. Tali aspetti e rischi specifici, di cui ai Titoli del D.Lgs 81/08 successivi al I, costituiscono oggetto della formazione. I settori a rischio medio e per i quali sono definite 8 ore di formazione specifica sono: agricoltura, pesca, trasporti, magazzinaggi, comunicazioni, assistenza sociale non residenziale, pubblica amministrazione, istruzione.

Il corso ha i seguenti obiettivi:

- conoscenza di tutti i rischi presenti nello svolgimento della propria attività lavorativa e nei luoghi di lavoro e delle misure di prevenzione e protezione adottate;
- conoscenza delle procedure organizzative per la gestione delle emergenze: primo soccorso, procedure di esodo e gestione incendi;
- concetti di infortunio, incidente e infortunio mancato;
- conoscenza della segnaletica.

N.B. Questo corso non prevede l'applicazione di sconti.

MODULO 1

- Rischi propri del comparto produttivo.
- Rischi infortuni, incidenti, infortuni mancati.
- Rischi meccanici generali, elettrici generali.
- Macchine e attrezzature.
- Cadute dall'alto.
- Rischi da esplosione.
- Rischi chimici, rischi biologici, rischi fisici.
- Microclima e illuminazione.
- Videoterminali.
- DPI.
- Ambienti di lavoro.

MODULO 2

- Stress lavoro correlato.
- Movimentazione manuale dei carichi.
- Movimentazione merci.
- Segnaletica.
- Emergenze: incendi e primo soccorso.
- Rischi specifici del DVR aziendale.

MILANO

28 GENNAIO	16 APRILE	25 SETTEMBRE	11 NOVEMBRE
9.00 - 18.00	9.00 - 18.00	9.00 - 18.00	9.00 - 18.00

CABIATE

3 FEBBRAIO	9 APRILE	29 MAGGIO
8.30 - 18.00 (da remoto)	8.30 - 18.00 (da remoto)	8.30 - 18.00
30 GIUGNO	9 DICEMBRE	
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	

LISSONE

3 MARZO	16 OTTOBRE
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00

FIGINO

28 MAGGIO	7 OTTOBRE
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00

FORMAZIONE SPECIFICA LAVORATORI PER I SETTORI DELLA CLASSE DI RISCHIO ALTO

IN RIFERIMENTO ALL'ARTICOLO 37 DEL D.LGS 81/08



12H



225 €
- IVA 22%



Aggiornamento
quinquennale



PARTECIPANTI
Lavoratori
e preposti.

DESCRIZIONE

L'Accordo Stato-Regioni, pubblicato il 21 dicembre 2011, definisce gli adempimenti in ambito formativo per Lavoratori, ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs 81/08.

La formazione specifica deve essere erogata in funzione dei rischi riferiti alle mansioni, ai possibili danni ed alle misure di prevenzione e protezione caratteristiche del settore o comparto di appartenenza dell'azienda. Tali aspetti e rischi specifici, di cui ai Titoli del D.Lgs 81/08 successivi al I, costituiscono oggetto della formazione.

I settori a rischio alto e per i quali sono definite 12 ore di formazione specifica sono: estrazione minerali, altre industrie estrattive, costruzioni, industrie alimentari, tessili, abbigliamento, conciarie, cuoio, legno, carta, editoria, stampa, minerali non metalliferi, produzione e lavorazione metalli, fabbricazione macchine, apparecchi meccanici, fabbricazione macchine apparecchi elettrici, elettronici, autoveicoli, mobili, produzione e distribuzione di energia elettrica, gas, acqua, smaltimento rifiuti, raffinerie, trattamento combustibili nucleari, industria chimica, fibre, gomma, plastica, sanità, assistenza sociale residenziale.

Il corso ha i seguenti obiettivi:

- conoscenza di tutti i rischi presenti nello svolgimento della propria attività lavorativa e nei luoghi di lavoro e delle misure di prevenzione e protezione adottate;
- conoscenza delle procedure organizzative per la gestione delle emergenze: primo soccorso, procedure di esodo e gestione incendi;
- concetti di infortunio, incidente e infortunio mancato;
- conoscenza della segnaletica.

N.B. Questo corso non prevede l'applicazione di sconti.

MODULO 1

- D.Lgs. 81: titoli specifici: luoghi di lavoro - Tit. II.
- Definizione di Cantieri temporanei o mobili - Tit. IV e come vengono utilizzati nell'edilizia.
- DLgs 81/08: TITOLO III, CAPO II.
- Definizione e utilizzo delle attrezzature di lavoro.
- I Dispositivi di Protezione Individuali: Criteri di scelta.
- I Dispositivi di Protezione Individuali: Modalità di utilizzo.
- Gestione delle emergenze: norme di comportamento e piano di emergenza.
- Informazioni specifiche sulla segnaletica orizzontale e verticale - Tit. V.
- Il rischio derivato dall'uso del videoterminale - Tit. VII.

MODULO 2

- La movimentazione manuale dei carichi e i rischi derivanti - Tit. VI.
- Rischi da agenti fisici - Tit VIII: rumore, ultrasuoni, infrasuoni; vibrazioni meccaniche; campi elettromagnetici; radiazioni ottiche artificiali (ROA); microclima.

MODULO 3

- Sostanze - Aspetti principali nella valutazione e gestione del rischio - Tit IX: agenti chimici, agenti cancerogeni e mutageni, amianto.
- Esposizione da agenti biologici - Tit X.
- Protezione da atmosfere esplosive - Tit XI.
- Rischi specifici del DVR aziendale.

CABIATE

21 GENNAIO	23 GENNAIO	24 FEBBRAIO	25 FEBBRAIO	18 MARZO	19 MARZO
14.00 - 18.00	8.30 - 18.00	14.00 - 18.00 (da remoto)	8.30 - 18.00 (da remoto)	14.00 - 18.00	8.30 - 18.00
5 MAGGIO	12 MAGGIO	26 MAGGIO	28 MAGGIO	7 LUGLIO	15 LUGLIO
14.00 - 18.00	8.30 - 18.00	14.00 - 18.00 (da remoto)	8.30 - 18.00 (da remoto)	14.00 - 18.00	8.30 - 18.00
2 OTTOBRE	9 OTTOBRE	27 OTTOBRE	28 OTTOBRE		
14.00 - 18.00	8.30 - 18.00	14.00 - 18.00	8.30 - 18.00		
25 NOVEMBRE	1 DICEMBRE	10 DICEMBRE	16 DICEMBRE		
14.00 - 18.00	8.30 - 18.00	14.00 - 18.00 (da remoto)	8.30 - 18.00 (da remoto)		

FIGINO

28 GENNAIO	4 FEBBRAIO	22 APRILE	23 APRILE	19 GIUGNO	24 GIUGNO
14.00 - 18.00	8.30 - 18.00	14.00 - 18.00	8.30 - 18.00	14.00 - 18.00	8.30 - 18.00
22 LUGLIO	23 LUGLIO	16 SETTEMBRE	23 SETTEMBRE	2 DICEMBRE	9 DICEMBRE
14.00 - 18.00	8.30 - 18.00	14.00 - 18.00	8.30 - 18.00	14.00 - 18.00	8.30 - 18.00

MILANO

29 GENNAIO	30 GENNAIO	25 GIUGNO	26 GIUGNO
14.00 - 18.00	9.00 - 18.00	9.00 - 18.00	14.00 - 18.00
14 OTTOBRE	15 OTTOBRE	19 NOVEMBRE	20 NOVEMBRE
9.00 - 18.00	14.00 - 18.00	9.00 - 18.00	14.00 - 18.00

LISSONE

5 FEBBRAIO	12 FEBBRAIO	10 APRILE	16 APRILE	4 GIUGNO	10 GIUGNO
14.00 - 18.00	8.30 - 18.00	14.00 - 18.00 (da remoto)	8.30 - 18.00 (da remoto)	14.00 - 18.00	8.30 - 18.00
8 SETTEMBRE	9 SETTEMBRE	21 OTTOBRE	23 OTTOBRE		
14.00 - 18.00	8.30 - 18.00	14.00 - 18.00	8.30 - 18.00		

FORMAZIONE PARTICOLARE AGGIUNTIVA PER I PREPOSTI

IN CONFORMITÀ ALL'ARTICOLO 37 DEL D.LGS 81/08



8H



170€
+ IVA 22%



Aggiornamento
quinquennale



PARTECIPANTI
Preposti



E-Learning
solo le prime 4H

DESCRIZIONE

Il corso rappresenta il percorso di formazione aggiuntiva rispetto alla formazione obbligatoria per i lavoratori ai sensi dell'art 37 del D.Lgs 81/08 e disciplinato nei contenuti dall'Accordo Stato Regioni in vigore dal 26/01/12 per la figura del preposto, ovvero a tutti coloro che ricadono nel ruolo di preposto, con o senza investitura formale (quindi anche di fatto), in quanto in posizione di preminenza rispetto ad altri lavoratori. L'obiettivo della formazione dei preposti, nel rispetto dell'Accordo Stato Regioni in vigore dal 26 gennaio 2012 è fornire ai preposti conoscenze sui rischi e metodi ritenuti indispensabili per affrontare e risolvere le problematiche connesse all'attuazione e alla gestione della sicurezza e salute sul lavoro. Sviluppare capacità analitiche (individuazione dei rischi), progettuali (studio per la riduzione o l'eliminazione dei rischi), percezione del ruolo di preposto.

MODULO 1

- Conoscenza dei principali obblighi di legge in materia di sicurezza. Sensibilizzazione e conoscenza del proprio ruolo nell'organizzazione della sicurezza.
- Principali soggetti del sistema di prevenzione aziendale: compiti, obblighi, responsabilità.
- Relazioni tra i vari soggetti interni ed esterni del sistema di prevenzione.
- Definizione e individuazione dei fattori di rischio.
- Incidenti e infortuni mancati.
- Tecniche di comunicazione e sensibilizzazione dei lavoratori, in particolare neoassunti, somministrati, stranieri.

MODULO 2

- Valutazione dei rischi dell'azienda, con particolare riferimento al contesto in cui il preposto opera.
- Individuazione misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione.
- Modalità di esercizio della funzione di controllo dell'osservanza da parte dei lavoratori delle disposizioni di legge e aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro, e di uso dei mezzi di protezione collettivi e individuali messi a loro disposizione.

LISSONE

22 GENNAIO	24 FEBBRAIO	15 APRILE
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00 (da remoto)	8.30 - 18.00 (da remoto)
17 LUGLIO		30 SETTEMBRE
8.30 - 18.00		8.30 - 18.00

MILANO

5 FEBBRAIO	3 APRILE	17 SETTEMBRE	12 NOVEMBRE
9.00 - 18.00	9.00 - 18.00	9.00 - 18.00	9.00 - 18.00

CABIATE

13 FEBBRAIO	12 MARZO	17 APRILE	15 MAGGIO	12 GIUGNO
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00 (da remoto)	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00
30 GIUGNO	2 SETTEMBRE	13 OTTOBRE	6 NOVEMBRE	3 DICEMBRE
8.30 - 18.00 (da remoto)	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00 (da remoto)	8.30 - 18.00

FIGINO

4 MARZO	5 GIUGNO	21 OTTOBRE	16 DICEMBRE
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00

FORMAZIONE PER DIRIGENTI (SOGGETTI CON COMPITI DIRETTIVI)

IN CONFORMITÀ ALL'ARTICOLO 37 DEL D.LGS 81/08



16H



370 €
+ IVA 22%



Aggiornamento
quinquennale



PARTECIPANTI
Dirigenti



E-Learning

DESCRIZIONE

L'obiettivo formativo principale del corso è quello di fornire ai dirigenti che hanno compiti e responsabilità inerenti la salute e la sicurezza sul lavoro una formazione adeguata allo svolgimento della propria funzione, secondo quanto richiesto dalla normativa vigente. In particolare, si prefigge di fornire gli strumenti necessari per conoscere e quindi applicare il sistema di leggi che regolano la materia, avendo ben chiari i ruoli e le responsabilità dei diversi soggetti coinvolti nella gestione della salute e sicurezza, sia interni che esterni all'azienda. In coerenza con la disposizione dell'Accordo Stato-Regioni, la frequenza e il superamento delle verifiche previste in questo corso costituiscono credito formativo permanente per la formazione dei dirigenti (fatti salvi gli obblighi di successivo aggiornamento quinquennale).

MODULO 1

- Il sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori.
- Il sistema istituzionale della prevenzione.
- I soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D.Lgs. 81/08: compiti, obblighi, responsabilità.
- Approfondimento relativo alle responsabilità e alla figura del Dirigente e Dirigente delegato.
- La responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa.
- La "responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, anche prive di responsabilità giuridica" ex D.Lgs. n. 231/2001, e s.m.i.
- I modelli di organizzazione e gestione della sicurezza.
- Approfondimenti: sentenze.

MODULO 2

- I sistemi di gestione Salute e Sicurezza (cenni ISO 45001).
- I modelli di organizzazione e di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (art. 30 del D.Lgs 81/08).
- Obblighi connessi ai contratti di appalto o di somministrazione.
- Il rischio interferenziale e la gestione del rischio nello svolgimento di lavoro in appalto.
- Organizzazione della prevenzione incendi, primo soccorso e gestione emergenze.
- Modalità di organizzazione e di esercizio della funzione di vigilanza delle attività lavorative.

MODULO 3

- La valutazione dei rischi.
- Le misure tecniche, organizzative procedurali di prevenzione e protezione in base ai fattori di rischio.
- Il Rischio collegabile alle differenze di genere, età, provenienza da altri Paesi ed alla tipologia contrattuale.
- Le considerazioni degli infortuni mancati e delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori e dei preposti.
- I dispositivi di protezione individuale.
- La sorveglianza sanitaria.

MODULO 4

- Competenze relazionali e consapevolezza del ruolo.
- Importanza strategica dell'informazione, della formazione e dell'addestramento quali strumenti di conoscenza della realtà aziendale.
- Tecniche di comunicazione.
- Lavoro di gruppo e gestione dei conflitti.
- Consultazione e partecipazione dei Rappresentante dei Lavoratori per la sicurezza.
- Natura funzioni e nomina dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.
- Il rischio da stress lavoro-correlato.
- Il Rischio molestie.

CABIATE

5, 12 FEBBRAIO	8.30 - 18.00
9, 10, 16, 17 LUGLIO	8.30 - 12.30 (da remoto)

LISSONE

17, 18, 19, 20 MARZO	8.30 - 12.30 (da remoto)
30 APRILE 8, 15, 22 MAGGIO	8.30 - 12.30
12, 17 NOVEMBRE	8.30 - 18.00

MILANO

4, 10 FEBBRAIO	9.00 - 18.00
10, 17 GIUGNO	9.00 - 18.00
1, 8 OTTOBRE	9.00 - 18.00
26 NOVEMBRE	9.00 - 18.00
1 DICEMBRE	9.00 - 18.00

RESPONSABILI E ADDETTI DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE

MODULO A

 28H + E

 495 €
+ IVA 22%

 PARTECIPANTI
ReASPP

Si precisa che, ai sensi dell'Accordo Stato Regioni del 07/07/16 (Allegato A) e del DLgs 81/08 (art.32, comma 2), prerequisite per Responsabili e Addetti SPP è il possesso di un titolo di studio non inferiore al diploma di istruzione secondaria superiore.

UNITÀ DIDATTICA A1 (8 ore)

- Presentazione e apertura del corso.
- L'approccio alla prevenzione del D.Lgs. n. 81/2008.
- Il sistema legislativo: esame delle normative di riferimento.
- Il sistema istituzionale della prevenzione.
- Il sistema di vigilanza e assistenza.
- Sistema di omologazione.
- Verifiche periodiche.
- Attrezzature.

UNITÀ DIDATTICA A2 (4 ore)

- I soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D.Lgs. n. 81/2008.

UNITÀ DIDATTICA A3 (8 ore)

- Il processo di valutazione dei rischi.
- Rischi connessi alle differenze di genere contrattuali provenienza, età e gestanti.
- Riunione periodica.
- Infortuni.
- Rischi attrezzature.

UNITÀ DIDATTICA A4 (4 ore)

- Le ricadute applicative e organizzative della valutazione dei rischi.
- La gestione delle emergenze.
- La sorveglianza sanitaria.
- DPI.

UNITÀ DIDATTICA A5 (4 ore)

- Gli istituti relazionali: informazione, formazione, addestramento, consultazione, e partecipazione.

CABIATE

21, 22, 28, 30 GENNAIO	14.00 - 18.00
---------------------------	---------------

4, 6, 10 FEBBRAIO	14.00 - 18.00
----------------------	---------------

ESAME FINALE: 11 FEBBRAIO
(dalle ore 14.00)

3, 4, 6, 11, 13, 18, 20 NOVEMBRE	14.00 - 18.00
-------------------------------------	---------------

ESAME FINALE: 24 NOVEMBRE
(dalle ore 14.00)

LISSONE

30 APRILE	14.00 - 18.00
-----------	---------------

6, 8, 15, 20, 22,26 MAGGIO	14.00 - 18.00
-------------------------------	---------------

ESAME FINALE: 27 MAGGIO
(dalle ore 14.00)

24, 29 SETTEMBRE	14.00 - 18.00
------------------	---------------

1, 7, 9, 14, 16 OTTOBRE	14.00 - 18.00
----------------------------	---------------

ESAME FINALE: 21 OTTOBRE
(dalle ore 14.00)

RESPONSABILI E ADDETTI DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE

MODULO B - COMUNE



€ 875 €
+ IVA 22%



Aggiornamento
quinquennale



PARTECIPANTI
ReASPP

Si precisa che, ai sensi dell' Accordo Stato Regioni del 07/07/16 (Allegato A) e del DLgs 81/08 (art.32, comma 2), prerequisite per Responsabili e Addetti SPP è il possesso di un titolo di studio non inferiore al diploma di istruzione secondaria superiore.

UNITÀ DIDATTICA 1 (4 ore)

- D.Lgs 81/08 e D.Lgs 231/01
- Tecniche specifiche di valutazione dei rischi e analisi degli incidenti

UNITÀ DIDATTICA 2 (4 ore)

- Rischi di natura ergonomica e legati all'organizzazione del lavoro

UNITÀ DIDATTICA 3 (4 ore)

- Rischi infortunistici

UNITÀ DIDATTICA 4 (4 ore)

- Rischio meccanico

UNITÀ DIDATTICA 5 (4 ore)

- Sicurezza antincendio

UNITÀ DIDATTICA 6 (4 ore)

- Rischio elettrico ed atmosfere esplosive

UNITÀ DIDATTICA 7 (4 ore)

- Agenti fisici

UNITÀ DIDATTICA 8 (2 ore)

- Agenti biologici

UNITÀ DIDATTICA 8 bis (2 ore)

- Gestione formazione
- Rischi psico-sociali

UNITÀ DIDATTICA 9 (4 ore)

- Agenti chimici

UNITÀ DIDATTICA 10 (4 ore)

- Rischi rifiuti ed amianto

UNITÀ DIDATTICA 11 (4 ore)

- Luoghi di lavoro e lavori in altezza

UNITÀ DIDATTICA 12 (4 ore)

- Appalti e ambienti di lavoro

CABIAATE

18, 19, 26 FEBBRAIO	8.30 - 18.00
5, 12, 19 MARZO	8.30 - 18.00
ESAME FINALE: 24 MARZO (dalle ore 8.30)	

4, 5, 11, 17, 18, 19 GIUGNO	8.30 - 18.00
ESAME FINALE: 23 GIUGNO (dalle ore 8.30)	

10, 12, 17, 19, 25, 26 NOVEMBRE	8.30 - 18.00
ESAME FINALE: 2 DICEMBRE (dalle ore 8.30)	

LISSONE

1, 3, 15, 16 APRILE	8.30 - 18.00
5, 7 MAGGIO	8.30 - 18.00
ESAME FINALE: 13 MAGGIO (dalle ore 8.30)	

30 SETTEMBRE	8.30 - 18.00
2, 6, 8, 13, 15 OTTOBRE	8.30 - 18.00
ESAME FINALE: 23 OTTOBRE (dalle ore 8.30)	

RESPONSABILI E ADDETTI DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE

MODULO B DI SPECIALIZZAZIONE: SP1
AGRICOLTURA - PESCA



€ 255 €
+ IVA 22%



Aggiornamento
quinquennale



PARTECIPANTI
ReASPP

Si precisa che, ai sensi dell' Accordo Stato Regioni del 07/07/16 (Allegato A) e del DLgs 81/08 (art.32, comma 2), prerequisite per Responsabili e Addetti SPP è il possesso di un titolo di studio non inferiore al diploma di istruzione secondaria superiore.

UNITÀ DIDATTICA 1

- Organizzazione del lavoro: ambienti di lavoro nel settore agricolo, nella silvicoltura o zootecnico e nel settore ittico.
- Dispositivi di protezione individuali.
- Normativa CEI per strutture e impianti del settore agricolo, zootecnico e della pesca.
- Macchine, attrezzature agricole e forestali e attrezzature di lavoro e a bordo.

UNITÀ DIDATTICA 2

- Esposizione ad agenti chimici, cancerogeni e biologici utilizzati in agricoltura.
- Esposizione ad agenti fisici: rumore e vibrazione nel settore agricolo e ittico.
- Rischio incendio e gestione dell'emergenza.

UNITÀ DIDATTICA 3

- Rischio cadute dall'alto, a bordo e fuoribordo.
- Movimentazione dei carichi.
- Atmosfere iperbariche.

CABIATE

31 MARZO 8.30 - 18.00

2 APRILE 8.30 - 12.00

ESAME FINALE: 2 APRILE
(dalle ore 14.00)

LISSONE

28 OTTOBRE 8.30 - 18.00

30 OTTOBRE 8.30 - 12.00

ESAME FINALE: 30 OTTOBRE
(dalle ore 13.30)

RESPONSABILI E ADDETTI DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE

MODULO B DI SPECIALIZZAZIONE: SP2
ATTIVITÀ ESTRATTIVE - CAVE-COSTRUZIONI



€ 355 €
+ IVA 22%



Aggiornamento
quinquennale



PARTECIPANTI
ReASPP

Si precisa che, ai sensi dell' Accordo Stato Regioni del 07/07/16 (Allegato A) e del DLgs 81/08 (art.32, comma 2), prerequisite per Responsabili e Addetti SPP è il possesso di un titolo di studio non inferiore al diploma di istruzione secondaria superiore.

UNITÀ DIDATTICA 1

- Organizzazione, fasi lavorative e aree di lavoro dei cantieri.
- Il piano operativo di sicurezza (POS).
- Cenni sul PSC e PSS.

UNITÀ DIDATTICA 3

- Rischio meccanico: macchine e attrezzature.
- Movimentazione merci: apparecchi di sollevamento e mezzi di trasporto.
- Esposizione ad agenti chimici, cancerogeni e mutageni, amianto nei cantieri.

UNITÀ DIDATTICA 2

- Dispositivi di protezione individuali.
- Cadute dall'alto e opere provvisoriale.
- Lavori di scavo.

UNITÀ DIDATTICA 4

- Esposizione ad agenti fisici nei cantieri: rumori e vibrazioni.
- Rischio incendio ed esplosione nelle attività estrattive e nei cantieri.
- Attività su sedi stradali.

ORDINI PROFESSIONALI:

Possibilità di richiedere i CFP per:
Ingegneri: 430 € + IVA 22%
Periti Industriali: 385 € + IVA 22%

CABIATE

24, 27 MARZO 14.00 - 18.00

3 APRILE 14.00 - 18.00

9 APRILE 8.30 - 12.30

ESAME FINALE: 9 APRILE
(dalle ore 14.00)

LISSONE

9, 16 LUGLIO 8.30 - 18.00

ESAME FINALE: 17 LUGLIO
(dalle ore 8.30)

RESPONSABILI E ADDETTI DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE

MODULO B DI SPECIALIZZAZIONE: SP3
SANITÀ RESIDENZIALE



€ 355 €
+ IVA 22%



Aggiornamento
quinquennale



PARTECIPANTI
ReASPP

Si precisa che, ai sensi dell' Accordo Stato Regioni del 07/07/16 (Allegato A) e del DLgs 81/08 (art.32, comma 2), prerequisite per Responsabili e Addetti SPP è il possesso di un titolo di studio non inferiore al diploma di istruzione secondaria superiore.

UNITÀ DIDATTICA 1

- Organizzazione del lavoro: ambienti di lavoro nel settore sanitario, ospedaliero e ambulatoriale e assistenziale.
- Dispositivi di protezione individuali.
- Rischio elettrico e normativa CEI per strutture e impianti nel settore sanitario.
- Rischi infortunistici apparecchi, impianti e attrezzature sanitarie e attività sanitaria specifica (es. ferite da taglio e da punta).

UNITÀ DIDATTICA 3

- Le atmosfere iperbariche.
- Gestione dei rifiuti ospedalieri.
- Movimentazione dei carichi.

UNITÀ DIDATTICA 2

- Esposizione ad agenti chimici, cancerogeni e biologici utilizzati nel settore sanitario.
- Esposizione ad agenti fisici: rumore, microclima, campi elettromagnetici, radiazioni ionizzanti, vibrazione nel settore sanitario.
- Rischio incendio e gestione dell'emergenza.

ORDINI PROFESSIONALI:
Possibilità di richiedere i CFP per:
Ingegneri: 330 € + IVA 22%
Periti Industriali: 280 € + IVA 22%

LISSONE

23 GENNAIO 8.30 - 18.00

30 GENNAIO 8.30 - 12.30

ESAME FINALE: 30 GENNAIO
(dalle ore 13.30)

CABIATE

30 SETTEMBRE 8.30 - 18.00

2 OTTOBRE 8.30 - 12.30

ESAME FINALE: 2 OTTOBRE
(dalle ore 14.00)

RESPONSABILI E ADDETTI DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE

MODULO B DI SPECIALIZZAZIONE: SP4
CHIMICO-PETROLCHIMICO



€ 355 €
+ IVA 22%



Aggiornamento
quinquennale



PARTECIPANTI
ReASPP

Si precisa che, ai sensi dell' Accordo Stato Regioni del 07/07/16 (Allegato A) e del DLgs 81/08 (art.32, comma 2), prerequisite per Responsabili e Addetti SPP è il possesso di un titolo di studio non inferiore al diploma di istruzione secondaria superiore.

UNITÀ DIDATTICA 1

- Processo produttivo, organizzazione del lavoro e ambienti di lavoro nel settore chimico-petrolchimico.
- Dispositivi di protezione individuali.
- Normativa CEI per strutture e impianti.

UNITÀ DIDATTICA 2

- Impianti nel settore chimico e petrolchimico.
- Esposizione ad agenti chimici, cancerogeni e mutageni nel settore chimico e petrolchimico.

UNITÀ DIDATTICA 3

- Esposizione ad agenti fisici nel settore chimico e petrolchimico.
- Rischi incendi esplosioni e gestione dell'emergenza.

UNITÀ DIDATTICA 4

- Gestione dei rifiuti.
- Manutenzione impianti e gestione fornitori.

CABIATE

10, 22 GENNAIO 8.30 - 18.00

ESAME FINALE: 27 GENNAIO
(dalle ore 8.30)

10, 23 LUGLIO 8.30 - 18.00

ESAME FINALE: 24 LUGLIO
(dalle ore 8.30)

LISSONE

4, 5 NOVEMBRE 8.30 - 18.00

ESAME FINALE: 13 NOVEMBRE
(dalle ore 8.30)

RESPONSABILI DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE

MODULO C



€ 470 €
+ IVA 22%



Si precisa che, ai sensi dell' Accordo Stato Regioni del 07/07/16 (Allegato A) e del DLgs 81/08 (art.32, comma 2), prerequisite per Responsabili e Addetti SPP è il possesso di un titolo di studio non inferiore al diploma di istruzione secondaria superiore.

UNITÀ DIDATTICA C1 (8h)

- Presentazione e apertura del corso.
- Ruolo dell'informazione e della formazione:
 - dalla valutazione dei rischi alla predisposizione dei piani di informazione in azienda;
 - le fonti informative su salute e sicurezza sul lavoro;
 - metodologie per una corretta informazione su salute e sicurezza sul lavoro;
 - la formazione: il concetto di apprendimento;
 - le metodologie didattiche attive: analisi e presentazione delle principali metodologie utilizzate nell'andragogia;
 - elementi di progettazione didattica, scelta dei contenuti in funzione degli obiettivi, metodologie didattiche, sistemi di valutazione dei risultati della formazione in azienda.

UNITÀ DIDATTICA C2 (8h)

- Organizzazione e sistemi di gestione.
- La valutazione del rischio come:
 - processo di pianificazione della prevenzione;
 - conoscenza del sistema di organizzazione aziendale;
 - elaborazione dei metodi per il controllo della efficacia ed efficienza nel tempo dei provvedimenti di sicurezza adottati.
- Il sistema di gestione della sicurezza.
- Il processo del miglioramento continuo.
- Organizzazione e gestione integrata:
 - sinergie tra i sistemi di gestione;
 - procedure semplificate MOG (d.m. 13/02/2014);
 - attività tecnico amministrative;
 - programma, pianificazione e organizzazione della manutenzione ordinaria e straordinaria.
- La responsabilità amministrativa delle persone giuridiche (d.lgs. n. 231/2001).

ORDINI PROFESSIONALI: Possibilità di richiedere i CFP per:
Ingegneri: 545 € + IVA 22%

UNITÀ DIDATTICA C3 (4h)

- Il sistema delle relazioni e della comunicazione:
 - caratteristiche e obiettivi che incidono sulle relazioni;
 - ruolo della comunicazione;
 - individuazione dei punti di consenso e disaccordo per mediare le varie posizioni;
 - cenni ai metodi, tecniche e strumenti della comunicazione;
 - la rete di comunicazione in azienda;
 - gestione degli incontri di lavoro e della riunione periodica;
 - chiusura della riunione e pianificazione delle attività;
 - attività post-riunione;
 - la percezione individuale dei rischi.
- Aspetti sindacali:
 - negoziazione e gestione delle relazioni sindacali;
 - art.9 della legge n. 300/1970;
 - rapporto fra la gestione della sicurezza e aspetti sindacali.

UNITÀ DIDATTICA C4 (4h)

- Benessere organizzativo compresi i fattori di natura ergonomica e da stress lavoro correlato:
 - analisi del clima aziendale;
 - elementi fondamentali per comprendere il ruolo dei bisogni nello sviluppo della motivazione delle persone.
 - motivazione, collaborazione, corretta circolazione delle informazioni, analisi delle relazioni, gestione del conflitto;
 - fattori di natura stress correlato.
- aspetti metodologici per la gestione del team building finalizzato al benessere organizzativo.

CABIATE

27 FEBBRAIO 8.30 - 18.00

6, 13 MARZO 8.30 - 18.00

ESAME FINALE: 20 MARZO
(dalle ore 8.30)

10, 12, 24 GIUGNO 8.30 - 18.00

ESAME FINALE: 26 GIUGNO
(dalle ore 8.30)

LISSONE

25 SETTEMBRE 8.30 - 18.00

1, 9 OTTOBRE 8.30 - 18.00

ESAME FINALE: 16 OTTOBRE
(dalle ore 8.30)

DATORE DI LAVORO – RSPP

RISCHIO BASSO

8H e-learning + 8H aula oppure 16H aula € 355 € + IVA 22% Aggiornamento quinquennale PARTECIPANTI Datore di Lavoro che ricopre incarico di RSPP E-Learning

DESCRIZIONE

L'Accordo Stato-Regioni di Dicembre 2011 disciplina, ai sensi dell'articolo 34 del DLgs 81/08 e s.m.i., contenuti, articolazioni, modalità di espletamento del percorso formativo e aggiornamento per il Datore di Lavoro che intende svolgere, nei casi previsti dal decreto stesso, i compiti propri del Servizio di Prevenzione e Protezione. Il monte ore minimo di formazione varia a secondo del rischio aziendale. Per le aziende del rischio basso (Commercio ingrosso e dettaglio / Attività artigianali / Alberghi, Ristoranti / Assicurazioni / Immobiliari, Informatica / Ass. ricreative, culturali, sportive / Servizi domestici / Organizzazioni Extraterritoriali) sono previste minimo 16 ore di formazione, nelle quali gli argomenti dell'accordo vengono sviluppati in maniera consequenziale, con l'approfondimento di quelli più significativi, tramite esercitazioni e casi reali.

MODULO 1: NORMATIVO

- Sistema legislativo in materia di sicurezza.
- Responsabilità civile e penale, tutela assicurativa.
- Responsabilità amministrativa.
- Sistema istituzionale e soggetti del sistema di prevenzione.
- Sistema di qualificazione delle imprese.

MODULO 2: GESTIONALE

- Criteri e strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi.
- Infortuni mancati e modalità di accadimento.
- DVR: contenuti, specificità, metodologie.
- Modelli di organizzazione e gestione.
- Contratti d'appalto, d'opera, di somministrazione. Il DUVRI.
- Documentazione tecnico amministrativa.
- Gestione delle emergenze.

MODULO 3: TECNICO

- Principali fattori di rischio e relative misure tecniche, organizzative e procedurali.
- Rischio da stress lavoro-correlato.
- Rischi ricollegabili al genere, all'età e alla provenienza da altri paesi.
- DPI e sorveglianza sanitaria.

MODULO 4: RELAZIONALE

- Informazione, formazione, addestramento.
- Tecniche di comunicazione.
- Sistema delle relazioni.

LECCO

28 GENNAIO	08.30 - 12.30
4 FEBBRAIO	08.30 - 12.30
12 FEBBRAIO	08.30 - 12.30
18 FEBBRAIO	08.30 - 12.30

ESAME FINALE: 10 MARZO
(dalle ore 08.30)

2 SETTEMBRE	17.00 - 21.00
16 SETTEMBRE	17.00 - 21.00
1 OTTOBRE	17.00 - 21.00
9 OTTOBRE	17.00 - 21.00

ESAME FINALE: 23 OTTOBRE
(dalle ore 17.00)

DATORE DI LAVORO – RSPP

RISCHIO MEDIO

🕒 32H + E

€ 665 €
+ IVA 22%

🔄 Aggiornamento
quinquennale

👤 PARTECIPANTI
Datore di Lavoro che
ricopre incarico di RSPP

DESCRIZIONE

L'Accordo Stato-Regioni di Dicembre 2011 disciplina, ai sensi dell'articolo 34 del DLgs 81/08 e s.m.i., contenuti, articolazioni, modalità di espletamento del percorso formativo e aggiornamento per il Datore di Lavoro che intende svolgere, nei casi previsti dal decreto stesso, i compiti propri del Servizio di Prevenzione e Protezione. Il monte ore minimo di formazione varia a secondo del rischio aziendale. Per le aziende del rischio medio (Agricoltura / Pesca / Trasporti, Magazzinaggi, Comunicazioni / Associazione sociale non residenziale / PA / Istruzione) sono previste minimo 32 ore di formazione, nelle quali gli argomenti dell'accordo vengono sviluppati in maniera consequenziale, con l'approfondimento di quelli più significativi, tramite esercitazioni e casi reali.

MODULO 1: NORMATIVO

- Sistema legislativo in materia di sicurezza.
- Responsabilità civile e penale, tutela assicurativa.
- Responsabilità amministrativa.
- Sistema istituzionale e soggetti del sistema di prevenzione.
- Sistema di qualificazione delle imprese.

MODULO 2: GESTIONALE

- Criteri e strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi.
- Infortuni mancati e modalità di accadimento.
- DVR: contenuti, specificità, metodologie.
- Modelli di organizzazione e gestione.
- Obblighi connessi a contratti di appalto o d'opera o di somministrazione.
- Il DUVRI.
- Documentazione tecnico amministrativa.
- Gestione delle emergenze.

MODULO 3: TECNICO

- Principali fattori di rischio e relative misure tecniche, organizzative e procedurali.
- Rischio da stress lavoro-correlato.
- Rischi ricollegabili al genere, all'età e alla provenienza da altri paesi.
- DPI e sorveglianza sanitaria.

MODULO 4: RELAZIONALE

- Informazione, formazione, addestramento.
- Tecniche di comunicazione.
- Sistema delle relazioni.

LECCO

28 GENNAIO	08.30 - 12.30	2 SETTEMBRE	17.00 - 21.00
30 GENNAIO	08.30 - 12.30	4 SETTEMBRE	17.00 - 21.00
4 FEBBRAIO	08.30 - 12.30	9 SETTEMBRE	17.00 - 21.00
6 FEBBRAIO	08.30 - 12.30	16 SETTEMBRE	17.00 - 21.00
12 FEBBRAIO	08.30 - 12.30	23 SETTEMBRE	17.00 - 21.00
18 FEBBRAIO	08.30 - 12.30	1 OTTOBRE	17.00 - 21.00
20 FEBBRAIO	08.30 - 12.30	9 OTTOBRE	17.00 - 21.00
25 FEBBRAIO	08.30 - 12.30	14 OTTOBRE	17.00 - 21.00
ESAME FINALE: 10 MARZO (dalle ore 08.30)		ESAME FINALE: 23 OTTOBRE (dalle ore 17.00)	

DATORE DI LAVORO – RSPP

RISCHIO ALTO

48H + E

€ 900
+ IVA 22%

Aggiornamento
quinquennale



PARTECIPANTI
Datore di Lavoro che
ricopre incarico di RSPP

DESCRIZIONE

L'Accordo Stato-Regioni di Dicembre 2011 disciplina, ai sensi dell'articolo 34 del DLgs 81/08 e s.m.i., contenuti, articolazioni, modalità di espletamento del percorso formativo e aggiornamento per il Datore di Lavoro che intende svolgere, nei casi previsti dal decreto stesso, i compiti propri del Servizio di Prevenzione e Protezione. Il monte ore minimo di formazione varia a secondo del rischio aziendale. Per le aziende del rischio alto (Estrazioni minerali / Altre industrie estrattive / Costruzioni / Industrie alimentari / Tessili, Abbigliamento / Conciarie, Cuoi / Legno / Carta, Editoria, Stampa / Minerali non metalliferi / Prod e lavorazione metalli / Fabbricazione macchine, apparecchi meccanici / Fabbricazione macchine app. elettrici, elettronici / Autoveicoli / Mobili / Prod e distribuzione energia elettrica, gas, acqua / Smaltimento rifiuti / Raffinerie, Trattamento combustibili nucleari / Industria chimica, Fibre / Gomma, Plastica / Sanità / Associazione sociale residenziale) sono previste minimo 48 ore di formazione, nelle quali ogni argomento viene affrontato in maniera approfondita, con l'utilizzo di esercitazioni specifiche, casi reali di studio e lavori di gruppo.

MODULO 1: NORMATIVO

- Sistema legislativo in materia di sicurezza.
- Responsabilità civile e penale, tutela assicurativa.
- Responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, società e associazioni.
- Sistema istituzionale della prevenzione.
- Soggetti del sistema di prevenzione.
- Sistema di qualificazione delle imprese.

MODULO 2: GESTIONALE

- Criteri e strumenti per individuazione e valutazione dei rischi.
- Infortuni mancati e modalità di accadimento.
- Risultanze delle attività di partecipazione.
- DVR: contenuti, specificità, metodologie.
- Modelli di organizzazione e gestione.
- Obblighi connessi a contratti di appalto o d'opera o di somministrazione.
- Il DUVRI.
- Documentazione tecnico amministrativa.
- Gestione delle emergenze.

MODULO 3: TECNICO

- Principali fattori di rischio e relative misure tecniche, organizzative e procedurali.
- Rischio da stress lavoro-correlato.
- Rischi ricollegabili al genere, all'età e alla provenienza da altri paesi.
- DPI.
- La sorveglianza sanitaria.

MODULO 4: RELAZIONALE

- Informazione, formazione, addestramento.
- Tecniche di comunicazione.
- Sistema delle relazioni.

LECCO

28 GENNAIO	08.30 - 12.30	2 SETTEMBRE	17.00 - 21.00
30 GENNAIO	08.30 - 12.30	4 SETTEMBRE	17.00 - 21.00
4 FEBBRAIO	08.30 - 12.30	9 SETTEMBRE	17.00 - 21.00
6 FEBBRAIO	08.30 - 12.30	16 SETTEMBRE	17.00 - 21.00
10 FEBBRAIO	08.30 - 12.30	18 SETTEMBRE	17.00 - 21.00
12 FEBBRAIO	08.30 - 12.30	23 SETTEMBRE	17.00 - 21.00
18 FEBBRAIO	08.30 - 12.30	25 SETTEMBRE	17.00 - 21.00
20 FEBBRAIO	08.30 - 12.30	1 OTTOBRE	17.00 - 21.00
25 FEBBRAIO	08.30 - 12.30	7 OTTOBRE	17.00 - 21.00
27 FEBBRAIO	08.30 - 12.30	9 OTTOBRE	17.00 - 21.00
3 MARZO	08.30 - 12.30	14 OTTOBRE	17.00 - 21.00
6 MARZO	08.30 - 12.30	16 OTTOBRE	17.00 - 21.00
ESAME FINALE: 10 MARZO (dalle ore 08.30)		ESAME FINALE: 23 OTTOBRE (dalle ore 17.00)	

AGG. QUINQ. DATORE DI LAVORO - RSPP

CORSO 1

 3H  90 € + IVA 22%  Aggiornamento quinquennale  PARTECIPANTI Datore di Lavoro  Valido per Agg. formazione Formatori

Si precisa che, ai sensi dell' Accordo Stato Regioni del 07/07/16 (Allegato A) e del DLgs 81/08 (art.32, comma 2), prerequisite per effettuare l'aggiornamento quinquennale Datore di Lavoro - RSPP è necessario che il Datore di Lavoro, che ricopre l'incarico di RSPP, abbia completato la formazione base o sia esonerato dalla frequenza dei corsi iniziali, secondo le vigenti normative

DESCRIZIONE

Il ruolo del datore di lavoro responsabile alla prevenzione prevede un aggiornamento periodico della formazione.

Con la pubblicazione dell'Accordo 21/12/2011 della Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome, è stato stabilito al punto 9 (Crediti formativi), che non sono tenuti a frequentare il corso di formazione obbligatorio per chi svolge l'attività di DL-RSPP, coloro che dimostrino di aver svolto una formazione con contenuti conformi all'articolo 3 del decreto ministeriale 16/01/1997, e gli esonerati dalla frequenza dei corsi ai sensi dell'articolo 95 del decreto legislativo 19/09/1994, n. 626.

Per tali soggetti è comunque obbligatorio l'aggiornamento previsto al punto 7 dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011. In particolare la durata dell'aggiornamento è modulata sulla base del livello di rischio, individuata come segue:

- imprese a basso rischio: 6 ore;
- imprese a medio rischio: 10 ore;
- imprese ad alto rischio: 14 ore.

In ciascuna organizzazione risulta fondamentale il ruolo dei vertici aziendali nel prevenire, gestire e veicolare le tecniche di prevenzione e protezione dei rischi in ambito salute e sicurezza. Ai partecipanti verranno fornite alcune prime indicazioni su come gestire il proprio ruolo di Leader e le modalità di coinvolgimento dei lavoratori per una maggior sensibilizzazione nella gestione della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro da parte di tutti.

MODULO

- Il ruolo di "guida" nell'organizzazione.
- L'espressione della leadership.
- Sicurezza comportamentale e coinvolgimento dei lavoratori.

ORDINI PROFESSIONALI: Possibilità di richiedere i CFP per:
Avvocati: 115 € + IVA 22%

CABIATE

26 GIUGNO

9.30 - 12.30

AGG. QUINQ. DATORE DI LAVORO - RSPP

CORSO 2

 3H  90 € + IVA 22%  Aggiornamento quinquennale  PARTECIPANTI Datore di Lavoro

DESCRIZIONE

Il ruolo del datore di lavoro responsabile alla prevenzione prevede un aggiornamento periodico della formazione.

Con la pubblicazione dell'Accordo 21/12/2011 della Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome, è stato stabilito al punto 9 (Crediti formativi), che non sono tenuti a frequentare il corso di formazione obbligatorio per chi svolge l'attività di DL-RSPP, coloro che dimostrino di aver svolto una formazione con contenuti conformi all'articolo 3 del decreto ministeriale 16/01/1997, e gli esonerati dalla frequenza dei corsi ai sensi dell'articolo 95 del decreto legislativo 19/09/1994, n. 626.

Per tali soggetti è comunque obbligatorio l'aggiornamento previsto al punto 7 dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011. In particolare la durata dell'aggiornamento è modulata sulla base del livello di rischio, individuata come segue:

- imprese a basso rischio: 6 ore;
- imprese a medio rischio: 10 ore;
- imprese ad alto rischio: 14 ore.

ORDINI PROFESSIONALI: Possibilità di richiedere i CFP per:
Avvocati: 115 € + IVA 22%

Il corso si pone l'obiettivo di fornire nozioni giuridiche e suggerimenti pratici fondamentali e importanti per la gestione delle ispezioni in azienda, chiarendo chi sono e come operano gli organi di vigilanza e quali sono gli strumenti di indagine principalmente utilizzati. Particolare attenzione sarà dedicata all'analisi di situazioni tipo.

MODULO

- Le ispezioni nei luoghi di lavoro.
- Strumenti di indagine.
- I rapporti con l'organo di vigilanza.

Si precisa che, ai sensi dell' Accordo Stato Regioni del 07/07/16 (Allegato A) e del DLgs 81/08 (art.32, comma 2), prerequisite per effettuare l'aggiornamento quinquennale Datore di Lavoro - RSPP è necessario che il Datore di Lavoro, che ricopre l'incarico di RSPP, abbia completato la formazione base o sia esonerato dalla frequenza dei corsi iniziali, secondo le vigenti normative.

CABIATE

26 GIUGNO

14.00 - 17.00

AGG. QUINQ. DATORE DI LAVORO - RSPP

CORSO 3

 4H  110 € + IVA 22%  Aggiornamento quinquennale  PARTECIPANTI Datore di Lavoro  Valido per Agg. formazione Formatori

Si precisa che, ai sensi dell' Accordo Stato Regioni del 07/07/16 (Allegato A) e del DLgs 81/08 (art.32, comma 2), prerequisite per effettuare l'aggiornamento quinquennale Datore di Lavoro - RSPP è necessario che il Datore di Lavoro, che ricopre l'incarico di RSPP, abbia completato la formazione base o sia esonerato dalla frequenza dei corsi iniziali, secondo le vigenti normative

DESCRIZIONE

Il ruolo del datore di lavoro responsabile alla prevenzione prevede un aggiornamento periodico della formazione.

Con la pubblicazione dell'Accordo 21/12/2011 della Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome, è stato stabilito al punto 9 (Crediti formativi), che non sono tenuti a frequentare il corso di formazione obbligatorio per chi svolge l'attività di DL-RSPP, coloro che dimostrino di aver svolto una formazione con contenuti conformi all'articolo 3 del decreto ministeriale 16/01/1997, e gli esonerati dalla frequenza dei corsi ai sensi dell'articolo 95 del decreto legislativo 19/09/1994, n. 626.

Per tali soggetti è comunque obbligatorio l'aggiornamento previsto al punto 7 dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011. In particolare la durata dell'aggiornamento è modulata sulla base del livello di rischio, individuata come segue:

- imprese a basso rischio: 6 ore;
- imprese a medio rischio: 10 ore;
- imprese ad alto rischio: 14 ore.

La gestione di una comunicazione il più possibile efficace non è più solo un ambito di approfondimento ma una necessità per il mantenimento di un clima aziendale adeguato e per un opportuno raggiungimento degli obiettivi. La finalità del seminario è di analizzare il cambiamento che comporta una corretta comunicazione, a partire dai vertici aziendali, in ambito Salute e Sicurezza.

MODULO

- Gestione della comunicazione nelle diverse situazioni di lavoro.
- Metodi, tecniche e strumenti della comunicazione.
- Gestione degli incontri di lavoro e della riunione periodica.
- Negoziazione e gestione delle relazioni.

ORDINI PROFESSIONALI: Possibilità di richiedere i CFP per:
Avvocati: 135 € + IVA 22%

LECCO

21 GENNAIO

8.30 - 12.30

8 MAGGIO

8.30 - 12.30

11 NOVEMBRE

8.30 - 12.30

AGG. QUINQ. DATORE DI LAVORO - RSPP

CORSO 4

 4H  110 € + IVA 22%  Aggiornamento quinquennale  PARTECIPANTI Datore di Lavoro

Si precisa che, ai sensi dell' Accordo Stato Regioni del 07/07/16 (Allegato A) e del DLgs 81/08 (art.32, comma 2), prerequisite per effettuare l'aggiornamento quinquennale Datore di Lavoro - RSPP è necessario che il Datore di Lavoro, che ricopre l'incarico di RSPP, abbia completato la formazione base o sia esonerato dalla frequenza dei corsi iniziali, secondo le vigenti normative

DESCRIZIONE

Il ruolo del datore di lavoro responsabile alla prevenzione prevede un aggiornamento periodico della formazione.

Con la pubblicazione dell'Accordo 21/12/2011 della Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome, è stato stabilito al punto 9 (Crediti formativi), che non sono tenuti a frequentare il corso di formazione obbligatorio per chi svolge l'attività di DL-RSPP, coloro che dimostrino di aver svolto una formazione con contenuti conformi all'articolo 3 del decreto ministeriale 16/01/1997, e gli esonerati dalla frequenza dei corsi ai sensi dell'articolo 95 del decreto legislativo 19/09/1994, n. 626.

Per tali soggetti è comunque obbligatorio l'aggiornamento previsto al punto 7 dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011. In particolare la durata dell'aggiornamento è modulata sulla base del livello di rischio, individuata come segue:

- imprese a basso rischio: 6 ore;
- imprese a medio rischio: 10 ore;
- imprese ad alto rischio: 14 ore.

ORDINI PROFESSIONALI: Possibilità di richiedere i CFP per:
Avvocati: 135 € + IVA 22%

Il presente modulo intende ripercorrere gli aspetti salienti della normativa ponendo l'accento su alcuni concetti di rischio in ambito lavorativo, particolarmente rilevanti e significativi. Verranno analizzati le misure tecniche, organizzative e procedurali relative all'utilizzo dei DPI, gli aspetti di sorveglianza sanitaria e la gestione dello stress da lavoro-correlato.

MODULO

- Le misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione.
- I dispositivi di protezione individuale.
- La sorveglianza sanitaria.
- I rischi collegati al genere, all'età e alla provenienza da altri paesi.
- Lo stress da lavoro correlato.

LECCO

27 MARZO

8.30 - 12.30

16 SETTEMBRE

8.30 - 12.30

2 DICEMBRE

8.30 - 12.30

RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA - RLS

IN CONFORMITÀ ALL'ART. 37 DEL D.LGS 81/08 (COMMA 11): BASE



32H



410 €
+ IVA 22%



Aggiornamento
annuale



PARTECIPANTI
RLS

DESCRIZIONE

Il mandato organizzativo della figura del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza comprende svariati compiti:

- raccogliere dai lavoratori le indicazioni di problemi concernenti la salute e la sicurezza, discutendone possibili soluzioni (diventare animatori di sicurezza);
- promuovere l'elaborazione, l'individuazione e l'attuazione delle misure di prevenzione idonee a tutelare la salute e l'integrità fisica dei lavoratori;
- fare proposte in merito all'attività di prevenzione;
- essere consultato in merito all'organizzazione della formazione;
- ricevere le informazioni e la documentazione aziendale sulla valutazione dei rischi e le misure di prevenzione, sulle sostanze pericolose, le macchine, gli impianti, l'organizzazione, gli ambienti di lavoro, gli infortuni e le malattie professionali;
- ricevere le informazioni dai servizi di vigilanza;
- ricorrere alle autorità quando ritiene che le misure adottate non siano idonee a garantire la sicurezza e la salute.

Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza deve ricevere una formazione particolare in materia di normativa di sicurezza

e di salute, nonché sui rischi specifici esistenti nel proprio ambito di rappresentanza e sulle principali tecniche di controllo e prevenzione.

CATEGORIA RLSA

Possibilità di erogare la formazione anche per Rappresentante del Lavoratori per la Sicurezza - modulo aggiuntivo RLSA (Ambiente) con quotazione specifica.

MODULO 1

- Presentazione del corso.
- Direttive CE e impostazione D.Lgs. 81/08, confronto con DPR 547/55.
- Concetti di pericolo e rischio.
- La valutazione dei rischi.
- Principali tipi di rischio e norme tecniche, organizzative e procedurali di sicurezza.
- Principi costituzionali e civilistici.
- La legislazione generale e speciale in materia di prevenzione infortuni e igiene del lavoro.

MODULO 2

- Soggetti coinvolti e relativi obblighi.
- Datore di lavoro, dirigenti, preposti, lavoratori, RSPP, RLS, medico competente.
- Analisi degli articoli 15-19 del D.Lgs. 81/08.
- I servizi territoriali: compiti delle ASL, ISPESL, VVF, ISPET. LAV. e ARPA.
- La vigilanza e il D.Lgs 758/94.
- La figura del RLS.

MODULO 3

- Il governo dei rischi e le indagini.
- Ricomposizione delle mansioni e della esposizione.
- Cenni sulla sorveglianza sanitaria.
- Agenti cancerogeni e mutageni, chimici e biologici.
- Registri di esposizione dei lavoratori.
- Misure di prevenzione collettiva e di protezione individuale (DPI).

MODULO 4

- Il RSPP e RLS e la comunicazione.

MODULO 5

- Le nuove regole del Lavoro.
- D.Lgs 151/01.
- Lavoro notturno e minorile (cenni).
- RSPP/RLS approfondimento del ruolo.
- La riunione periodica.

MODULO 6

- Ambiente di lavoro.
- Elettrico.
- Meccanico.
- Movimentazione merci.
- Cadute dall'alto.
- Le verifiche periodiche di apparecchi e impianti.

MODULO 7

- Rumore.
- Vibrazioni.
- Microclima.
- Illuminamento.
- Campi elettromagnetici.
- Radiazioni ionizzanti e non ionizzanti.
- Videoterminali.
- MMC e sforzi ripetuti.

MODULO 8

- Appalti.
- Prevenzione Incendi e Piani di Emergenza.
- Il piano e la gestione del Pronto Soccorso.
- Analisi infortuni.
- Informazione, formazione e addestramento.

FIGINO

14, 15, 21, 22, 23, 27, 29, 30 GENNAIO	8.30 - 12.30
--	--------------

31 MARZO, 10, 15, 17 APRILE	8.30 - 18.00
--------------------------------	--------------

21, 22, 27, 28 OTTOBRE	8.30 - 18.00
---------------------------	--------------

MILANO

3, 5, 11, 13 FEBBRAIO	9.00 - 18.00
--------------------------	--------------

29, 30 OTTOBRE	9.00 - 18.00
----------------	--------------

3, 4 NOVEMBRE	9.00 - 18.00
---------------	--------------

CABIATE

4, 6, 10, 12, 18, 20, 25, 27 FEBBRAIO	14.00 - 18.00
---	---------------

15, 16, 22, 23 LUGLIO	8.30 - 18.00
--------------------------	--------------

17, 18, 19, 20, 24, 26, 27 NOVEMBRE	14.00 - 18.00
--	---------------

1 DICEMBRE	14.00 - 18.00
------------	---------------

LISSONE

28 MAGGIO	14.00 - 18.00
-----------	---------------

3, 5, 10, 11, 12, 17, 18 GIUGNO	14.00 - 18.00
------------------------------------	---------------

29, 30 SETTEMBRE	14.00 - 18.00
------------------	---------------

1, 6, 7, 8, 14, 15 OTTOBRE	14.00 - 18.00
-------------------------------	---------------

RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA - RLS

IN CONFORMITÀ ALL'ART. 37 DEL D.LGS 81/08 (COMMA 11): AGGIORNAMENTO



8H

€ 200 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI
RLS

DESCRIZIONE

Le figure del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza devono ricevere una formazione particolare in materia di normativa di sicurezza e di salute, sui rischi esistenti nel settore aziendale specifico e sulle principali tecniche di controllo e prevenzione. Per potere svolgere con competenza il proprio incarico e alla luce delle frequenti novità legislative, risulta fondamentale mantenersi costantemente aggiornato. Il D.Lgs 81/08 (Art 37 - Formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti) e le recenti modifiche introdotte dal D.Lgs del 3 Agosto 2009, n. 106 "Disposizioni integrative e correttive del Decreto Legislativo 9 aprile 2008 n. 81 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro" dispongono l'obbligo dell'aggiornamento annuale periodico della formazione del RLS. Ogni RLS, che abbia completato la formazione iniziale di 32 ore, è tenuto a frequentare tale corso di aggiornamento.

MODULO

Sistemi di Gestione - il ruolo del RLS

- Organizzazione aziendale.
- La Comunicazione.
- Impatti sullo stress da lavoro correlato.
- Le risorse - un bene prezioso.
- Comparazione art. 30 art. 50 del DLgs81/08.
- Lo Smartworking: punti di forza e punti deboli. Cosa ne pensate?

RLSA (Ambiente)

Possibilità di richiedere il modulo aggiuntivo per RLSA (Ambiente), con quotazione specifica.

LISSONE

21 GENNAIO	20 MARZO	19 GIUGNO	7 OTTOBRE
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00

CABIATE

13 FEBBRAIO	16 APRILE	9 LUGLIO	12 NOVEMBRE	9 DICEMBRE
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00

FIGINO

24 FEBBRAIO	15 MAGGIO	28 OTTOBRE	25 NOVEMBRE
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00

MILANO

5 MARZO	7 MAGGIO	17 LUGLIO	18 NOVEMBRE
9.00 - 18.00	9.00 - 18.00	9.00 - 18.00	9.00 - 18.00

RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA - RLS

IN CONFORMITÀ ALL'ART. 37 DEL D.LGS 81/08 (COMMA 11): AGGIORNAMENTO



4H



130 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI
RLS

DESCRIZIONE

Le figure del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza devono ricevere una formazione particolare in materia di normativa di sicurezza e di salute, sui rischi esistenti nel settore aziendale specifico e sulle principali tecniche di controllo e prevenzione. Per potere svolgere con competenza il proprio incarico e alla luce delle frequenti novità legislative, risulta fondamentale mantenersi costantemente aggiornato.

Il D.Lgs. 81/08 (Art 37 - Formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti) e le recenti modifiche introdotte dal D.Lgs. del 3 Agosto 2009, n. 106 "Disposizioni integrative e correttive del Decreto Legislativo 9 aprile 2008 n. 81 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro" dispongono l'obbligo dell'aggiornamento annuale periodico della formazione del RLS.

Ogni RLS, che abbia completato la formazione iniziale di 32 ore, è tenuto a frequentare tale corso di aggiornamento.

MODULO

I principali aggiornamenti normativi - il ruolo del RLS

- I principali aggiornamenti normativi in materia Salute e Sicurezza e gli impatti sulla vostra organizzazione.
- RLS il suo ruolo nell'organizzazione e rispetto agli aggiornamenti normativi.

MILANO

22 GENNAIO	18 GIUGNO	3 AGOSTO	3 SETTEMBRE	4 DICEMBRE
9.00 - 13.00	14.00 - 18.00	9.00 - 13.00	9.00 - 13.00	14.00 - 18.00

CABIATE

13 GENNAIO	31 MARZO	27 MAGGIO	18 SETTEMBRE	27 NOVEMBRE
14.00 - 18.00	8.30 - 12.30	14.00 - 18.00	8.30 - 12.30	8.30 - 12.30

FIGINO

11 FEBBRAIO	12 GIUGNO	6 NOVEMBRE	11 DICEMBRE
8.30 - 12.30	8.30 - 12.30	14.00 - 18.00	14.00 - 18.00

LISSONE

11 MARZO	26 GIUGNO	22 OTTOBRE
8.30 - 12.30	14.00 - 18.00	14.00 - 18.00



CARRELLI ELEVATORI SEMOVENTI CON CONDUCENTE A BORDO

IN CONFORMITÀ ALL'ART. 73 DEL D.LGS 81/08: MODULO TEORICO



8H

€ 140 €
+ IVA 22%



Aggiornamento
quinquennale



PARTECIPANTI
Addetti alla conduzione
di carrelli elevatori semoventi



Uso visore

Per concludere il percorso formativo obbligatorio per legge è necessario effettuare anche il Modulo pratico.

DESCRIZIONE

Corso di formazione erogato ai sensi dell'Accordo Stato Regioni, repertorio atti n. 53/CSR del 22 Febbraio 2012 in attuazione dell'art. 73, comma 5 del D.Lgs 81/08 e s.m.i. concernente l'individuazione delle attrezzature di lavoro per le quali è richiesta una specifica abilitazione degli operatori, ivi compresi i soggetti di cui all'art. 21, comma 1 del D.lgs. n. 81/08, e delle modalità di riconoscimento di tale abilitazione, nonché l'individuazione dei soggetti formatori, della durata, degli indirizzi ed dei requisiti minimi di validità della formazione. Il modulo teorico analizza gli aspetti normativi, i rischi legati all'uso dell'attrezzatura e i suoi principali componenti.

MODULO 1

- Cenni di normativa generale in materia di igiene e di sicurezza del lavoro (D.Lgs 81/08).
- Uso attrezzature di lavoro.
- Responsabilità operatore.
- Tipologie e caratteristiche tipi di veicoli per il trasporto interno.
- Principali rischi connessi all'impiego dei carrelli semoventi e DPI.
- Nozioni elementari di fisica.
- Tecnologia dei carrelli semoventi.
- Componenti principali.
- Sistemi di ricarica batterie.

MODULO 2

- Dispositivi di comando e di sicurezza.
- Le condizioni di equilibrio.
- Controlli e manutenzioni.
- Modalità di utilizzo in sicurezza dei carrelli semoventi.
- Prova intermedia di verifica teorica.

LISSONE

15 GENNAIO	3 MARZO	27 MARZO	30 GIUGNO	10 NOVEMBRE
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00

FIGINO

4 FEBBRAIO	17 LUGLIO	22 OTTOBRE
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00

CABIATE

20 FEBBRAIO	15 APRILE	30 APRILE	14 MAGGIO	
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	
4 GIUGNO	22 LUGLIO	8 SETTEMBRE	7 OTTOBRE	2 DICEMBRE
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00

CARRELLI ELEVATORI SEMOVENTI CON CONDUCENTE A BORDO

IN CONFORMITÀ ALL'ART. 73 DEL D.LGS 81/08: MODULO PRATICO



PARTECIPANTI
Addetti alla conduzione
di carrelli elevatori semoventi

Il modulo pratico di 4 ore abilita all'uso di una sola tipologia di carrello elevatore.

DESCRIZIONE

Corso di formazione erogato ai sensi dell'Accordo Stato Regioni, repertorio atti n. 53/CSR del 22 Febbraio 2012 in attuazione dell'art. 73, comma 5 del D.Lgs 81/08 e s.m.i. concernente l'individuazione delle attrezzature di lavoro per le quali è richiesta una specifica abilitazione degli operatori, ivi compresi i soggetti di cui all'art. 21, comma 1 del D.Lgs n. 81/08 e delle modalità di riconoscimento di tale abilitazione, nonché l'individuazione dei soggetti formatori, della durata, degli indirizzi ed dei requisiti minimi di validità della formazione.

Il modulo pratico mira a verificare il manuale di utilizzo dell'attrezzatura e le istruzioni ad essa connesse. Preponderante è la parte finale delle prove pratiche.

MODULO 1

Illustrazione, seguendo le istruzioni di uso del carrello, dei vari componenti e delle sicurezze.

Manutenzioni e verifiche giornaliere e periodiche di legge e secondo quanto indicato nelle istruzioni d'uso del carrello.

Guida su percorso di prova per evidenziare le corrette manovre a vuoto e a carico: corretta posizione sul carrello, presa del carico, trasporto nelle varie situazioni, sosta del carrello, ...

Prova pratica di verifica finale.

NOTE:

È necessario portare con sé il manuale d'uso e di manutenzione dell'attrezzatura solitamente utilizzata.

DPI: è necessario essere provvisti di scarpe antinfortunistiche, elmetto, giubbotto ad alta visibilità e guanti.

N.B.

Questo corso non è disponibile in modalità webinar.

FIGINO

22 GENNAIO	11 FEBBRAIO	26 FEBBRAIO	12 MARZO
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00
1 APRILE	17 APRILE	5 MAGGIO	20 MAGGIO
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00
9 GIUGNO	3 LUGLIO	24 LUGLIO	10 SETTEMBRE
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00
9 OTTOBRE	29 OTTOBRE	12 NOVEMBRE	9 DICEMBRE
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00

CARRELLI ELEVATORI SEMOVENTI CON CONDUCENTE A BORDO

IN CONFORMITÀ ALL'ART. 73 DEL D.LGS 81/08: AGGIORNAMENTO



4H



100 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI
Addetti alla conduzione
di carrelli elevatori semoventi

DESCRIZIONE

E' stato pubblicato in G.U. n. 60 del 12/03/2012 l'Accordo Stato-Regioni inerente le attrezzature di lavoro (Art. 73 c. 5 del D.Lgs 81/08). L'oggetto dell'accordo riguarda le attrezzature di lavoro per le quali è richiesta una specifica abilitazione degli operatori, nonché le modalità per il riconoscimento di tale abilitazione, i soggetti formatori, la durata, gli indirizzi ed i requisiti minimi di validità della formazione in attuazione dell'art. 73 comma 5 del D.Lgs 81/08. La data di entrata in vigore dell'accordo è il 12/03/2013. Qualora i lavoratori abbiano effettuato una formazione (prima dell'entrata in vigore dell'accordo) di durata complessiva non inferiore a quella prevista dagli allegati, comprensivi di parte teorica ed esercitazioni pratiche con verifica apprendimento, relativa alla tipologia di attrezzatura oggetto del corso dovrà essere effettuato un aggiornamento secondo le modalità indicate dall'accordo entro 5 anni dal corso di formazione (data di verifica apprendimento).

MODULO 1

- Analisi di un evento intercorso nell'attività di utilizzo dei carrelli elevatori.
- Illustrazione, seguendo le istruzioni di uso del carrello, dei vari componenti e delle sicurezze.
- Manutenzione e verifiche giornaliere e periodiche di legge e secondo quanto indicato nelle istruzioni di uso del carrello.
- Simulazioni in aula come previsto da circolare del 11/03/2013
- Prova di verifica finale.

NOTE:

Si chiede di indicare la tipologia di carrello elevatore utilizzata e di portare con sé il manuale d'uso e di manutenzione.

CABIATE

13 GENNAIO	10 MARZO	14 APRILE	30 APRILE	27 MAGGIO
8.30 - 12.30	14.00 - 18.00	14.00 - 18.00	14.00 - 18.00	8.30 - 12.30
18 GIUGNO	10 LUGLIO	15 SETTEMBRE	27 OTTOBRE	17 NOVEMBRE
8.30 - 12.30	8.30 - 12.30	14.00 - 18.00	14.00 - 18.00	8.30 - 12.30

FIGINO

29 GENNAIO	9 APRILE	28 LUGLIO	10 DICEMBRE
14.00 - 18.00	8.30 - 12.30	8.30 - 12.30	8.30 - 12.30

LISSONE

13 FEBBRAIO	1 APRILE	5 GIUGNO	16 OTTOBRE
8.30 - 12.30	8.30 - 12.30	8.30 - 12.30	8.30 - 12.30

PIATTAFORMA DI LAVORO MOBILI ELEVABILI (PLE)

IN CONFORMITÀ ALL'ART. 73 DEL D.LGS 81/08: MODULO TEORICO

Per concludere il percorso formativo obbligatorio per legge è necessario effettuare anche il Modulo pratico.



4H



100 €
+ IVA 22%



Aggiornamento
quinquennale



PARTECIPANTI

Addetti alla conduzione di piattaforme
di lavoro mobili elevabili

DESCRIZIONE

Corso di formazione erogato ai sensi dell'Accordo Stato Regioni, repertorio atti n. 53/CSR del 22 Febbraio 2012 in attuazione dell'art. 73, comma 5 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i. concernente l'individuazione delle attrezzature di lavoro per le quali è richiesta una specifica abilitazione degli operatori, ivi compresi i soggetti di cui all'art. 21, comma 1 del D.lgs. n. 81/08, e delle modalità di riconoscimento di tale abilitazione, nonché l'individuazione dei soggetti formatori, della durata, degli indirizzi ed dei requisiti minimi di validità della formazione. Il percorso formativo è finalizzato all'apprendimento di tecniche operative adeguate per utilizzare in condizioni di sicurezza le piattaforme mobili di lavoro elevabili (PLE). Il percorso formativo è strutturato in moduli teorici e pratici, nonché verifiche intermedie e finali con contenuti e durata conformi al relativo punto dell'Allegato III dell'Accordo Stato Regioni.

NOTE:

Si chiede di indicare la tipologia di piattaforma elevatrice utilizzata e di portare con sé il manuale d'uso e di manutenzione.

MODULO

MODULO GIURIDICO

- Presentazione del corso.
- Cenni di normativa generale in materia di igiene e sicurezza del lavoro con particolare riferimento ai lavori in quota ed all'uso di attrezzature di lavoro per lavori in quota.
- Responsabilità dell'operatore.

MODULO TECNICO

- Categorie di PLE: i vari tipi di PLE e descrizione delle caratteristiche generali e specifiche.
- Componenti strutturali: sistemi di stabilizzazione, livellamento, telaio, torretta girevole, struttura a pantografo/braccio elevabile.
- Dispositivi di comando e di sicurezza:
 - individuazione dei dispositivi di comando e loro funzionamento;
 - individuazione dei dispositivi di sicurezza e loro funzione.
- Controlli da effettuare prima dell'utilizzo: controlli visivi e funzionali.
- DPI specifici da utilizzare con le PLE: caschi, imbracature, cordino di trattenuta e relative modalità di utilizzo inclusi i punti di aggancio in piattaforma.
- Modalità di utilizzo in sicurezza e rischi:
 - analisi e valutazione dei rischi più ricorrenti nell'utilizzo delle PLE (rischi di elettrocuzione, rischi ambientali, di caduta dall'alto, ecc.);
 - spostamento e traslazione, posizionamento e stabilizzazione, azionamenti e manovre, rifornimento e parcheggio in modo sicuro a fine lavoro.
- Procedure operative di salvataggio: modalità di discesa di emergenza.

VERIFICA APPRENDIMENTO

- Test.
- Verifica apprendimento.

FIGINO

16 GENNAIO	19 MARZO
8.30 - 12.30	8.30 - 12.30
6 MAGGIO	9 SETTEMBRE
8.30 - 12.30	8.30 - 12.30

LISSONE

18 FEBBRAIO	14 OTTOBRE
8.30 - 12.30	8.30 - 12.30

CABIATE

7 LUGLIO	1 DICEMBRE
8.30 - 12.30	8.30 - 12.30

PIATTAFORMA DI LAVORO MOBILI ELEVABILI (PLE)

IN CONFORMITÀ ALL'ART. 73 DEL D.LGS 81/08: MODULO PRATICO

Il modulo pratico di 4 ore abilita all'uso di una sola tipologia di PLE: con OPPURE senza stabilizzatori.

Il modulo pratico di 6 ore (da richiedere) abilita all'uso di entrambe le tipologie di PLE : con E senza stabilizzatori (supplemento di € 50 al costo indicato).



4H + PP



80 €

+ IVA 22%



Aggiornamento
quinquennale



PARTECIPANTI

Addetti alla conduzione di piattaforme
di lavoro mobili elevabili

DESCRIZIONE

Corso di formazione erogato ai sensi dell'Accordo Stato Regioni, repertorio atti n. 53/CSR del 22 febbraio 2012 in attuazione dell'art. 73, comma 5 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i. concernente l'individuazione delle attrezzature di lavoro per le quali è richiesta una specifica abilitazione degli operatori, ivi compresi i soggetti di cui all'art. 21, comma 1 del D.lgs. n. 81/08, e delle modalità di riconoscimento di tale abilitazione, nonché l'individuazione dei soggetti formatori, della durata, degli indirizzi ed dei requisiti minimi di validità della formazione. Il modulo pratico mira a verificare il manuale di utilizzo dell'attrezzatura e le istruzioni ad essa connesse. Preponderante è la parte finale delle prove pratiche.

NOTE:

Sede: struttura attrezzata nel comune di Figino Serenza -CO- (l'indirizzo preciso verrà comunicato all'atto della conferma del corso). È necessario portare con sé il manuale d'uso e di manutenzione dell'attrezzatura solitamente utilizzata. DPI: è necessario essere provvisti di scarpe antinfortunistiche, elmetto, giubbotto ad alta visibilità e guanti.

MODULO

- Individuazione dei componenti strutturali: sistemi di stabilizzazione, livellamento, telaio, torretta girevole, struttura a pantografo/braccio elevabile, piattaforma e relativi sistemi di collegamento.
- Dispositivi di comando e di sicurezza:
 - identificazione dei dispositivi di comando e loro funzionamento;
 - identificazione dei dispositivi di sicurezza e loro funzione.
- Controlli pre-utilizzo:
 - controlli visivi e funzionali della PLE;
 - controlli dei dispositivi di comando, di segnalazione e di sicurezza previsti dal costruttore nel manuale di istruzioni della PLE.
- Controlli prima del trasferimento su strada: verifica delle condizioni di assetto (presa di forza, struttura di sollevamento e stabilizzatori, ecc.).
- Pianificazione del percorso: pendenze, accesso, ostacoli sul percorso e in quota, condizioni del terreno.
- Posizionamento della PLE sul luogo di lavoro:
 - delimitazione dell'area di lavoro;
 - segnaletica da predisporre su strade pubbliche;
 - spostamento della PLE sul luogo di lavoro;
 - posizionamento stabilizzatori e livellamento.
- Esercitazioni pratiche operative:
 - effettuazione di esercitazioni a due terzi dell'area di lavoro, osservando le procedure operative di sicurezza.
 - simulazioni di movimentazioni della piattaforma in quota.
- Manovre di emergenza: effettuazione delle manovre di emergenza per il recupero a terra della piattaforma posizionata in quota.
- Messa a riposo della PLE a fine lavoro:
 - parcheggio in area idonea;
 - precauzioni contro l'utilizzo non autorizzato;
 - modalità di ricarica delle batterie in sicurezza (per PLE munite di alimentazione a batterie);
 - prova pratica di verifica finale.

FIGINO

23 GENNAIO	20 FEBBRAIO	20 MARZO	15 MAGGIO
8.30 - 16.00	8.30 - 16.00	8.30 - 16.00	8.30 - 16.00
14 LUGLIO	18 SETTEMBRE	15 OTTOBRE	2 DICEMBRE
8.30 - 16.00	8.30 - 16.00	8.30 - 16.00	8.30 - 16.00

PIATTAFORMA DI LAVORO MOBILI ELEVABILI (PLE)

IN CONFORMITÀ ALL'ART. 73 DEL D.LGS 81/08: AGGIORNAMENTO



4H



100 €
+ IVA 22%



Aggiornamento
quinquennale



PARTECIPANTI

Addetti alla conduzione di piattaforme
di lavoro mobili elevabili

DESCRIZIONE

E' stato pubblicato in G.U. n. 60 del 12-3-2012 l'accordo Stato-Regioni inerente le attrezzature di lavoro (Art. 73 c. 5 del D.Lgs. 81/08). L'oggetto dell'accordo riguarda le attrezzature di lavoro per le quali è richiesta una specifica abilitazione degli operatori, nonché le modalità per il riconoscimento di tale abilitazione, i soggetti formatori, la durata, gli indirizzi ed i requisiti minimi di validità della formazione in attuazione dell'art. 73 comma 5 del D.lgs 81/08. La data di entrata in vigore dell'accordo è il 12/03/2013. Qualora i lavoratori abbiano effettuato una formazione (prima dell'entrata in vigore dell'accordo) di durata complessiva non inferiore a quella prevista dagli allegati, comprensivi di parte teorica ed esercitazioni pratiche con verifica apprendimento, relativa alla tipologia di attrezzatura oggetto del corso dovrà essere effettuato un aggiornamento secondo le modalità indicate dall'accordo entro 5 anni dal corso di formazione (data di verifica apprendimento).

NOTA: Si chiede di indicare la tipologia di piattaforma elevatrice utilizzata e di portare con sé il manuale d'uso e di manutenzione.

MODULO

- Cenni di normativa generale in materia di igiene e di sicurezza del lavoro con particolare riferimento ai lavori in quota ed all'uso di attrezzature di lavoro per i lavori in quota (D.Lgs.81/08).
- Responsabilità operatore.
- Categorie di PLE: i vari tipi di PLE e descrizione delle caratteristiche generali e specifiche.
- Componenti strutturali:
 - sistemi di stabilizzazione; livellamento; telaio; torretta girevole; struttura a pantografo/braccio elevabile.
- Dispositivi di comando e sicurezza:
 - individuazione dei dispositivi di comando e loro funzionamento;
 - individuazione dei dispositivi di sicurezza e loro funzione.
- Controlli da effettuare prima dell'utilizzo:
 - controlli visivi e funzionali.
- DPI specifici da utilizzare con le PLE:
 - caschi, imbragature, cordino di trattenuta e relative modalità di utilizzo inclusi i punti di aggancio in piattaforma.
- Modalità di utilizzo in sicurezza e rischi:
 - analisi e valutazione dei rischi più ricorrenti nell'utilizzo delle PLE (rischi di elettrocuzione, rischi ambientali, di caduta dall'alto, ecc.);
 - spostamento e traslazione;
 - posizionamento e stabilizzazio;
 - azionamenti e manovre;
 - rifornimento e parcheggio in modo sicuro a fine lavoro.
- Prova di verifica finale.

CABIATE

27 GENNAIO	2 MAGGIO
14.00 - 18.00	8.30 - 12.30
5 GIUGNO	13 NOVEMBRE
14.00 - 18.00	8.30 - 12.30

FIGINO

11 MARZO	26 GIUGNO	9 OTTOBRE
8.30 - 12.30	8.30 - 12.30	14.00 - 18.00

LISSONE

2 SETTEMBRE
14.00 - 18.00

ADDETTI ANTINCENDIO IN ATTIVITÀ DI LIVELLO 1



4H

€ 110 €
+ IVA 22%



Aggiornamento
quinquennale



PARTECIPANTI

Addetti alla prevenzione incendi,
lotta antincendio e gestione dell'emergenza

DESCRIZIONE

Nell'ambito del piano di formazione previsto dal D.Lgs. 81/08, in ottemperanza a quanto previsto dal D.M. 02/09/21 nel quale sono definite le modalità per lo svolgimento dei corsi di formazione del personale incaricato della prevenzione incendi, lotta antincendio e gestione dell'emergenza, sono state identificate tre tipologie di aziende:

- Livello 3 - formazione prevista 16 ore
- Livello 2 - formazione prevista 8 ore
- Livello 1 - formazione prevista 4 ore

MODULO 1

- Principi della combustione.
- Prodotti della combustione.
- Sostanze estinguenti in relazione al tipo di incendio.
- Effetti dell'incendio sull'uomo.
- Divieti e limitazioni di esercizio.
- Misure comportamentali.

N.B. Questo corso non è disponibile in modalità webinar.

Si segnala l'obbligo di indossare scarpe chiuse e un abbigliamento sportivo per i partecipanti al corso.

MODULO 2

- Principali misure di protezione antincendio.
- Evacuazione in caso di incendio.
- Chiamata dei soccorsi.

MODULO 3

- Esercitazioni sull'uso degli estintori portatili.
- Presa visione del registro antincendio, chiarimenti ed esercitazione riguardante l'attività di sorveglianza.

ORDINI PROFESSIONALI: Possibilità di richiedere i CFP per:
Periti Industriali: 150 € + IVA 22%

FIGINO

14 GENNAIO	3 APRILE	12 GIUGNO
8.30 - 12.30	8.30 - 12.30	14.00 - 18.00
30 LUGLIO		3 DICEMBRE
8.30 - 12.30		8.30 - 12.30

MILANO

30 GENNAIO	14 MAGGIO	14 OTTOBRE	27 NOVEMBRE
9.00 - 13.00	14.00 - 18.00	9.00 - 13.00	14.00 - 18.00

LISSONE

19 MARZO	27 OTTOBRE
14.00 - 18.00	8.30 - 12.30

ADDETTI ANTINCENDIO IN ATTIVITÀ DI LIVELLO 1 - AGGIORNAMENTO



2H

€ 55 €
+ IVA 22%



Aggiornamento
quinquennale



PARTECIPANTI

Addetti alla prevenzione incendi,
lotta antincendio e gestione dell'emergenza

DESCRIZIONE

Nell'ambito del piano di formazione previsto dal D.Lgs. 81/08, in ottemperanza a quanto previsto, sono stati definiti il programma, i contenuti e la durata dei corsi di aggiornamento per gli addetti antincendio, distinguendoli per tipologia di rischio, come di seguito specificato:

- Livello 3 - aggiornamento previsto 8 ore
- Livello 2- aggiornamento previsto 5 ore
- Livello 1 - aggiornamento previsto 2 ore

MODULO

- Presa visione delle misure di sorveglianza su impianti, attrezzature e sistemi di sicurezza antincendio.
- Chiarimenti sugli estintori portatili.
- Esercitazioni sull'uso degli estintori portatili.
- Presa visione del registro antincendio e delle misure di sorveglianza su impianti, attrezzature e sistemi di sicurezza antincendio.
- Esercitazione riguardante l'attività di sorveglianza.

Si segnala l'obbligo di indossare scarpe chiuse e un abbigliamento sportivo per i partecipanti al corso.

N.B. Questo corso non è disponibile in modalità webinar.

LISSONE

23 GENNAIO

8.30 - 10.30

3 SETTEMBRE

8.30 - 10.30

MILANO

30 GENNAIO

14.00 - 16.00

14 MAGGIO

9.00 - 11.00

14 OTTOBRE

14.00 - 16.00

27 NOVEMBRE

9.00 - 11.00

FIGINO

5 MARZO

8.30 - 10.30

16 APRILE

8.30 - 10.30

3 LUGLIO

8.30 - 10.30

12 NOVEMBRE

14.00 - 16.00

ADDETTI ANTINCENDIO IN ATTIVITÀ DI LIVELLO 2



8H

€ 175 €
+ IVA 22%



Aggiornamento
quinquennale



PARTECIPANTI

Addetti alla prevenzione incendi,
lotta antincendio e gestione dell'emergenza

DESCRIZIONE

Nell'ambito del piano di formazione previsto dal D.Lgs. 81/08, in ottemperanza a quanto previsto dal D.M. 02/09/21 nel quale sono definite le modalità per lo svolgimento dei corsi di formazione del personale incaricato della prevenzione incendi, lotta antincendio e gestione dell'emergenza, sono state identificate tre tipologie di aziende:

- Livello 3 - formazione prevista 16 ore
- Livello 2 - formazione prevista 8 ore
- Livello 1 - formazione prevista 4 ore

Si segnala l'obbligo di indossare scarpe chiuse e un abbigliamento sportivo per i partecipanti al corso.

N.B. Questo corso non è disponibile in modalità webinar.

ORDINI PROFESSIONALI:

Possibilità di richiedere i CFP per:
Periti Industriali: 240 € + IVA 22%

MODULO 1

Principi sulla combustione e l'incendio:

- le sostanze estinguenti;
- il triangolo della combustione;
- le principali cause di un incendio;
- i rischi alle per le persone in caso di incendio;
- i principali accorgimenti e misure per prevenire gli incendi.

MODULO 2

Misure antincendio (prima parte):

- reazione al fuoco;
- resistenza al fuoco;
- compartimentazione,
- esodo;
- controllo dell'incendio;
- rivelazione ed allarme;
- controllo di fumi e calore;
- operatività antincendio;
- sicurezza degli impianti tecnologici e diservizio.

MODULO 3

Gestione della sicurezza antincendio in esercizio ed in emergenza, con approfondimenti su controlli e manutenzione e sulla pianificazione di emergenza.

MODULO 4

- Presa visione e chiarimenti sulle attrezzature ed impianti di controllo ed estinzione degli incendi più diffusi.
- Presa visione e chiarimenti sui dispositivi di protezione individuale.
- Esercitazioni sull'uso degli estintori portatili e modalità di utilizzo di naspì e idranti.
- Presa visione del registro antincendio, chiarimenti ed esercitazione riguardante l'attività di sorveglianza.

LISSENE

16 GENNAIO	15 APRILE	23 GIUGNO
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00
16 LUGLIO	30 OTTOBRE	3 DICEMBRE
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00

FIGINO

12 FEBBRAIO	24 MARZO	12 MAGGIO
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00
27 MAGGIO	26 GIUGNO	10 SETTEMBRE
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00

23 OTTOBRE	18 NOVEMBRE
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00

MILANO

26 FEBBRAIO	12 GIUGNO
9.00 - 18.00	9.00 - 18.00
2 OTTOBRE	10 DICEMBRE
9.00 - 18.00	9.00 - 18.00

ADDETTI ANTINCENDIO IN ATTIVITÀ DI LIVELLO 2 - AGGIORNAMENTO



5H

€ 125 €
+ IVA 22%



Aggiornamento
quinquennale



PARTECIPANTI

Addetti alla prevenzione incendi,
lotta antincendio e gestione dell'emergenza

DESCRIZIONE

Nell'ambito del piano di formazione previsto dal D.Lgs. 81/08, in ottemperanza a quanto previsto dal D.M. 02/09/21 nel quale sono definite le modalità per lo svolgimento dei corsi di formazione del personale incaricato della prevenzione incendi, lotta antincendio e gestione dell'emergenza, sono state identificate tre tipologie di aziende:

- Livello 3 - formazione prevista 16 ore
- Livello 2 - formazione prevista 8 ore
- Livello 1 - formazione prevista 4 ore

Si segnala l'obbligo di indossare scarpe chiuse e un abbigliamento sportivo per i partecipanti al corso.

ORDINI PROFESSIONALI: Possibilità di richiedere i CFP per:

Periti Industriali: 175 € + IVA 22%

N.B. Questo corso non è disponibile in modalità webinar.

MODULO 1

I contenuti del corso di aggiornamento sono selezionati tra gli argomenti del corso di formazione iniziale e riguardano sia l'incendio e la prevenzione sia la protezione antincendio e le procedure da adottare in caso di incendio.

MODULO 2

- Presa visione del registro antincendio e delle misure di sorveglianza su impianti.
- Attrezzature e sistemi di sicurezza antincendio.
- Esercitazione riguardante l'attività di sorveglianza.
- Chiarimenti sugli estintori portatili.
- Esercitazioni sull'uso degli estintori portatili e modalità di utilizzo di naspì e idranti.

LISSONE

29 GENNAIO	18 MARZO	16 APRILE	
8.30 - 13.30	8.30 - 13.30	8.30 - 13.30	
5 GIUGNO	2 SETTEMBRE	14 OTTOBRE	27 NOVEMBRE
8.30 - 13.30	8.30 - 13.30	8.30 - 13.30	8.30 - 13.30

MILANO

19 FEBBRAIO	24 GIUGNO	30 SETTEMBRE	13 NOVEMBRE
8.30 - 13.30	8.30 - 13.30	8.30 - 13.30	8.30 - 13.30

FIGINO

27 FEBBRAIO	7 APRILE	19 MAGGIO
8.30 - 13.30	8.30 - 13.30	8.30 - 13.30
25 GIUGNO	22 LUGLIO	11 SETTEMBRE
8.30 - 13.30	8.30 - 13.30	8.30 - 13.30
30 OTTOBRE	18 DICEMBRE	
8.30 - 13.30	8.30 - 13.30	

ADDETTI ANTINCENDIO IN ATTIVITÀ DI LIVELLO 3



16H

€ 280 €
+ IVA 22%



Aggiornamento
quinquennale



PARTECIPANTI

Addetti alla prevenzione incendi,
lotta antincendio e gestione dell'emergenza

DESCRIZIONE

Nell'ambito del piano di formazione previsto dal D.Lgs. 81/08, in ottemperanza a quanto previsto dal D.M. 02/09/21 nel quale sono definite le modalità per lo svolgimento dei corsi di formazione del personale incaricato della prevenzione incendi, lotta antincendio e gestione dell'emergenza, sono state identificate tre tipologie di aziende:

- Livello 3 - formazione prevista 16 ore
- Livello 2 - formazione prevista 8 ore
- Livello 1 - formazione prevista 4 ore

MODULO 1

- Principi sulla combustione.
- Le principali cause di incendio in relazione allo specifico ambiente di lavoro.
- Le sostanze estinguenti.
- I rischi alle persone ed all'ambiente.
- Specifiche misure di prevenzione incendi.
- Accorgimenti comportamentali per prevenire gli incendi.
- L'importanza del controllo degli ambienti di lavoro.
- L'importanza delle verifiche e delle manutenzioni sui presidi antincendio.

MODULO 2

- Le aree a rischio specifico.
- La protezione contro le esplosioni.
- Misure antincendio (prima parte):
 - reazione al fuoco;
 - resistenza al fuoco;
 - compartimentazione;
 - esodo;
 - rivelazione ed allarme;
 - controllo di fumo e calore.

MODULO 3

- Misure antincendio (seconda parte):
 - controllo dell'incendio;
 - operatività antincendio;
 - gestione della sicurezza antincendio in esercizio ed in emergenza.
 - controlli e la manutenzione.
- Il piano di emergenza:
 - procedure di emergenza;
 - procedure di allarme;
 - procedure di evacuazione.

MODULO 4

- Presa visione e chiarimenti sulle principali attrezzature ed impianti di controllo ed estinzione degli incendi.
- Presa visione sui dispositivi di protezione individuale (tra cui, maschere, autoprotettore, tute).
- Esercitazioni sull'uso delle attrezzature di controllo ed estinzione degli incendi.
- Presa visione del registro antincendio.
- Chiarimenti ed esercitazione riguardante l'attività di sorveglianza.
- Protezione individuale.
- Test di apprendimento.

N.B. Questo corso non è disponibile in modalità webinar.

Si segnala l'obbligo di indossare scarpe chiuse e un abbigliamento sportivo per i partecipanti al corso.

L'importo indicato non comprende l'iscrizione al Comando VVF per l'effettuazione dell'esame di idoneità. Nel caso in cui si richieda anche tale attività, occorrerà indicarlo all'atto dell'iscrizione al corso e verrà predisposto un preventivo specifico.

LISSONE

6 FEBBRAIO	13 FEBBRAIO
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00
9 LUGLIO	10 LUGLIO
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00
27 OTTOBRE	28 OTTOBRE
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00

FIGINO

7 MAGGIO	13 MAGGIO
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00
4 SETTEMBRE	8 SETTEMBRE
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00
25 NOVEMBRE	3 DICEMBRE
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00

ADDETTI ANTINCENDIO IN ATTIVITÀ DI LIVELLO 3 - AGGIORNAMENTO



8H

€ 175 €
+ IVA 22%



Aggiornamento
quinquennale



PARTECIPANTI

Addetti alla prevenzione incendi,
lotta antincendio e gestione dell'emergenza

DESCRIZIONE

Nell'ambito del piano di formazione previsto dal D.Lgs. 81/08, in ottemperanza a quanto previsto dal D.M. 02/09/21 nel quale sono definite le modalità per lo svolgimento dei corsi di formazione del personale incaricato della prevenzione incendi, lotta antincendio e gestione dell'emergenza, sono state identificate tre tipologie di aziende:

- Livello 3 - formazione prevista 16 ore
- Livello 2 - formazione prevista 8 ore
- Livello 1 - formazione prevista 4 ore

Si segnala l'obbligo di indossare scarpe chiuse e un abbigliamento sportivo per i partecipanti al corso.

N.B. Questo corso non è disponibile in modalità webinar.

MODULO 1

I contenuti del corso di aggiornamento sono selezionati tra gli argomenti del corso di formazione iniziale e riguardano sia l'incendio e la prevenzione sia la protezione antincendio e le procedure da adottare in caso di incendio.

MODULO 2

- Presa visione del registro antincendio e delle misure di sorveglianza su impianti, attrezzature e sistemi di sicurezza antincendio.
- Esercitazione riguardante l'attività di sorveglianza.
- Chiarimenti sui mezzi di estinzione più diffusi.
- Presa visione e chiarimenti sui dispositivi di protezione individuale.
- Esercitazioni sull'uso degli estintori portatili e modalità di utilizzo di naspì e idranti.

FIGINO

26 FEBBRAIO	26 MAGGIO
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00
16 OTTOBRE	
8.30 - 18.00	

LISSONE

12 MARZO	1 SETTEMBRE
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00

COORDINATORI PER LA PROGETTAZIONE E PER L'ESECUZIONE DEI LAVORI

IN CONFORMITÀ ALL'ALLEGATO XIV DEL DLGS 81/08



120H



900 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI
Coordinatori per la progettazione
e per l'esecuzione dei lavori

Si precisa che, ai sensi dell' Accordo Stato Regioni del 07/07/16 (Allegato A) e del DLgs 81/08 (art. 98), prerequisite per Coordinatore per la progettazione e per l'esecuzione dei lavoratori è il possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

- *Laurea magistrale conseguita in una delle seguenti classi: LM4, da LM20 a LM35, LM69, LM73, LM74, ovvero laurea specialistica conseguita nelle seguenti classi: 4S, da 25S a 38S, 77S, 74S, 86S (dettagli normativi al comma 1 dell'art.98 del DLgs 81/08);*
- *Laurea conseguita in una delle seguenti classi: L7, L8, L9, L17, L23 (dettagli normativi al comma 1 dell'art.98 del DLgs 81/08);*
- *Diploma di geometra o perito industriale o perito agrario o agrotecno, nonché attestazione, da parte di datori di lavoro committenti, comprovante l'espletamento di attività lavorativa nel settore delle costruzioni per almeno 3 anni.*

DESCRIZIONE

Il ruolo del coordinatore alla sicurezza all'interno dei cantieri temporanei e mobili necessita del possesso dei requisiti professionali indicati all'art.98 del D.Lgs 81/08 e s.m.i. e dell'acquisizione di attestato di frequenza, con verifica dell'apprendimento finale, a specifico corso in materia di sicurezza.

I contenuti, le modalità e la durata del corso devono essere conformi alle prescrizioni individuate dall'Allegato XIV che prevede una parte teorica di 96 ore ed una parte pratica di 24 ore.

Gli argomenti costituenti il corso sono stati suddivisi in tre moduli che rappresentano differenti aree tematiche:

- modulo giuridico: per complessive 28 ore;
- modulo tecnico: per complessive 52 ore;
- modulo metodologico/organizzativo: per complessive 16 ore;
- parte pratica: per complessive 24 ore.

La verifica finale di apprendimento dovrà essere effettuata tramite simulazione del ruolo di CSP/CSE al fine di valutare le competenze tecnico-professionali e test finalizzati a verificare le competenze cognitive.

PARTE TEORICA

MODULO GIURIDICO

- La legislazione di base in materia di sicurezza e di igiene sul lavoro; la normativa contrattuale inerente gli aspetti di sicurezza e salute sul lavoro; la normativa sull'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali.
- Le normative europee e la loro valenza; le norme di buona tecnica; le Direttive di prodotto.
- Il Testo Unico in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro con particolare riferimento al Titolo I. I soggetti del Sistema di Prevenzione Aziendale: i compiti, gli obblighi, le responsabilità civili e penali. Metodologie per l'individuazione, l'analisi e la valutazione dei rischi.
- La legislazione specifica in materia di salute e sicurezza nei cantieri temporanei o mobili e nei lavori in quota. Il Titolo IV del Testo Unico in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.
- Le figure interessate alla realizzazione dell'opera: i compiti, gli obblighi, le responsabilità civili e penali.
- La Legge-Quadro in materia di lavori pubblici ed i principali Decreti attuativi.
- La disciplina sanzionatoria e le procedure ispettive.

MODULO TECNICO

- Rischi di caduta dall'alto. Ponteggi e opere provvisorie.
- L'organizzazione in sicurezza del Cantiere. Il cronoprogramma dei lavori.
- Gli obblighi documentali da parte dei committenti, imprese, coordinatori per la sicurezza.
- Le malattie professionali ed il primo soccorso.
- Il rischio elettrico e la protezione contro le scariche atmosferiche.
- Il rischio negli scavi, nelle demolizioni, nelle opere in sotterraneo ed in galleria.
- I rischi connessi all'uso di macchine e attrezzature di lavoro con particolare riferimento agli apparecchi di sollevamento e trasporto.
- I rischi chimici in cantiere.
- I rischi fisici: rumore, vibrazioni, microclima, illuminazione.
- I rischi connessi alle bonifiche da amianto.
- I rischi biologici.
- I rischi da movimentazione manuale dei carichi.
- I rischi di incendio e di esplosione.
- I rischi nei lavori di montaggio e smontaggio di elementi prefabbricati.
- I dispositivi di protezione individuali e la segnaletica di sicurezza.

MODULO METODOLOGICO/ORGANIZZATIVO

- I contenuti minimi del piano di sicurezza e di coordinamento, del piano sostitutivo di sicurezza e del piano operativo di sicurezza.
- I criteri metodologici per:
 - a. l'elaborazione del piano di sicurezza e di coordinamento e l'integrazione con i piani operativi di sicurezza ed il fascicolo;
 - b. l'elaborazione del piano operativo di sicurezza;
 - c. l'elaborazione del fascicolo;
 - d. l'elaborazione del Pi.M.U.S. (Piano di Montaggio, Uso, Smontaggio dei ponteggi);
 - e. la stima dei costi della sicurezza.
- Teorie e tecniche di comunicazione, orientate alla risoluzione di problemi e alla cooperazione.
- Teorie di gestione dei gruppi e leadership.
- I rapporti con la committenza, i progettisti, la direzione dei lavori, i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.

PARTE PRATICA

- Esempi di Piano di Sicurezza e Coordinamento: presentazione dei progetti, discussione sull'analisi dei rischi legati all'area, all'organizzazione del cantiere, alle lavorazioni ed alle loro interferenze.
- Stesura di Piani di Sicurezza e Coordinamento, con particolare riferimento a rischi legati all'area, all'organizzazione del cantiere, alle lavorazioni ed alle loro interferenze.
- Lavori di gruppo.

ORDINI PROFESSIONALI:

Possibilità di richiedere i CFP per:

Architetti: 975 € + IVA 22%

Ingegneri: 975 € + IVA 22%

Periti Industriali: 930 € + IVA 22%

Geometri: 930 € + IVA 22%

CABIA TE

16 APRILE	23 APRILE	29 APRILE	7 MAGGIO	15 MAGGIO
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00
20 MAGGIO	22 MAGGIO	26 MAGGIO	28 MAGGIO	4 GIUGNO
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00
9 GIUGNO	12 GIUGNO	16 GIUGNO	18 GIUGNO	23 GIUGNO
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00

IN PROMOZIONE

Confermando la propria iscrizione all'aggiornamento quinquennale in concomitanza dell'iscrizione alla formazione base, il prezzo complessivo della formazione (120h + 40h) sarà pari a 1.300€ +iva

COORDINATORI PER LA PROGETTAZIONE E PER L'ESECUZIONE DEI LAVORI

IN CONFORMITÀ ALL'ALLEGATO XIV DEL DLGS 81/08: AGGIORNAMENTO



40H



690 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI

Coordinatori per la progettazione e per l'esecuzione dei lavori



Valido per Agg. Coordinatori cantieri

Si precisa che, ai sensi dell'Accordo Stato Regioni del 07/07/16 (Allegato A) e del DLgs 81/08 (art.32, comma 2), prerequisite per effettuare l'aggiornamento Coordinatore per la progettazione e per l'esecuzione dei lavoratori è aver completato la formazione base, secondo quanto previsto dall'Allegato XIV del DLgs 81/08.

DESCRIZIONE

La figura del coordinatore alla sicurezza in fase di progetto ed esecuzione nei cantieri temporanei e mobili prevede, per continuare l'esercizio della professione, l'obbligo di aggiornamento con cadenza quinquennale della durata complessiva di almeno 40 ore, da effettuare anche per mezzo di diversi moduli nell'arco del quinquennio. L'obbligo di aggiornamento per coloro che hanno conseguito l'attestato prima dell'entrata in vigore del D.Lgs 81/08 decorre entro cinque anni dalla data di entrata in vigore del medesimo Decreto; per quanto riguarda coloro che hanno ottenuto l'attestato successivamente all'entrata in vigore del D.Lgs.81/08, l'obbligo di aggiornamento decorre entro cinque anni dalla data di emissione dell'attestato di abilitazione.

MODULO 1

- La legislazione specifica in materia di salute e sicurezza nei cantieri: Titolo IV e allegati del DLgs 81/08.
- Le figure presenti in cantiere (Committente, Responsabile dei lavori, Direttore dei lavori, Coordinatore della Sicurezza, Lavoratori autonomi, RLS, Addetti alle emergenze, Datori di lavoro, Capo Cantieri).
- Ruoli, Responsabilità ed Autorità (ruoli gerarchici e funzionali).
- L'articolo 26 del DLgs 81/08: gestione della sicurezza nei lavori in appalto e il DUVRI (Documento unico di valutazione dei rischi interferenti).

MODULO 2

- Modello organizzativo 231.
- Responsabilità e sanzioni.
- La gestione della comunicazione finalizzata alla risoluzione dei problemi e alla cooperazione e coordinamento dei gruppi.

MODULO 3

- Analisi delle principali situazioni di rischio in cantieri temporanei e mobili.
- Norme per la prevenzione degli infortuni sul lavoro, nelle costruzioni e nei lavori in quota.
- Gestione attività bonifica da amianto.
- Il regime sanzionatorio previsto dal D.Lgs 81/08.

MODULO 4

- L'elaborazione del Piano di Sicurezza e Coordinamento e del Piano Sostitutivo di Sicurezza secondo i contenuti minimi previsti dal DLgs 81/08.
- Il Fascicolo Tecnico dell'Opera previsto dall'allegato XVI del D.Lgs 81/08.
- L'elaborazione, il controllo e la verifica del Piano Operativo della Sicurezza e dei suoi allegati (Pimus, Piano di lavoro...).

MODULO 5

- Espletamento dei compiti del Coordinatore della Sicurezza in fase di esecuzione:
 - il sistema di controllo e le procedure di supporto per la verifica documentale;
 - i sopralluoghi in cantiere;
 - la sospensione dei lavori;
 - gli strumenti di programmazione e pianificazione delle attività e delle risorse;
 - analisi delle possibili interferenze tra le lavorazioni e la loro gestione.
- Esercitazioni pratiche: esempi di violazioni riscontrate in materia di sicurezza nei cantieri.

MODULO 6

- Ponteggi, montaggio/uso/smontaggio, gestione e verifica.
- I Dispositivi di protezione individuale e la segnaletica di sicurezza.
- Sicurezza nei cantieri stradali.

MODULO 7

- La valutazione dei rischi macchina.
- Analisi delle modalità e dell'organizzazione del lavoro.
- Prescrizioni legislative inerenti:
 - requisiti costitutivi;
 - utilizzo;
 - verifiche e manutenzioni.
- Norme di utilizzo di specifiche macchine di cantiere (piattaforme, gru a torre...).

MODULO 8

- Sorveglianza sanitaria.
- Rischi chimici, fisici e biologici e il controllo sanitario dei lavori.
- I presidi medico-sanitari: tipologie e criteri di scelta in relazione all'ambiente di lavoro e ai rischi specifici individuati.
- Le malattie professionali e il primo soccorso.

MODULO 9

- Gli incendi e la Prevenzione Incendi:
 - principio sulla combustione e l'incendio;
 - le sostanze estinguenti;
 - il triangolo della combustione;
 - le principali cause di incendio;
 - rischi alle persone in caso di incendio.

MODULO 10

- Verifica finale complessiva.

ORDINI PROFESSIONALI:

Possibilità di richiedere i CFP per:
Architetti: 765 € + IVA 22%
Ingegneri: 765 € + IVA 22%
Periti Industriali: 720 € + IVA 22%
Geometri: 720 € + IVA 22%

CABIATE

22 OTTOBRE	8.30 - 18.00
23 OTTOBRE	8.30 - 18.00
6 NOVEMBRE	8.30 - 18.00
13 NOVEMBRE	8.30 - 18.00
18 NOVEMBRE	8.30 - 18.00

DIRETTIVA MACCHINE



4H

€ 135 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI Progettisti/Costruttori di macchine, Personale Ufficio Tecnico e Personale Ufficio Acquisti Manutentori



Valido per Agg. Lavoratori, Preposti, Dirigenti, ReASPP

DESCRIZIONE

Il D.Lgs. 17/2010 è l'attuazione in Italia della Direttiva Macchine (2006/42/CE). La conoscenza dei requisiti previsti dalla Direttiva è fondamentale per la sicurezza delle macchine destinate ad essere utilizzate nei luoghi di lavoro, in quanto definisce criteri di regolamentazione della messa sul mercato e/o messa in servizio delle macchine stesse. La Direttiva Macchine interessa pertanto non solo progettisti e costruttori ma tutti i Datori di Lavoro che devono ottemperare al Tit. III del D.Lgs. 81/08 (Uso delle Attrezzature di Lavoro) in quanto, fra le attrezzature di lavoro presenti in azienda, sono comprese diverse categorie di prodotti, molte delle quali rientrano nel campo di applicazione delle Direttive Macchine.

Il corso ha la finalità di aggiornare i componenti del SPP e/o di uffici tecnici sul tema delle Macchine, per contribuire ad orientare gli stessi nella fase di scelta/acquisto (es. definizione delle specifiche tecniche, valutazione delle offerte, comprensione della documentazione necessaria, ...), nella regolamentazione delle macchine costruite o autocostruite internamente all'azienda, nella messa in esercizio nel luogo di lavoro delle macchine e nella gestione in uso (formazione, addestramento, manutenzione e controlli) fino alla dismissione.

ORDINI PROFESSIONALI:
Possibilità di richiedere i CFP per:
Ingegneri: 160 € + IVA 22%
Periti Industriali: 150 € + IVA 22%

MODULO

- Presentazione dei concetti principali e metodologie di certificazione: approccio ai requisiti di sicurezza, evoluzione e struttura della direttiva macchine, campo di applicazione, definizione ed esclusioni; quasi macchine; fascicolo tecnico e dichiarazione di conformità; sorveglianza del mercato e sanzioni.
- Norme tecniche di riferimento.
- Cenni alla valutazione dei rischi.
- Approfondimento sulle attrezzature di lavoro.

CABIATE

6 MARZO

8.30 - 12.30

LISSONE

6 NOVEMBRE

14.00 - 18.00

FORMAZIONE LAVORI IN QUOTA E UTILIZZO DPI 3^ CATEGORIA ANTICADUTA:

TEORIA E PRATICA



8H

4 ore teoria +
4 ore pratica

€ 350 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI Addetti ai lavori in quota



Valido per Agg. Coordinatori cantieri, ReASPP

DESCRIZIONE

Le attività in altezza espongono i lavoratori ad un rischio che può presentare gravi conseguenze sia per la rilevanza di un eventuale infortunio che per la probabilità di accadimento, in quanto generalmente rappresentano lavorazioni non routinarie; inoltre sempre più attività, anche non prettamente edili, richiedono la capacità di conoscere i dispositivi di protezione individuale di 3° categoria. Tali dispositivi, definiti come "salvavita", pretendono un adeguato addestramento all'utilizzo, al controllo periodico e soprattutto alle tecniche operative da mettere in pratica, in quanto l'operatore che li utilizza deve essere costantemente consapevole e cosciente di quanto accade e deve saper prendere le decisioni più opportune.

MODULO 1

- Normativa generale di igiene e sicurezza del lavoro con particolare riferimento ai lavori in quota.
- DPI specifici per lavori in quota: imbracature, assorbitori di energia, dispositivi retrattili e sistemi meccanici di trattenuta, ancoraggi, linee vita, connettori, cordoni di posizionamento e trattenuta.
- Tecniche operative.

MODULO 2

- Modalità di conservazione ed uso, verifiche periodiche dei DPI.
- Cenni ad attrezzature di lavoro in altezza: scale, ponteggi, trabattelli, piattaforme elevabili.
- Esame dei DPI e delle attrezzature, dimostrazione di utilizzo, prove pratiche di utilizzo e controllo.

ORDINI PROFESSIONALI: Possibilità di richiedere i CFP per:
Ingegneri: 400 € + IVA 22%
Periti Industriali: 370 € + IVA 22%
Geometri: 370 € + IVA 22%

FIGINO

20 GENNAIO	17 FEBBRAIO	13 MARZO	2 APRILE
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00
5 MAGGIO	23 GIUGNO	21 LUGLIO	4 SETTEMBRE
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00
16 OTTOBRE	12 NOVEMBRE	16 DICEMBRE	
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	

GESTIONE DELLE ISPEZIONI DELLA POLIZIA GIUDIZIARIA



4H



135 €
+ IVA 22%



Valido per Agg. ReASPP

DESCRIZIONE

Il corso si pone l'obiettivo di fornire suggerimenti pratici e nozioni giuridiche fondamentali e importanti per la gestione delle ispezioni in azienda, chiarendo chi sono e come operano gli Ufficiali di Polizia Giudiziaria (ASL, Ispettorato, ARPA, ...) e quali sono gli strumenti di indagine principalmente utilizzati. Particolare attenzione sarà dedicata all'analisi di situazioni tipo.

MODULO 1

- La figura dell'Ufficiale di Polizia Giudiziaria (UPG).
- Compiti degli UPG.
- Strumenti di indagine.
- Saper gestire una verifica.
- Analisi di casi.

CABIATE

27 GENNAIO

8.30 - 12.30

LISSONE

2 OTTOBRE

14.00 - 18.00

GESTIONE SICUREZZA NEI CANTIERI

IN CONFORMITÀ ALL'ART. 73 DEL D.LGS 81/08



4H



135 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI Dirigenti, impiegati tecnici, impiegati amministrativi, preposti, che a vario titolo, saltuariamente, sono chiamati a gestire parte del processo "cantiere"



Valido per Agg. Lavoratori, Preposti, Dirigenti, Coordinatori cantieri, ReASPP

DESCRIZIONE

Il Titolo IV del D.Lgs.81/08 regola la gestione delle "attività di cantiere" andando a definire le figure di riferimento e le relative specifiche responsabilità ed obblighi ad esse connessi. Il corso realizza una panoramica dei soggetti coinvolti con particolare riferimento al ruolo del committente e del responsabile dei lavori, la definizione dei requisiti tecnico professionali delle imprese e dei lavoratori autonomi, l'analisi dei casi in cui è obbligatoria la designazione dei coordinatori per la sicurezza ed il ruolo fondamentale rivestito dall'impresa affidataria (appaltatrice) nell'economia generale della sicurezza in cantiere. L'incontro si rivolge inoltre a committenti privati che si trovano nella necessità di far realizzare un'opera edile e per tale motivo hanno la responsabilità della corretta gestione del processo.

Il corso ha i seguenti obiettivi:

- saper valutare correttamente l'ambito di applicabilità del Titolo IV ;
- individuare gli "attori" del processo cantiere e conoscerne gli obblighi e responsabilità;
- approfondire gli adempimenti spettanti a seconda del ruolo ricoperto (committente, impresa affidataria, impresa esecutrice, responsabile dei lavori , capocantiere, ...);
- conoscere la documentazione di riferimento per la gestione del processo (verifica tecnico professionale, POS, PSC, PIMUS, etc...).

Non vengono trattati i rischi di cantiere in quanto il corso è di carattere gestionale.

MODULO

- Inquadramento legislativo (Titolo IV D.Lgs. 81/08).
- Requisiti per l'applicabilità del Titolo IV.
- Panoramica dei soggetti previsti dalla normativa per gestire il processo "cantiere".
- Obblighi e responsabilità del Committente o del Responsabile dei lavori.
- Obblighi e responsabilità del coordinatore in fase di progetto e del coordinatore in fase di esecuzione.
- Obblighi e responsabilità dell'Impresa affidataria.
- Obblighi e responsabilità dell'Impresa esecutrice.
- Obblighi e responsabilità dei lavoratori dipendenti e dei lavoratori autonomi.
- Allegati di riferimento al Titolo IV (contenuti nella notifica preliminare, verifica idoneità tecnico professionale, elencolavori edili e di ingegneria civile, etc...).
- Test di apprendimento.

CABIATE

24 MARZO

14.00 - 18.00

12 MAGGIO

8.30 - 12.30

LISSONE

29 SETTEMBRE

14.00 - 18.00

20 NOVEMBRE

14.00 - 18.00

PERSONALE CHE INTERVIENE SUGLI IMPIANTI FUORI E SOTTO TENSIONE

NORMA CEI 11-27



€ 300 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI Personale che interviene
sugli impianti fuori e sotto tensione:
Personale Esperto e Personale Avvertito



Usò visore

DESCRIZIONE

Nell'ambito del piano di formazione previsto dal D.Lgs 81/08 e data l'obbligatorietà di affidare i lavori elettrici a personale riconosciuto idoneo dal Datore di lavoro (art. 82 D.Lgs 81/08), si propone il seguente corso di formazione orientato a fornire una completa preparazione ai sensi della norma CEI 11-27 al personale che opera sugli impianti elettrici.

Scopo del corso è quello di fornire le necessarie conoscenze teoriche e operative al fine di utilizzare una metodologia corretta durante l'effettuazione di lavori elettrici. A conclusione del corso verrà rilasciato un attestato di frequenza che costituisce requisito fondamentale ai fini delle attribuzioni PES (Persona Esperta) e PAV (Persona Avvertita) ai sensi della norma CEI 11-27 rilasciate dal Datore di lavoro.

N.B. Questo corso non è disponibile in modalità webinar.

ORDINI PROFESSIONALI:

Possibilità di richiedere i CFP per:

Ingegneri: 160,00 + IVA

Periti Industriali: 150,00 + IVA

Geometri: 150,00 + IVA

MODULO 1

- Riferimenti legislativi per i lavori elettrici e norme tecniche.
- Esecuzione dei lavori elettrici fuori tensione e in tensione secondo le norme CEI EN 50110-1 e CEI 11-27
- Principali disposizioni legislative in materia di sicurezza elettrica.
- Il rischio elettrico nella fase manutentiva.
- I dispositivi di protezione individuale per l'esecuzione dei lavori elettrici.

MODULO 2

- Cenni di primo soccorso e antincendio.
- I pericoli di natura elettrica.
- Test di apprendimento.
- Predisposizione della prova pratica con un Responsabile e Svolgimento Prova pratica di gruppo consistente nella simulazione dell'effettuazione di un lavoro fuori tensione.

MODULO 3

- Rischi di natura elettrica;
- I dispositivi di protezione individuale per l'esecuzione dei lavori elettrici;
- I pericoli di natura elettrica.

MODULO 4

- Il rischio elettrico nella fase manutentiva;
- Cenni di primo soccorso e antincendio;
- Gli impianti elettrici e la legislazione;
- Test di apprendimento.

FIGINO

20, 23 GENNAIO 8.30 - 17.00

18, 25 MARZO 8.30 - 17.00

20, 22 MAGGIO 8.30 - 17.00

10, 11 GIUGNO 8.30 - 17.00

22, 23 SETTEMBRE 8.30 - 17.00

13, 14 OTTOBRE 8.30 - 17.00

LISSONE

10, 13 FEBBRAIO 8.30 - 17.00

7, 13 MAGGIO 8.30 - 17.00

3, 10 LUGLIO 8.30 - 17.00

25, 27 NOVEMBRE 8.30 - 17.00

WEBINAR

25, 26 FEBBRAIO 8.30 - 17.00

9, 10 SETTEMBRE 8.30 - 17.00

PERSONALE CHE INTERVIENE SUGLI IMPIANTI FUORI E SOTTO TENSIONE

NORMA CEI 11-27 - AGGIORNAMENTO



4H



120 € + IVA 22%



PARTECIPANTI Personale che interviene sugli impianti fuori e sotto tensione: Personale Esperto e Personale Avvertito



Valido per Agg. Lavoratori, Preposti, Dirigenti

DESCRIZIONE

La norma CEI 11-27, a partire dal 1993, anno in cui esce la prima edizione, si occupa di gestire tutti gli aspetti che riguardano i lavori elettrici ed i contenuti della formazione necessaria per i lavoratori che operano sugli impianti elettrici. Sono state apportate diverse novità, fermo restando i concetti base già espressi nella precedente edizione, che investono le varie tipologie di lavoro elettrico e non elettrico laddove esista rischio elettrico. La formazione è destinata a personale esperto e personale avvertito che abbia già effettuato corsi di formazione sulla precedente edizione della norma e che durante la loro attività lavorativa esegua lavori su impianti elettrici sia fuori tensione, in prossimità o sotto tensione fino a 1000 V c.a. e 1500V c.c. Il corso risulta inoltre importante per poter effettuare, con la dovuta attenzione, il riesame della idoneità ad eseguire i lavori sotto tensione in bassa tensione, a cui è tenuto il Datore di lavoro.

MODULO

- Nuovo campo di applicazione della norma CEI 11-27.
- Nuove figure e ruoli.
- Nuove definizioni dei lavori con particolare attenzione ai lavori di tipo non elettrico.
- Richiami generali sulla legislazione.
- Richiami sulla gestione dei lavori elettrici. Si rivedono con i lavoratori PES e PAV le modalità operative presenti nelle proprie aziende, le consuetudini procedurali ed organizzative.
- I dispositivi di protezione individuale per l'esecuzione dei lavori elettrici.

ORDINI PROFESSIONALI: Possibilità di richiedere i CFP per:

Ingegneri: 160 € + IVA 22%

Periti Industriali: 150 € + IVA 22%

Geometri: 150 € + IVA 22%

CABIATE

20 GENNAIO	5 MAGGIO	5 GIUGNO
14.00 - 18.00	14.00 - 18.00	8.30 - 12.30
30 GIUGNO	29 SETTEMBRE	1 DICEMBRE
14.00 - 18.00 (solo webinar)	8.30 - 12.30 (solo webinar)	14.00 - 18.00

FIGINO

12 MARZO	14 MAGGIO	29 LUGLIO
8.30 - 12.30	8.30 - 12.30	8.30 - 12.30
29 OTTOBRE	9 DICEMBRE	
8.30 - 12.30	8.30 - 12.30	

LISSONE

31 MARZO	16 SETTEMBRE	10 NOVEMBRE
14.00 - 18.00	8.30 - 12.30	8.30 - 12.30

RISCHIO RUMORE E VIBRAZIONI



4H



135 € + IVA 22%



PARTECIPANTI Lavoratori esposti ai rischi derivanti da esposizione ad agenti fisici



Valido per Agg. Preposti, Dirigenti, ReASPP, Lavoratori

DESCRIZIONE

Il D.Lgs 81/08, normativa vigente in materia di salute e sicurezza delle lavoratrici e dei lavoratori nei luoghi di lavoro prevede espressamente, nell'ambito della valutazione di cui all'articolo 28, di valutare tutti i rischi derivanti da esposizione ad agenti fisici, ed in particolare a rumore e vibrazioni meccaniche; questo permetterà di identificare e adottare le opportune misure di prevenzione e protezione con particolare riferimento alle norme di buona tecnica ed alle buone prassi. Il Decreto citato prevede che l'analisi dei rischi derivante da esposizioni ad agenti fisici sia effettuata da personale qualificato nell'ambito del servizio di prevenzione e protezione, in possesso di specifiche conoscenze in materia. Questo comporta che il personale proposto dovrà acquisire le competenze di base, tecniche e procedurali oltre che normative, per poter adeguatamente valutare e gestire il rischio. I metodi e le strumentazioni utilizzati nelle misure e nelle valutazioni sono infatti riferite a precise norme tecniche di riferimento (ISO e UNI EN ISO). Le esposizioni a rumore e vibrazioni, seppure spesso poco considerate, risultano essere, in molte situazioni, un fattore di rischio di indubbia rilevanza. La mancata valutazione o sottovalutazione di queste problematiche può quindi comportare rischi per la salute del lavoratore; al contrario, una sua corretta valutazione e gestione, permetterà di proteggere i lavoratori da i rischi che possono derivare.

Il corso si prefigge i seguenti obiettivi:

- apprendimento concetti fondamentali alla base del fenomeno fisico esaminato;
- conoscenza della metodologia di analisi, valutazione e gestione del rischio così come definita al Capo II e Capo III - Titolo VIII del D.lgs 81/08.

MODULO

- Approfondimento concetti fondamentali alla base del fenomeno fisico esaminato (cenni).
- Cenni su strumenti di misura.
- Interazione fra rumore, la vibrazione e l'organismo umano.
- Possibili danni alla salute.
- Normativa di riferimento: D.Lgs 81/08, Titolo VIII - Capo II e Capo III.
- Valutazione del rischio.
- Classi di rischio e misure di prevenzione protezione.
- Misurazioni strumentali e calcolo dei LEX ed A(8) (cenni).
- Esempi di calcolo esposizioni.
- L'uso e la scelta dei Dispositivi di Protezione Individuale.
- Cenni sui presidi collettivi (DPC), su interventi di mitigazione e piani di risanamento.

CABIATE

17 APRILE

8.30 - 12.30

23 SETTEMBRE

14.00-18.00

LISSONE

29 GENNAIO

8.30 - 12.30

RISCHIO SISMICO



4H

€ 135 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI Responsabili e Addetti del Servizio di Prevenzione e Protezione



Valido per Agg. Lavoratori, Preposti, Dirigenti, Coordinatori cantieri, ReASPP

DESCRIZIONE

Il corso rischio sismico consente alle figure che gestiscono la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro di avere strumenti per comprendere le indagini specifiche relative alla valutazione sismica ed avere strumenti per effettuare una valutazione del rischio sismico nei luoghi di lavoro, sulla base di indagini specifiche effettuate da professionisti qualificati e secondo quanto previsto dal D.Lgs. 81/08 e s.m.i.

ORDINI PROFESSIONALI:

Possibilità di richiedere i CFP per:
Ingegneri: 160 € + IVA 22%
Periti Industriali: 150 € + IVA 22%

MODULO

- Introduzione al rischio sismico.
- La normativa e gli obblighi nella valutazione dei rischi.
- Metodi principali nella valutazione del rischio sismico nelle costruzioni.
- La valutazione del rischio sismico nei luoghi di lavoro.
- Compiti del datore di lavoro e dei dirigenti.
- Cenni di gestione delle emergenze.

LISSONE

27 FEBBRAIO

14.00 - 18.00

FIGINO

3 APRILE

1 OTTOBRE

8.30 - 12.30

8.30 - 12.30

CABIATE

27 NOVEMBRE

8.30 - 12.30

SPAZI CONFINATI

NECESSITÀ GESTIONALI, TECNICHE E OPERATIVE RICHIESTE DAL DPR 177/11



8H

€ 350 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI Lavoratori che operano in spazi confinati



Valido per Agg. Lavoratori, Preposti, Dirigenti, ReASPP



Uso visore

DESCRIZIONE

Un significativo numero di gravi infortuni sul lavoro si verifica in luoghi confinati in cui sono presenti, o si formano accidentalmente, atmosfere pericolose: asfissianti, tossiche, infiammabili o esplosive.

Per spazio confinato è da intendersi un qualsiasi ambiente limitato, in cui il pericolo di infortunio sia molto elevato, a causa della presenza di sostanze o condizioni di pericolo, come ad esempio la mancanza di ossigeno. Gli spazi confinati sono facilmente identificabili proprio per la presenza di aperture di dimensioni ridotte, come nel caso di serbatoi, silos, reti fognarie, ma anche di altra natura più difficile da identificare ma ugualmente pericolosi, come vasche, camere di combustione all'interno di forni, tubazioni, ambienti con ventilazione insufficiente o assente.

Un'idonea politica di prevenzione pone come obiettivo la progressiva riduzione dei rischi attraverso la loro valutazione e la conseguente adozione di misure di sicurezza.

Gli incidenti occorsi hanno delineato tra le cause la scarsa consapevolezza del rischio da parte delle persone coinvolte non adeguatamente formate, anche sulla conoscenza dei fenomeni verificabili ed innescabili nonché delle possibili misure di protezione.

Le dinamiche spesse volte sono state caratterizzate anche dalla messa in atto di adeguate procedure di intervento in caso di emergenza.

MODULO

- Normativa inerente le attività in luoghi confinati.
- Principali caratteristiche di uno spazio confinato.
- Definizione di un processo di gestione degli spazi confinati:
 - inventario degli spazi confinati;
 - valutazione dei rischi presenti negli spazi confinati (cosa e come valutare);
 - valutazione delle attività di soccorso negli spazi confinati (cosa valutare);
- permesso di ingresso in spazio confinato;
- ruoli e responsabilità nella gestione (aziende esterne);
- PDCA della valutazione in spazio confinato.
- Formazione e addestramento del personale coinvolto nell'attività di lavoro in spazio confinato.

ORDINI PROFESSIONALI: Possibilità di richiedere i CFP per:

Ingegneri: 380,00 + IVA

Periti Industriali: 375,00 + IVA

Geometri: 375,00 + Iva

FIGINO

6 FEBBRAIO	25 MARZO	
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	
22 MAGGIO	15 LUGLIO	
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	
25 SETTEMBRE	23 OTTOBRE	20 NOVEMBRE
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00

VALUTAZIONE DEI RISCHI D'ESPLOSIONE IN AZIENDA

PROTEZIONE DA ATMOSFERE ESPLOSIVE - TITOLO XI DEL D.LGS.81/08



4H



135 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI Lavoratori esposti
al rischio d'esplosione in azienda



Valido per Agg. Lavoratori,
Preposti, Dirigenti, ReASPP

DESCRIZIONE

Con l'entrata in vigore del titolo XI del D.Lgs 81/08 viene definito l'obbligo da parte del Datore di lavoro di valutare e classificare a norma dell'allegato XLIX le aree in cui possono formarsi le atmosfere esplosive (artt.293 e 290). Le modalità con le quali vengono classificate le aree pericolose scaturite dalla presenza di gas, vapori, nebbie infiammabili o polveri combustibili sono disciplinate dal Comitato Elettrotecnico Italiano che recepisce la normativa tecnica europea CEI-EN in particolare con la norma CEI-EN 60079-10.

L'organizzazione del corso si divide in due step: una prima parte relativa all'analisi dei contenuti del titolo XI del D.Lgs 81/08 con i relativi obblighi da parte del Datore di lavoro afferenti anche le misure di prevenzione e protezione contro le esplosioni ed una seconda parte, di approfondimento, relativa ai contenuti delle norme tecniche CEI di riferimento, particolarmente incentrata sull'individuazione delle possibili sorgenti di emissioni presenti all'interno delle Organizzazioni.

Il discente dovrà acquisire la capacità di discernere, all'interno della propria realtà produttiva, le possibili aree nelle quali possono essere presenti zone potenzialmente pericolose per la presenza di gas, vapori e nebbie infiammabili o polveri combustibili ed individuare gli obblighi in capo al Datore di lavoro inerenti la valutazione dei rischi e le misure di prevenzione e protezione da adottare a valle di tale analisi. Il corso ha i seguenti obiettivi:

- Recepimento da parte del discente dei principi generali di esplosione e combustione.
- Recepimento dei contenuti titolo IX del D.Lgs.81/08.
- Individuazione delle possibili sorgenti di emissione secondo le norme CEI e CEI-EN.
- Cenni direttiva ATEX 94/9/CE e suo recepimento italiano con il DPR 126/98.
- Misurazione dell'apprendimento.

MODULO

- Principi generali e definizione dei concetti di esplosione e combustione.
- Contenuti titolo IX del D.Lgs. 81/08.
- Identificazione delle zone pericolose a norma dell'allegato XLIV e cartellonistica a norma dell'allegato L.
- Prescrizioni minime per la protezione dei lavoratori esposti a rischio di atmosfere esplosive.
- Cenni relativi all'individuazione delle possibili sorgenti di emissione secondo le norme CEI e CEI-EN.
- Cenni direttiva ATEX 94/9/CE e suo recepimento italiano con il DPR 126/98.

CABIATE

20 GENNAIO 16 SETTEMBRE

14.00 - 18.00 8.30-12.30

LISSONE

2 APRILE

14.00 - 18.00

VALUTAZIONE STRESS LAVORO-CORRELATO



4H



135 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI Progettisti/Costruttori
di macchine, Personale Ufficio Tecnico
e Personale Ufficio Acquisti Manutentori



Valido per Agg. Lavoratori, Preposti,
Dirigenti, ReASPP

DESCRIZIONE

L'approvazione del D.Lgs 81/08 Art. 28 in materia di sicurezza negli ambienti di lavoro ha introdotto l'obbligo di valutazione dello stress lavoro correlato in tutte le aziende secondo i contenuti dell'Accordo Interconfederale per il recepimento dell'Accordo quadro europeo sullo stress lavoro-correlato" concluso l'8 ottobre 2004, recepito in Italia dall'Accordo interconfederale" del 9 giugno 2008 e definito nel suo iter valutativo dalla lettera circolare 18-11-2010 del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali.

Fra gli obblighi del Datore di lavoro è stato dunque identificato quello di redigere una valutazione del rischio stress lavoro-correlato specifica ed informare e formare i lavoratori come completamento del percorso inerente tale rischio.

Lo stress lavoro-correlato è considerato come fonte di moltissimi incidenti ed infortuni sul lavoro e non, nonché condizione di disagio sociale, comune a lavoratori di settori eterogenei. Alcune problematiche, ad esempio in relazione al mobbing o al burnout, sono spesso nascoste o non identificate, ma è indubbio come l'interesse per i problemi psicosociali in ambito lavorativo stia crescendo.

In quest'ottica è stato pianificato un corso di formazione che possa fornire un aggiornamento tecnico sugli indirizzi generali per la valutazione e gestione del rischio stress lavoro-correlato.

ORDINI PROFESSIONALI: Possibilità di richiedere i CFP per:
Ingegneri: 160 € + IVA 22%
Periti Industriali: 150 € + IVA 22%

Obiettivi del corso:

- fornire conoscenze relative agli obblighi legislativi in materia di stress lavoro correlato;
- chiarire il concetto di stress e differenze con burnout, mobbing, ecc.;
- fornire le informazioni necessarie per effettuare un percorso di valutazione del rischio stress lavoro-correlato;
- fornire skills atte alla gestione dello stress.

MODULO

- La normativa italiana ed europea.
- Cos'è lo stress.
- Le patologie legate allo stress lavoro-correlato.
- Il Mobbing e il Burnout.
- Criteri di valutazione del rischio.
- Modelli soggettivi ed oggettivi.
- Metodi di gestione dello stress.

LISSONE

27 FEBBRAIO

8.30 - 12.30

CABIATE

27 NOVEMBRE

14.00 - 18.00

VALUTAZIONE DEI RISCHI: CASI CONCRETI E POSSIBILI SANZIONI



4H

€ 135 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI Responsabili e Addetti del SPP. Datori di Lavoro con incarico RSPP. Lavoratori, Preposti e Dirigenti



Valido per Agg. Lavoratori, Preposti, Dirigenti, ReASPP

DESCRIZIONE

Il corso ripercorre tutto ciò che ruota intorno all'argomento "valutazione del rischio", sulla base dell'esperienza pluriennale di consulenza alle aziende, e propone un esame dettagliato sotto i profili giuridici, tecnici, organizzativi e gestionali di tutta l'area coinvolta nel tema.

Quanto sopra per consentire ai partecipanti una visione il più possibile completa riguardo la problematica collegata all'argomento, oltre a fornire uno specifico approfondimento sulle situazioni particolari legate alla personale esperienza.

Verranno analizzati alcuni casi concreti aziendali e affrontate le tematiche legate al sistema sanzionatorio.

MODULO

- L'"Organizzazione" della valutazione del rischio.
- Tecniche di valutazione dei rischi.
- La gestione del Documento di Valutazione dei Rischi.
- Casi concreti aziendali.
- Sistema sanzionatorio.

ORDINI PROFESSIONALI:

Possibilità di richiedere i CFP per:

Avvocati: 160 € + IVA 22%

Periti Industriali: 150 € + IVA 22%

CABIATE

18 FEBBRAIO

8.30 - 12.30

LISSONE

2 LUGLIO

8.30 - 12.30

SICUREZZA DEL LAVORO: APPROFONDIMENTO GIURIDICO RUOLI, RESPONSABILITÀ E DELEGHE

ADEMPIMENTI 231 IN MATERIA DI SICUREZZA, GESTIONE APPALTI



4H

€ 135 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI Responsabili e Addetti del SPP. Datori di Lavoro con incarico RSPP. Lavoratori e Dirigenti



Valido per Agg. ReASPP, Preposti e Dirigenti

DESCRIZIONE

Il corso ha lo scopo di approfondire i ruoli e le conseguenti responsabilità dei soggetti facenti parte della compagine aziendale, attraverso lo studio e l'interpretazione della normativa vigente nonché l'analisi di casi giurisprudenziali.

Gestione degli appalti nella normativa generale (art. 26) ed in quella speciale dedicata al Titolo IV (cantieri temporanei e mobili). Un approfondimento è dedicato, altresì, all'istituto della delega di funzioni ai sensi dell'art. 16 del D.L.gs. 81/2008.

Dal 2007 la commissione di reati (omicidio colposo e lesioni personali gravi o gravissime colpose commesse con violazione delle norme antinfortunistiche) in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro è rilevante anche per la cd. Responsabilità amministrativa degli Enti. Risulta indispensabile la conoscenza della corretta gestione degli adempimenti di cui all'art. 30 del d.lgs. 81/2008.

ORDINI PROFESSIONALI:

Possibilità di richiedere i CFP per:

Avvocati: 160 € + IVA 22%

Periti Industriali: 150 € + IVA 22%

MODULO

- Ruoli e responsabilità.
- L'Organigramma della sicurezza.
- Deleghe art. 16. Cenni giurisprudenziali.
- d.lgs. 231/2001, con particolare riferimento ai reati in materia di salute e sicurezza del lavoro.
- La gestione degli adempimenti di cui all'art. 30 del D.Lgs. 81/08.
- Gestione appalti: casi pratici e giurisprudenza sul Titolo IV e art. 26 D.Lgs. 81/08.

LISSONE

10 FEBBRAIO

14.00 - 18.00

13 NOVEMBRE

14.00 - 18.00

MILANO

26 MARZO

8.30-12.30

11 SETTEMBRE

8.30-12.30

CABIATE

17 APRILE

8.30-12.30

29 SETTEMBRE

14.00 - 18.00

LEADERSHIP DEL PREPOSTO E COMUNICAZIONE ASSERTIVA



€ 205€
+ IVA 22%



Valido per Agg. Preposti

OBIETTIVI

- Aggiornamento preposti con focus sulla leadership e l'assertività come strumenti che potenziano l'efficacia del ruolo.

MODULO

- Modelli di Leadership.
- Leadership situazionale.
- Intelligenza emotiva.
- Elementi di comunicazione efficace.
- Assertività.
- Ascolto attivo.
- Analisi dei bisogni.
- Relazione con altri soggetti del sistema.
- DPI e gestione delle non conformità comportamentali.
- Valutazione dei rischi ed esercizio efficace del ruolo.
- Analisi degli eventi.
- Piramide di heinrich, near miss e segnalazione.

CABIATE

20 GENNAIO	1 APRILE
8.30 - 16.00	8.30 - 16.00

MILANO

5 MARZO	10 LUGLIO
8.30 - 16.00	8.30 - 16.00
22 OTTOBRE	9 DICEMBRE
8.30 - 16.00	8.30 - 16.00

LISSONE

26 MAGGIO	7 LUGLIO
8.30 - 16.00	8.30 - 16.00

IL PREPOSTO E LE SUE RESPONSABILITÀ

ALLA LUCE DELLE NUOVE E RILEVANTI MODIFICHE AL D.LGS. 81/08



€ 205€
+ IVA 22%



Valido per Agg. Preposti

OBIETTIVI

- Aggiornamento preposti con focus sulla responsabilità e la gestione degli atri come strumenti che potenziano l'efficacia del ruolo per la riduzione degli infortuni e la promozione di una migliore cultura della sicurezza.

MODULO

- Intro.
- Aggiornamenti 81/08 in seguito alla Legge 215/21.
- Come interpretare il ruolo del preposto a seguito della nuova normativa.
- Il preposto di fatto e la nomina obbligatoria.
- Aspetti legali e fattore umano.
- Esercitazioni su responsabilità dei preposti.
- Simulazione con serious game "Due fratelli in affari".
- Valutazione dei rischi e misure di prevenzione e protezione fisiche e procedurali. In cosa il preposto fa la differenza?
- Test finale.

LISSONE

27 GENNAIO	11 MARZO	9 DICEMBRE
8.30 - 16.00	8.30 - 16.00	8.30 - 16.00

CABIATE

27 MAGGIO	14 LUGLIO	13 OTTOBRE
8.30 - 16.00	8.30 - 16.00	8.30 - 16.00

LA VALUTAZIONE DEL RISCHIO: IL RUOLO DEL PREPOSTO



€ 205€
+ IVA 22%



Valido per Agg. Preposti

OBIETTIVI

- Aggiornamento preposti con focalizzazione sul ruolo del preposto in relazione alla valutazione dei rischi e alla percezione del rischio stesso da parte dei collaboratori.

MODULO 1

- Normativa e figure aziendali sulla sicurezza.
- Focus sul Preposto.
- Valutazione dei fattori di rischio e coinvolgimento delle figure aziendali.

MODULO 2

- Individuazione misure di prevenzione e protezione.
- Il ruolo del preposto e la percezione del rischio.

MILANO

27 GENNAIO	21 MAGGIO
9.00 - 16.00	9.00 - 16.00
10 SETTEMBRE	5 NOVEMBRE
9.00 - 16.00	9.00 - 16.00

CABIATE

3 FEBBRAIO	16 GIUGNO	17 NOVEMBRE
8.30 - 16.00	8.30 - 16.00	8.30 - 16.00

LISSONE

10 APRILE
8.30 - 16.00

RUOLO DEL DIRIGENTE: QUESTIONE DI RESPONSABILITÀ O DI CULTURA



€ 205€
+ IVA 22%



Valido per Agg. Dirigenti

OBIETTIVI

- Aggiornamento preposti con focus sulla responsabilità e la gestione degli atri come strumenti che potenziano l'efficacia del ruolo per la riduzione.

MODULO 1

- Aggiornamenti 81/08.
- Obblighi del dirigente (esercitazione).
- Aspetti psicologici e culturali delle non conformità.
- Cultura o responsabilità? Aspetti legali e psicologici.
- Comunicazione interna ed esterna.
- Esercitazione pratica con simulatore.

MODULO 2

- Come veicolare la cultura aziendale.
- Esercitazione pratica.
- Test finale.

LISSONE

11 FEBBRAIO

8.30 - 16.00

CABIATE

16 LUGLIO	2 DICEMBRE
8.30 - 16.00	8.30 - 16.00

SE VOI FOSTE IL GIUDICE



4H



205€
+ IVA 22%



Valido per Agg. Dirigenti

DESCRIZIONE

Analisi e studio di un caso, realmente accaduto, di infortunio sul lavoro (mortale o lesioni personali gravi/gravissime) dagli atti processuali di indagine all'emissione della sentenza di condanna.

Se tu fossi un giudice, quali soggetti riterresti responsabili dell'accaduto, in base alle posizioni di garanzia ricoperte?

MODULO 1

- Formazione su ruoli e responsabilità dei diversi soggetti DL, Delegato, Dirigente, Preposto, Lavoratore, RSPP, (con ppt della formazione che usiamo) + lettura del caso.

MODULO 2

- Lavoro di gruppo con la documentazione allegata.

MODULO 3

- Discussione finale.

CABIATE

20 GENNAIO	10 MARZO
14.00-18.00	14.00-18.00

LISSONE

12 GIUGNO	1 OTTOBRE
14.00-18.00	8.30-12.30

FORMAZIONE ESPERIENZIALE: METODO SAFETY BRAIN

RUOLO DEL LAVORATORE: AGGIORNAMENTO RELATIVO AI RISCHI AZIENDALI



6H



202€
+ IVA 22%



PARTECIPANTI Dirigenti e preposti Tecnici della sicurezza, Responsabili della sicurezza aziendale e Ufficio del Personale, RSPP, RLS, Valutatori e Lavoratori



Valido per Agg. Lavoratori

DESCRIZIONE

Il Safety Brain® è un'attività esperienziale in cui i concorrenti, divisi in squadre, sono chiamati a rispondere a domande, esercizi, giochi di ruolo ed esperienze pratiche. Obiettivo dell'attività è quello di conquistare tutte le CATEGORIE previste, vincendo le relative sfide. L'attività viene svolta in aula ed i discenti vengono suddivisi in gruppi che competono tra loro. L'obiettivo dell'attività è quello di far lavorare i partecipanti sulle tematiche relative a salute e sicurezza in modo attivo e ragionato, nonché facilitare la partecipazione di tutti i presenti in aula; in particolare:

- richiamare i concetti base del D.Lgs 81/08;
- richiamare i concetti legati a rischi specifici;
- sensibilizzare alla sicurezza, tramite metodologie esperienziali / formazione efficace;
- portare i discenti a ragionare sull'interazione dei diversi elementi di gestione dei rischi (valutazione del rischio, formazione, DPI, comportamenti etc) e sulle conseguenze di tali interazioni, attraverso attività di problem solving;
- far ragionare i discenti sulle implicazioni, sulle ricadute e sull'impatto della sicurezza, agevolando il pensiero sia logico che laterale;
- lavorare sul team building.

MODULO

- Ruoli e responsabilità: contiene prove che richiamano concetti relativi ai compiti ed alle responsabilità dei soggetti previsti dal

D.L.gs 81/08 (DL, Dirigenti, Preposti, Lavoratori etc).

- Valutazione del rischi: contiene prove che richiamano nozioni relative agli obiettivi della valutazione dei rischi, alla ricerca delle criticità, ai concetti di rischio e pericolo etc.
- Comunicazione e soft skills: contiene prove di tipo manageriale, legate alla comunicazione efficace, la collaborazione, il pregiudizio, la gestione del conflitto etc.
- Gestione delle emergenze: contiene prove inerenti il rischio specifico.
- Guida sicura: contiene prove inerenti il rischio specifico.

CABIATE

16 GENNAIO
8.30 - 16.00

MILANO

15 APRILE	13 NOVEMBRE
8.30 - 16.00	8.30 - 16.00

LISSONE

8 APRILE	30 SETTEMBRE	3 DICEMBRE
8.30 - 16.00	8.30 - 16.00	8.30 - 16.00

FORMAZIONE ESPERIENZIALE: METODO SAFETY CRIME®

RUOLO DEL LAVORATORE: EVENTI INFORTUNISTICI



6H



205€
+ IVA 22%



Valido per Agg. Lavoratori

DESCRIZIONE

Come si svolge:

- presentazione di un caso di infortunio / evento, attraverso l'utilizzo di foto/video;
- scopo del gioco è risolvere «il caso», arrivando a determinarne svolgimento, cause e cause profonde dell'evento iniziale;
- i partecipanti vengono suddivisi in gruppi; ad ogni gruppo vengono fornite informazioni/indizi comuni rispetto al caso ed alla vittima. In seguito i gruppi dovranno raccogliere gli indizi presenti nelle varie «stanze» rappresentate sul tabellone;
- al momento opportuno ogni gruppo verrà chiamato a formulare le sue ipotesi.

Il SAFETY CRIME è costruito con la logica della GAMIFICATION

è una attività che traendo vantaggio dall'interattività e ovviamente dal divertimento, è un mezzo molto potente ed efficace che permette di veicolare messaggi di vario tipo e indurre a comportamenti attivi permettendo di raggiungere obiettivi di impresa.

OBIETTIVI

- Sensibilizzare alla sicurezza, tramite metodologie esperienziali/formazione efficace.
- Richiamare i concetti base del D.Lgs 81/08.
- Ragionare sulle cause che portano agli infortuni.
- Intervenire sui comportamenti.
- Ragionare sulle metodologie di formazione efficace/ interattiva-esperienziale.

MILANO

14 GENNAIO

9.00 - 16.00

9 SETTEMBRE

9.00 - 16.00

LISSONE

18 FEBBRAIO

8.30 - 16.00

28 MAGGIO

8.30 - 16.00

CABIATE

30 SETTEMBRE

8.30 - 16.00

27 NOVEMBRE

8.30 - 16.00

GESTIONE DEL TEMPO



6H



205€
+ IVA 22%



Valido per Agg. Preposti, ReASPP,
Formazione formatori

OBIETTIVI

- Rendere ogni lavoratore/preposto consapevole dell'importanza della gestione del tempo.
- Ragionare sui comportamenti e le risorse a disposizione che incidono direttamente e/o indirettamente sul lavoro e sulla vita privata.
- Fornire strumenti pratici e ripetibili per una corretta gestione del tempo sul lungo periodo.

MODULO 1

- Principali aggiornamenti normativi in materia di salute e sicurezza dell'anno 2022.
- Breve ripasso normativo.
- Time management.
- I vantaggi della gestione efficace del tempo.
- Stress e gestione del tempo.
- Individuare le priorità, le urgenze, le cose importanti.

MODULO 2

- Gestire priorità e urgenze (le 4D).
- Tecniche per gestione del tempo al lavoro.
- Tecniche per gestione del tempo a casa.

CABIATE

28 GENNAIO	28 LUGLIO	15 DICEMBRE
8.30 - 16.00	8.30 - 16.00	8.30 - 16.00

LISSONE

24 MARZO	21 OTTOBRE
8.30 - 16.00	8.30 - 16.00

GESTIONE DEI GRUPPI



€ 205€
+ IVA 22%



ReAspp, Dirigenti e Datori di Lavoro
e Formazione per formatori



Valido per Agg. ReASPP, Dirigenti,
Formazione formatori

OBBIETTIVI

- Acquisire conoscenze e consapevolezza rispetto alle dinamiche di gruppo, al fine di poterle riconoscere all'interno della propria organizzazione / gruppo di lavoro.
- Acquisire strumenti di azione sulle dinamiche di gruppo.

MODULO

- Introduzione: psicologia sociale.
- IL GRUPPO: definizione e assunti di base.
- LA RELAZIONE TRA INDIVIDUO E GRUPPO: autostima, identità e condizionamenti.
- I PROCESSI ELEMENTARI: la coesione, le norme e i ruoli.
- PRENDERE DECISIONI IN GRUPPO: strumenti.

LISSONE

13 FEBBRAIO	4 GIUGNO	18 SETTEMBRE	9 DICEMBRE
8.30 - 16.00	8.30 - 16.00	8.30 - 16.00	8.30 - 16.00

CABIATE

3 APRILE	3 NOVEMBRE
8.30 - 16.00	8.30 - 16.00

LE RESPONSABILITÀ LEGATE ALLA GESTIONE DEGLI APPALTI

ART. 26 D.LGS. 81/08



€ 160€
+ IVA 22%



Valido per Agg. Preposti e Dirigenti,
ReASPP

DESCRIZIONE

Art. 26, comma 1, lett a e b, individua gli obblighi che il committente deve adempiere in via preventiva.

Deve verificare in primo luogo l'idoneità tecnico e funzionale delle imprese appaltatrici o dei lavoratori autonomi.

Questo obbligo, che è fonte di responsabilità per colpa in eligendo, interessa già la fase delle trattative, un momento precedente alla conclusione del contratto, per anticipare la soglia di tutela dei lavoratori.

MODULO

- Art. 26, comma 1, lett a e b.
- Cooperazione e coordinamento.
- Modifica disposizione dal decreto 69/2013.
- La mancata adozione del decreto attuativo dunque impedisce la scelta?

CABIATE

21 GENNAIO	26 NOVEMBRE
8.30 - 12.30	8.30 - 12.30

LISSONE

1 APRILE	7 LUGLIO
8.30 - 12.30	8.30 - 12.30

PREPOSTI ADDETTI ALLA PIANIFICAZIONE, CONTROLLO E APPOSIZIONE SEGNALETICA STRADALE PER ATTIVITÀ CON TRAFFICO VEICOLARE

MODULO TEORICO



€ 500€
TEOR+PRAT
+ IVA 22%



DESCRIZIONE

Il corso si prefigge l'obiettivo di formare i preposti che organizzano le attività lavorative di posizionamento di cartellonistica stradale finalizzata alla segnalazione temporanea di cantieri stradali fissi o mobili. Il riferimento è il Decreto interministeriale 22 Gennaio 2019 che stabilisce i criteri generali di sicurezza relativi alle procedure di revisione, integrazione e apposizione della segnaletica stradale destinata alle attività lavorative che si svolgono in presenza di traffico veicolare oltre che i criteri e contenuti della formazione stessa.

MODULO

- Legislazione generale di sicurezza in materia di prevenzione infortuni con particolare riferimento ai cantieri temporanei e mobili in presenza di traffico veicolare.
- Articoli del Codice della Strada e del suo regolamento di attuazione, che disciplinano l'esecuzione di opere, depositi e l'apertura di cantieri sulle strade di ogni classe.
- Analisi dei rischi a cui sono esposti i lavoratori in presenza di traffico e di quelli trasmessi agli utenti.
- Statistiche degli infortuni e delle violazioni delle norme nei cantieri stradali in presenza di traffico.

FIGINO

5 FEBBRAIO	17 GIUGNO
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00

PREPOSTI ADDETTI ALLA PIANIFICAZIONE, CONTROLLO E APPOSIZIONE SEGNALETICA STRADALE PER ATTIVITÀ CON TRAFFICO VEICOLARE

MODULO PRATICO



€ 500€
TEOR+PRAT.
+ IVA 22%



MODULO

- Sulla comunicazione e sulla simulazione dell'addestramento sulle tecniche di installazione e rimozione della segnaletica per cantieri stradali.
- Tecniche di intervento mediante "cantieri mobili".
- Tecniche di intervento in sicurezza per situazioni di emergenza.

FIGINO

10 FEBBRAIO	19 GIUGNO
14.00 - 18.00	8.30 - 12.30

LAVORATORI ADDETTI ALLA PIANIFICAZIONE, CONTROLLO E APPOSIZIONE SEGNALETICA STRADALE PER ATTIVITÀ CON TRAFFICO VEICOLARE

MODULO TEORICO E PRATICO



8H



330€
+ IVA 22%



Aggiornamento
quinquennale

DESCRIZIONE

Il corso si prefigge l'obiettivo di formare gli operatori che effettuano il posizionamento di cartellonistica stradale finalizzata alla segnalazione temporanea di cantieri stradali fissi o mobili. Il riferimento è il Decreto interministeriale 22 gennaio 2019 che stabilisce i criteri generali di sicurezza relativi alle procedure di revisione, integrazione e apposizione della segnaletica stradale destinata alle attività lavorative che si svolgono in presenza di traffico veicolare oltre che i criteri e contenuti della formazione stessa.

MODULO TEORICO

- Cenni sulla legislazione generale di sicurezza in materia di prevenzione infortuni con particolare riferimento ai cantieri temporanei e mobili in presenza di traffico veicolare e sugli articoli del Codice della Strada e del suo regolamento di attuazione.
- Cenni sull'analisi dei rischi a cui sono esposti i lavoratori in presenza di traffico e di quelli trasmessi agli utenti.

MODULO PRATICO

- Tecniche di installazione e rimozione della segnaletica per cantieri stradali su: strade di tipo A, B, D, strade di tipo C, F, E.
- Tecniche di intervento mediante "cantieri mobili" e di intervento in sicurezza per situazioni di emergenza.

FIGINO

26 MARZO	22 SETTEMBRE
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00

LAVORATORI E PREPOSTI ADDETTI ALLA PIANIFICAZIONE, CONTROLLO E APPOSIZIONE SEGNALETICA STRADALE PER ATTIVITÀ CON TRAFFICO VEICOLARE

AGGIORNAMENTO



6H



250€
+ IVA 22%



Aggiornamento
quinquennale

DESCRIZIONE

- Conoscenza dei principali obblighi di legge in materia di sicurezza.
- Sensibilizzazione e conoscenza del proprio ruolo nell'organizzazione della sicurezza e saper operare in sicurezza.

FIGINO

8 MAGGIO	13 NOVEMBRE
8.30 - 16.00	8.30 - 16.00

AGGIORNAMENTO LEGISLATIVO IN AMBITO SICUREZZA E AMBIENTE: ULTIME NOVITÀ NORMATIVE



4H



150€
+ IVA 22%



Valido per Agg. ReASPP, Preposti,
Dirigenti

DESCRIZIONE

Il corso è volto ad aggiornare le aziende in merito alle ultime novità legislative, sottolineando quelle solitamente più impattanti e importanti. Vengono forniti spunti tecnici per la gestione operativa degli adempimenti, nonché per la comprensione delle relative responsabilità in campo ai vari ruoli aziendali, fornendo interpretazioni utili a comprendere sia il requisito normativo che le misure necessarie ad ottemperarlo.

CABIATE

12 MAGGIO

14.00 - 18.00

MILANO

11 GIUGNO

8.30 - 12.30

18 NOVEMBRE

8.30 - 12.30

LISSONE

20 OTTOBRE

14.00 - 18.00

PROCEDURA LOTO



4H



135€
+ IVA 22%



Valido per Agg. ReASPP, Lavoratori,
Preposti

ARGOMENTI

- Introduzione al corso.
- Ripresa dei concetti inerenti a:
 - Ruoli, responsabilità e autorità nel sistema azienda.
 - Ruoli e Responsabilità nella procedura LOTO
 - Modalità operative nella procedura LOTO.
 - Metodologie per la gestione delle Energie Residue.
 - Metodologia di creazione della scheda LOTO.
 - Analisi dei punti chiave sulla scheda LOTO e in reparto.
 - Analisi delle soluzioni tecniche:
 - utilizzo dei sistemi di chiusura (es.: lucchetto singolo/multiplo);
 - utilizzo dei sistemi di segnalazione (es.: etichetta, cartello, targhetta...)
- Attività in campo:
 - approccio alla procedura LOTO e raccolta delle evidenze (fotografiche e documentali)

OBIETTIVI

- Creazione scheda LOTO per la macchina/linea analizzata.
- Attività d'aula.
- Attività in campo:
 - verifica di quanto analizzato e prodotto; - registrazione delle problematiche tecnico-operative.
 - Dibattito:
 - differenze tra i sistemi precedentemente utilizzati e il LOTO;
 - problematiche e aspetti critici legati alle varie realtà aziendali

FIGINO

13 FEBBRAIO

8.30 - 12.30

30 GIUGNO

8.30 - 12.30

9 OTTOBRE

8.30 - 12.30

FORMAZIONE REGOLAMENTO (CE) N. 1907/2006 (REACH) ALLEGATO XVII (N. 74)

RESTRIZIONI ALL'USO DEI DIISOCIANATI (CORSO GENERALE)

🕒 3H € 80€
+ IVA 22%

DESCRIZIONE

Percorso formativo intermedio che risponde agli adempimenti previsti dalla restrizione n.73 dell'Allegato XVII del Regolamento REACH, relativamente all'impiego di diisocianati: adempimenti della restrizione, chimica e tossicologia dei diisocianati, tipologie di diisocianati, classificazione di pericolo, modalità di esposizione dei lavoratori, diisocianati impiegati dall'azienda, modalità operative per utilizzo sicuro, procedure specifiche aziendali, gestione delle emergenze, impiego di DPI.

ARGOMENTI

- Chimica dei diisocianati
- Pericoli di tossicità (compresa tossicità acuta)
- Esposizione ai diisocianati
- Valori limite di esposizione professionale
- Modalità di sviluppo della sensibilizzazione
- Odore come soglia di pericolo
- Importanza della volatilità per il rischio
- Viscosità, temperatura e peso molecolare dei diisocianati
- Igiene personale
- DPI specifici per le attività aziendali - addestramento per l'utilizzo dei DPI
- Ventilazione
- Rischio di esposizione per contatto cutaneo e inalazione

- Rischio connesso al processo specifico aziendale
- Pulizia, sversamenti, manutenzione - procedura di gestione delle emergenze
- Smaltimento degli imballaggi vuoti
- Fasi critiche di manipolazione
- Istruzioni operative aziendali

LISSONE

3 FEBBRAIO

14.00 - 17.00

FIGINO

3 GIUGNO

8.30-11.30

CABIATE

6 NOVEMBRE

8.30-11.30

FORMAZIONE NUDGING COMMUNICATION

🕒 8H

€ 320€
+ IVA 22%



Valido per Agg. ReASPP, Preposti, Dirigenti, Formazione formatori

DESCRIZIONE

la scelta decisionale in ambito HSE può essere pensata, architettata e progettata per condurre tutti i ruoli aziendali ad agire comportamenti sicuri, nel rispetto dell'ambiente e della propria salute. Il corso ha come obiettivo imparare a progettare campagne di salute e sicurezza efficaci.

OBIETTIVO

Co-costruire strategie mirate di nudging comunicativo per:

- sensibilizzare alla cultura della sicurezza, del ben-stare e dell'inclusività in azienda;
- migliorare l'«ambiente di scelta» ed architettare le decisioni;
- creare un sistema di safety sostenibile che aumenti produttività e benessere.

MODULO 1

- Modello teorico ed introduzione all'utilizzo dei nudge
- Cenni sul modello del paternalismo libertario
- Applicazione all'area del

comportamentismo agito e della comunicazione interpersonale

- Pungoli decisionali ed emotività
- Cenni di comunicazione efficace, comunicazione persuasiva, comunicazione gentile
- Gli strumenti del Nudge (contesto, pressione sociale, opzione di default, facilità)

MODULO 2 -

- Esercitazione pratica
- Esercizi sul nudging communication concept
- Realizzazione di supporti a seguito di quanto emerso dall'esercitazione

FIGINO

13 FEBBRAIO

7 APRILE

8.30-18.00

8.30-18.00

28 MAGGIO

20 OTTOBRE

8.30-18.00

8.30-18.00

LISSONE

26 GIUGNO

8.30-18.00

FORMAZIONE SULLA PATENTE A CREDITI PER LA SICUREZZA NEI CANTIERI



2H



100€

+ IVA 22%



Valido per Agg. ReASPP, Preposti, Coordinatori cantieri

DESCRIZIONE

Con la conversione in legge del DL 19/2024 la disciplina del sistema di qualificazione delle imprese e dei lavoratori autonomi è stata parzialmente riscritta. Le imprese e i lavoratori autonomi che operano nei cantieri temporanei o mobili, ad esclusione di coloro che effettuano mere forniture o prestazioni di natura intellettuale, dal 1° ottobre 2024 saranno obbligati a possedere la patente a punti.

ARGOMENTI

- Riferimenti normativi
- Requisiti, conferimento e revoca
- Crediti iniziali e decurtazioni
- Obblighi del Committente (o del Responsabile dei Lavori)
- Violazioni Contemplate, Sospensioni e Sanzioni.

LISSONE

11 FEBBRAIO

10.00 - 12.00

CABIATE

15 MAGGIO

10.00 - 12.00

LISSONE

29 SETTEMBRE

10.00 - 12.00

MOVIMENTAZIONE PAZIENTI OSPEDALIZZATI E RUOLO DEL RSPP - METODOLOGIA DI VALUTAZIONE E INDICIZZAZIONE DEL RISCHIO



8H



225€

+ IVA 22%



Aggiornamento quinquennale



Valido per Agg. ReASPP

DESCRIZIONE

- La movimentazione manuale nel settore sanitario , aspetti caratterizzanti e rischi per la salute
- Metodologie di valutazione
- Indicizzazione del rischio con metodo MAPO
- Strategie di prevenzione e ausili per il sollevamento

CABIATE

24 MARZO

08:30 -18:00

FIGINO

26 NOVEMBRE

08:30 -18:00

LISSONE

13 MAGGIO

08:30 -18:00

L'IMPRESA AFFIDATARIA NELLA GESTIONE DELL'APPALTO E LA PATENTE A CREDITI



8H



225€
+ IVA 22%



Valido per Agg. ReASPP, Coordinatori cantieri

DESCRIZIONE

Il corso è composto da due macro-argomenti riguardanti il ruolo dell'impresa affidataria e la patente a crediti

MODULO 1

- Inquadramento legislativo, Titolo IV D.Lgs. 81/08.
- Panoramica dei soggetti previsti dalla normativa per gestire il processo “cantiere” (Committente, RL, CSP, CSE, Impresa Affidataria, Impresa Esecutrice, Lavoratore Autonomo);
- Obblighi e responsabilità dell'Impresa affidataria e delle figure che per la stessa gestiscono il processo “cantiere”;
- Obblighi e responsabilità dell'Impresa esecutrice;
- Verifica dell'idoneità tecnico professionale; • Gestione dei documenti di cantiere (PSC, POS, PIMUS); • Documento di coordinamento interferenze con attività del Committente ove necessario (DUVRI); • Formazione del personale occupante il cantiere e delle figure dell'impresa che gestiscono il processo “cantiere”; • Documentazione inerente alle attrezzature, al cantiere e opere provvisori (ponteggi, trabattelli ..);

MODULO 2

- Decreto-legge 19/24
- Legge 56 del 29 aprile 2024
- Documentazione necessaria per l'ottenimento e soggetti esclusi
- Decurtazioni correlate alle risultanze dei provvedimenti definitivi
- Le verifiche ad opera del Committente

LISSONE

4 DICEMBRE

08:30 -18:00

CABIATE

4 MARZO

08:30 -18:00



CLASSIFICAZIONE GRUPPI

L'articolo 45 del D.Lgs 81/08 sancisce l'obbligo per il datore di lavoro di formare gli addetti al primo soccorso aziendale con modalità e tempistiche stabilite dal D.M. 388 del 2003.

Il D.M. 388 del 2003 ha individuato la classificazione delle aziende e definito i requisiti dei corsi come di seguito specificato:

GRUPPI	DURATA CORSO BASE	AGGIORNAMENTO FORMATIVO
A	16 ore	Triennale
B	12 ore	Triennale
C	12 ore	Triennale

In caso di arresto cardio respiratorio la rianimazione cardio polmonare precoce della vittima è di fondamentale importanza ai fini di una sua ripresa; è molto importante quindi avere all'interno della realtà aziendale del personale adeguatamente formato in grado di stabilizzare la vittima in attesa del soccorso avanzato.

Il percorso formativo è stato strutturato in moduli da quattro ore nel quale si acquisiranno competenze teoriche e capacità di intervento pratico. Al termine del corso l'addetto al primo soccorso aziendale sarà in grado di:

- valutare la sicurezza della scena dell'infortunio/malore e auto proteggersi;
- intervenire in sicurezza;
- valutare i parametri vitali della vittima e riconoscere le principali cause di trauma/malore;
- comunicare correttamente con il sistema sanitario d'emergenza;
- spostare e trasportare la vittima;
- mettere la vittima in sicurezza;
- praticare la rianimazione cardio polmonare.

PRIMO SOCCORSO PER AZIENDE E UNITÀ PRODUTTIVE - GRUPPO A

IN CONFORMITA' AL DM 388 DEL 15/07/2003: BASE



€ 230 €
+ IVA 22%



Aggiornamento
triennale



PARTECIPANTI
Addetti al pronto soccorso

MODULO 1

- Riferimenti normativi:
 - D.Lgs 81/08 e D.M. 388/03;
 - piano di primo soccorso e compiti degli addetti al primo soccorso;
 - aspetti legali: responsabilità del soccorritore.
- Allertare il sistema di soccorso:
 - comunicazione delle cause e circostanze dell'infortunio/malore e dei parametri vitali della vittima.
- Riconoscere un'emergenza sanitaria:
 - scena dell'infortunio e raccolta delle informazioni, valutazione dei pericoli evidenti e di quelli probabili;
 - accertamento delle condizioni psicofisiche del lavoratore infortunato;
 - spostamento e trasporto dell'infortunato, posizionamento dell'infortunato in posizione laterale di sicurezza;
 - nozioni elementari di anatomia e fisiologia dell'apparato cardiovascolare e respiratorio;
 - tecniche di autoprotezione del personale addetto al soccorso;
 - principali malori: lipotimia, sincope, shock, edema polmonare acuto, crisi asmatica, dolore acuto stenocardico, reazioni allergiche, crisi convulsive, ictus e emorragia cerebrale, ostruzione delle vie respiratorie.

MODULO 2

- Principali traumi:
 - cenni di anatomia dello scheletro, distorsioni, lussazioni, fratture, traumi e lesioni cranio-encefalici e delle colonna vertebrale, traumi e lesioni toracico-addominali;
 - lesioni da freddo e da calore, lesioni da corrente elettrica, lesioni da agenti chimici, intossicazioni, ferite, emorragie esterne.

MODULO 3

- Acquisire capacità di intervento pratico:
 - tecniche di primo soccorso in caso di esposizione accidentale ad agenti chimici e biologici.

MODULO 4

- Acquisire capacità di intervento pratico:
 - rianimazione cardio polmonare;
 - simulazioni di soccorso.

N.B.

Questo corso non è disponibile in modalità webinar.

CABIATE

13, 19 FEBBRAIO	8.30 - 18.00
31 MARZO	14.00 - 18.00
1,2,3 APRILE	14.00 - 18.00
23, 24 GIUGNO	8.30 - 18.00
23, 24, 25, 29 SETTEMBRE	14.00 - 18.00

LISSONE

6, 7, 14, 21 MAGGIO	8.30 - 12.30
12, 19 NOVEMBRE	8.30 - 18.00
15, 16, 17, 18 DICEMBRE	8.30 - 12.30

FIGINO

9, 10 LUGLIO	8.30 - 18.00
13, 14 OTTOBRE	8.30 - 18.00

PRIMO SOCCORSO PER AZIENDE E UNITÀ PRODUTTIVE - GRUPPO A

IN CONFORMITA' AL DM 388 DEL 15/07/2003: AGGIORNAMENTO



€ 120 €
+ IVA 22%



Aggiornamento
triennale



PARTECIPANTI
Addetti al pronto soccorso

MODULO 1

- Ripresa dei principali concetti teorici previsti dal D.M. 388 del 2003:
 - allertare il sistema di soccorso;
 - riconoscere un'emergenza;
 - attuare gli interventi di Primo Soccorso.
- Acquisire capacità di intervento pratico:
 - principali tecniche di comunicazione con il S.S.N.;
 - principali tecniche di primo soccorso nella sindrome respiratoria acuta;
 - tecniche di rianimazione cardiopolmonare.

N.B.

Questo corso non è disponibile in modalità webinar.

CABIATE

14 GENNAIO	30 APRILE	11 GIUGNO
8.30 - 16.00	8.30 - 16.00	8.30 - 16.00
16 OTTOBRE	20 NOVEMBRE	
8.30 - 16.00	8.30 - 16.00	

FIGINO

5 MARZO	3 SETTEMBRE
8.30 - 16.00	8.30 - 16.00

LISSONE

31 MARZO	8 LUGLIO
8.30 - 16.00	8.30 - 16.00
9 SETTEMBRE	10 DICEMBRE
8.30 - 16.00	8.30 - 16.00

PRIMO SOCCORSO PER AZIENDE E UNITA' PRODUTTIVE - GRUPPI B E C

IN CONFORMITA' AL DM 388 DEL 15/07/2003: BASE



12H



210€
+ IVA 22%



Aggiornamento
triennale



PARTECIPANTI
Addetti al pronto soccorso

MODULO 1

- Riferimenti normativi:
 - D.Lgs 81/08 e D.M. 388/03; piano di primo soccorso e compiti degli addetti al primo soccorso; aspetti legali: responsabilità del soccorritore.
- Allertare il sistema di soccorso:
 - comunicazione delle cause e circostanze dell'infortunio/malore e dei parametri vitali della vittima.
- Riconoscere un'emergenza sanitaria:
 - scena dell'infortunio e raccolta delle informazioni, valutazione dei pericoli evidenti e di quelli probabili;
 - accertamento delle condizioni psicofisiche del lavoratore infortunato;
 - spostamento e trasporto dell'infortunato, posizionamento dell'infortunato in posizione laterale di sicurezza;
 - nozioni elementari di anatomia e fisiologia dell'apparato cardiovascolare e respiratorio;
 - tecniche di autoprotezione del personale addetto al soccorso;

- principali malori: lipotimia, sincope, shock, edema polmonare acuto, crisi asmatica, dolore acuto stenocardico, reazioni allergiche, crisi convulsive, ictus e emorragia cerebrale, ostruzione delle vie respiratorie.

MODULO 2

- Principali traumi:
 - cenni di anatomia dello scheletro, distorsioni, lussazioni, fratture, traumi e lesioni cranio-encefalici e delle colonna vertebrale, traumi e lesioni toracico-addominali;
 - lesioni da freddo e da calore, lesioni da corrente elettrica, lesioni da agenti chimici, intossicazioni, ferite, emorragie esterne.

MODULO 3

- Acquisire capacità di intervento pratico:
 - rianimazione cardio polmonare;
 - simulazioni di soccorso.

N.B.

Questo corso non è disponibile in modalità webinar.

CABIA TE

21, 23, 27 GENNAIO	8.30 - 12.30
17 MARZO	8.30 - 18.00
18 MARZO	8.30 - 12.30
13, 19, 27 MAGGIO	8.30 - 12.30
18 GIUGNO	8.30 - 18.00
19 GIUGNO	8.30 - 12.30
29 LUGLIO	8.30 - 18.00
30 LUGLIO	8.30 - 12.30
24 SETTEMBRE	8.30 - 12.30
1, 8 OTTOBRE	8.30 - 12.30
28, 29 OTTOBRE	14.00-18.00
3 NOVEMBRE	14.00-18.00

MILANO

30 GENNAIO	9.00 - 18.00
6 FEBBRAIO	9.00 - 13.00
8 MAGGIO	9.00 - 18.00
15 MAGGIO	9.00 - 13.00
28 AGOSTO	9.00 - 18.00
1 SETTEMBRE	14.00 - 18.00
15 OTTOBRE	9.00 - 18.00
16 OTTOBRE	9.00 - 13.00

LISSONE

4, 6, 13 MARZO	14.00 - 18.00
1, 8, 15 LUGLIO	14.00 - 18.00
26 NOVEMBRE	14.00 - 18.00
3, 9 DICEMBRE	14.00 - 18.00

FIGINO

3 APRILE	8.30 - 18.00
9 APRILE	14.00 - 18.00
5 NOVEMBRE	8.30 - 18.00
6 NOVEMBRE	8.30 - 12.30

PRIMO SOCCORSO PER AZIENDE E UNITA' PRODUTTIVE - GRUPPI B E C

IN CONFORMITA' AL DM 388 DEL 15/07/2003: AGGIORNAMENTO



4H

€ 90 €
+ IVA 22%



Aggiornamento
triennale



PARTECIPANTI
Addetti al pronto soccorso

MODULO 1

- Ripresa dei principali concetti teorici previsti dal D.M. 388 del 2003:
 - allertare il sistema di soccorso;
 - riconoscere un'emergenza;
 - attuare gli interventi di Primo Soccorso.
- Acquisire capacità di intervento pratico:
 - principali tecniche di comunicazione con il S.S.N.;
 - principali tecniche di primo soccorso nella sindrome respiratoria acuta;
 - tecniche di rianimazione cardiopolmonare.

N.B.

Questo corso non è disponibile in modalità webinar.

LISSONE

28 GENNAIO	20 MARZO	
8.30 - 12.30	14.00 - 18.00	
28 APRILE	30 GIUGNO	
14.00 - 18.00	14.00 - 18.00	
22 LUGLIO	7 OTTOBRE	13 NOVEMBRE
8.30 - 12.30	14.00 - 18.00	8.30 - 12.30

MILANO

6 FEBBRAIO	15 MAGGIO
14.00 - 18.00	14.00 - 18.00
1 SETTEMBRE	16 OTTOBRE
9.00 - 13.00	14.00 - 18.00

CABIATE

11 FEBBRAIO	3 APRILE	12 MAGGIO	5 GIUGNO	
8.30 - 12.30	14.00 - 18.00	8.30 - 12.30	14.00 - 18.00	
28 AGOSTO	22 SETTEMBRE	23 OTTOBRE	25 NOVEMBRE	16 DICEMBRE
8.30 - 12.30	14.00 - 18.00	8.30 - 12.30	14.00 - 18.00	8.30 - 12.30

FIGINO

20 FEBBRAIO	8 MAGGIO	17 SETTEMBRE
8.30 - 12.30	8.30 - 12.30	8.30 - 12.30

UTILIZZO DEL DEFIBRILLATORE

BASE



€ 80 €
+ IVA 22%



Aggiornamento
biennale



PARTECIPANTI
Lavoratori designati all'utilizzo
del defibrillatore semi-automatico

DESCRIZIONE

La normativa nazionale relativa al DAE “ Defibrillatore semi-Automatico Esterno” (legge 120 del 3 aprile 2001 e legge 69 del 15 marzo 2004) consente l'utilizzo del DAE anche al personale non medico nonché al personale non sanitario adeguatamente addestrato e formato.

Il corso è stato strutturato in un modulo formativo di 5 ore in cui i discenti apprenderanno le nozioni di base relative all'apparecchio e alle modalità di utilizzo; saranno poi eseguite esercitazioni pratiche volte ad acquisire l'operatività.

Al termine del corso i discenti saranno in grado di:

- valutare i parametri vitali della vittima;
- praticare la rianimazione cardio-polmonare;
- applicare e utilizzare correttamente il DAE.

MODULO

- Rianimazione cardio-polmonare e utilizzo del DAE.
- Algoritmo universale BLS-D.
- Cenni di rianimazione cardio-polmonare in età pediatrica.

N.B.

Questo corso non è disponibile in modalità webinar.

LISSONE		
16 GENNAIO	6 MAGGIO	23 LUGLIO
8.30 - 13.30	8.30 - 13.30	8.30 - 13.30
30 SETTEMBRE	18 NOVEMBRE	
8.30 - 13.30	8.30 - 13.30	

FIGINO	
18 FEBBRAIO	20 MAGGIO
8.30 - 13.30	8.30 - 13.30
10 LUGLIO	27 NOVEMBRE
8.30 - 13.30	8.30 - 13.30

MILANO	
18 MARZO	13 MAGGIO
9.00 - 14.00	8.30 - 13.30
15 LUGLIO	3 DICEMBRE
9.00 - 14.00	9.00 - 14.00

CABIATE
5 MARZO
8.30 - 13.30
27 MARZO
8.30 - 13.30
12 GIUGNO
8.30 - 13.30
21 OTTOBRE
8.30 - 13.30
18 DICEMBRE
8.30 - 13.30

UTILIZZO DEL DEFIBRILLATORE

AGGIORNAMENTO



€ 50 €
+ IVA 22%



Aggiornamento
biennale



PARTECIPANTI
Lavoratori designati all'utilizzo
del defibrillatore semi-automatico

DESCRIZIONE

La normativa nazionale relativa al DAE “ Defibrillatore semi-Automatico Esterno” (legge 120 del 3 aprile 2001 e legge 69 del 15 marzo 2004) consente l'utilizzo del DAE anche al personale non medico nonché al personale non sanitario adeguatamente addestrato e formato.

La normativa prevede un aggiornamento di 3 ore con cadenza biennale, all'interno del quale vengono ripresi i concetti teorici principali e riproposte le esercitazioni pratiche.

N.B.

Questo corso non è disponibile in modalità webinar.

MODULO

- Rianimazione cardiopolmonare e utilizzo del DAE.
- Algoritmo universale BLS-D.
- Rianimazione cardiopolmonare in età pediatrica: solo cenni teorico, senza dimostrazione pratica.
- Esercitazione pratica di BLS.
- Esercitazione pratica di BLS-D (utilizzo del DAE).
- Valutazione pratica su scenario con DAE.

MILANO			
20 MARZO	15 MAGGIO	17 LUGLIO	25 NOVEMBRE
9.00 - 12.00	9.00 - 12.00	9.00 - 12.00	9.00 - 12.00

FIGINO			
14 GENNAIO	16 APRILE	16 GIUGNO	30 SETTEMBRE
14.00 - 17.00	8.30 - 12.30	8.30 - 12.30	14.00 - 17.00

CABIATE		
17 FEBBRAIO	11 SETTEMBRE	23 OTTOBRE
14.00 - 17.00	14.00 - 17.00	14.00 - 17.00

LISSONE	
19 MAGGIO	7 LUGLIO
14.00 - 17.00	14.00 - 17.00
6 NOVEMBRE	2 DICEMBRE
14.00 - 17.00	14.00 - 17.00

PRIMO SOCCORSO PEDIATRICO

🕒 4H

€ 35 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI
Tutte le figure che vivono e/o lavorano con i bambini

DESCRIZIONE

Il corso ha lo scopo di fornire a tutte le figure che vivono e/o lavorano con i bambini conoscenze teoriche e competenze pratiche atte a supportare le funzioni vitali del bambino in pericolo di vita e a risolvere i traumi e i malori di minor entità.

Alla fine del corso i discenti saranno in grado di:

- valutare i parametri vitali e le condizioni di salute del bambino;
- praticare la rianimazione cardiopolmonare e la disostruzione delle vie respiratorie.

MODULO

- Valutare i parametri vitali e le condizioni di salute del bambino.
- Praticare la rianimazione cardiopolmonare e la disostruzione delle vie respiratorie.
- Principali malori: allergia e shock anafilattico, asma, epilessia, convulsioni febbrili, apnea.
- Principali traumi: epistassi, ferite, trauma cranico.
- Valutazione dei parametri vitali.
- Rianimazione cardio polmonare e disostruzione delle vie aeree.

CABIATE

22 FEBBRAIO

24 MAGGIO

8.30 - 12.30

8.30 - 12.30

LISSONE

6 SETTEMBRE

29 NOVEMBRE

8.30 - 12.30

8.30 - 12.30

FIGINO

19 LUGLIO

8.30 - 12.30



GESTIONE DEI RIFIUTI



€ 225 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI Personale addetto alla gestione di carico, scarico, controllo quantità e compilazione dei registri rifiuti.

DESCRIZIONE

La normativa legata alla gestione dei rifiuti è da sempre oggetto di continue modifiche e integrazioni, la legge quadro di riferimento è il D.Lgs 152/2006 parte quarta, tuttavia sono presenti diversi decreti attuativi che definiscono puntualmente i vari aspetti tecnici tra i quali: tenuta registri, formulari rifiuti, rifiuti sanitari, recupero rifiuti, gestione discariche, terre e rocce da scavo, ...

La gestione dei rifiuti all'interno delle aziende coinvolge diversi soggetti che a vario titolo si trovano a doversi confrontare con compilazione di documenti, verifiche depositi temporanei, controlli di soggetti preposti al trasporto e smaltimento, verifiche di analisi di caratterizzazione, applicabilità ADR ai rifiuti, denuncia MUD e altro ancora.

Il corso ha i seguenti obiettivi:

- conoscenza normativa applicabile;
- competenze per compilazione documenti previsti;
- nozioni sulla gestione del deposito dei rifiuti;
- capacità di verifica e controllo fornitori di trasporto/smaltimento;
- nozioni sulla caratterizzazione dei rifiuti.

ORDINI PROFESSIONALI: Possibilità di richiedere i CFP per:
Ingegneri: 275 € + IVA 22%

MODULO 1

- Le normative di riferimento.
- Classificazione dei rifiuti.
- Classificazione dei rifiuti secondo le caratteristiche di pericolosità.
- Caratteristiche di pericolo per i rifiuti.
- Deposito temporaneo.
- Stoccaggio.
- Modello Unico di Dichiarazione (MUD).

MODULO 2

- Registro di carico-scarico dei rifiuti/formulari: la loro corretta compilazione.
- Autorizzazione al trasporto, allo smaltimento e recupero di rifiuti.
- ADR cenni applicabilità.
- Sistema sanzionatorio e richiami al D.Lgs 231/01.

LISSONE

3 MARZO	4 DICEMBRE
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00

CABIATE

29 APRILE	15 SETTEMBRE
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00

EMISSIONI IN ATMOSFERA DA IMPIANTI DI COMBUSTIONE



€ 120 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI Addetti alla gestione ambientale, ASPP



Valido per Agg. ReASPP

DESCRIZIONE

I recenti cambiamenti intervenuti nella normativa ambientale nazionale (D. lgs 183/2017 e D.Lgs 102/2020) hanno modificato significativamente gli adempimenti autorizzativi e di controllo oltre alle modalità di gestione delle emissioni provenienti da impianti di combustione. Nell'ambito del corso proposto verranno analizzate le modifiche introdotte e le conseguenti nuove prescrizioni derivanti dalle normative nazionali e regionali legate ai singoli piani regionali per la tutela della qualità dell'aria.

Il corso è indirizzato a EHS manager, RSPP e resp manutenzione.

CABIATE

10 FEBBRAIO

14.00 - 18.00

LISSONE

6 OTTOBRE

8.30 - 12.30

FGAS E GAS LESIVI PER OZONO GESTIONE APPARECCHIATURE DI REFRIGERAZIONE E CONDIZIONAMENTO



4H

€ 120 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI Proprietari di apparecchiature di refrigerazione e condizionamento

DESCRIZIONE

Il corso si propone di presentare un quadro organico e aggiornato per la gestione delle apparecchiature di climatizzazione e di refrigerazione contenenti gas effetto serra (F-gas) e gas lesivi per ozono, relativamente alle attività in capo ai proprietari delle apparecchiature. Verranno analizzate le modalità di censimento, controllo e gestione delle eventuali perdite di gas.

CABIA TE

12 MARZO

8.30 - 12.30

LIS SONE

24 NOVEMBRE

14.00 - 18.00

AMIAN TO E FIBRE ARTIFICIALI VETROSE GLI OBBLIGHI DI LEGGE E LE RESPONSABILITÀ DEI SOGGETTI COINVOLTI



4H

€ 120 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI Addetti alla gestione ambientale, ASPP

DESCRIZIONE

L'amianto ha avuto una larghissima diffusione ed è stato utilizzato per i più svariati scopi in numerose attività. Questo comporta che, ancora oggi, sul territorio nazionale siano presenti differenti manufatti che lo contengono e i proprietari di immobili o le aziende devono ottemperare a tutti gli obblighi per la salvaguardia della salute delle persone e per la tutela ambientale. Nel corso saranno descritti tutti gli adempimenti necessari, le modalità di controllo dei manufatti contenenti amianto, le modalità di relazione con gli enti preposti al controllo e le attività da porre in atto in caso di bonifica.

CABIA TE

17 FEBBRAIO

8.30 - 12.30

LIS SONE

9 GIUGNO

8.30 - 12.30

CORSO REGOLAMENTO REACH: IL PROCESSO DI GESTIONE DELLE SOSTANZE CHIMICHE



4H



€ 120 €
+ IVA 22%

DESCRIZIONE

- Regolamento 2020/878:
 - inserimento dell'identificativo unico di formula (UFI) nei casi richiesti dall'Allegato VIII del Regolamento 1272/2008 (CLP) (obbligatorio solo per i prodotti non imballati);
 - necessità di riportare nelle varie sezioni le informazioni relative agli interferenti endocrini secondo la definizione del Regolamento (UE) 2018/605;
 - quali informazioni devono essere indicate se la SDS si riferisce a un prodotto in forma di nanomateriale.
- Notifica PCN:
 - introduzione agli obblighi di notifica;
 - dati minimi richiesti nel dossier;
 - gli aspetti da controllare con attenzione per evitare contestazioni in caso di controllo da parte degli Enti nazionali designati;
 - come gestire possibili fallimenti dell'invio.
- Codice UFI:
 - basi normative della nuova notifica europea (Reg. 2017/542 - Allegato VIII al CLP);
 - quali sono le informazioni contenute in una trasmissione e il codice UFI;
 - come prepararsi e quali strumenti sono necessari alla preparazione dei dossier di notifica.

CABIATE

4 FEBBRAIO

8.30 - 12.30

LISSONE

10 LUGLIO

14.00 - 18.00

SCHEDE DI SICUREZZA E SCENARI DI ESPOSIZIONE



4H



€ 120 €
+ IVA 22%



Valido per Agg. ReASPP

DESCRIZIONE

Durante il corso verranno illustrati i concetti basilari relativi alle finalità, struttura e utilizzo degli scenari di esposizione come strumento, insieme alle schede di sicurezza, per la gestione dei rischi derivanti dall'utilizzo di sostanze e miscele.

ARGOMENTI

- Normativa di riferimento
- Scheda di sicurezza
- Introduzione agli scenari di esposizione
- Scenari di esposizione
- Usi identificati
- Caso pratico
- Strumenti per gestire gli scenari
- Domande frequenti

CABIATE

5 MARZO

8.30 - 12.30

LISSONE

15 SETTEMBRE

14.00 - 18.00

FORMAZIONE IN MERITO ALLA GESTIONE DELLA MERCE SOTTOPOSTA AD ADR



3H



120 €
+ IVA 22%



Valido per Agg. ReASPP

DESCRIZIONE

- Conoscenza normative e tecniche relative all'aggiornamento della normativa ADR.
- Saper applicare la normativa ADR.

MODULO

- ADR: introduzione alla normativa.
- Formazione, soggetti coinvolti nella catena del trasporto e loro obblighi.
- Classificazione delle merci pericolose secondo la normativa (codice UN, classe, gruppo di imballaggio).
- Pannellatura e placcatura e dei veicoli.
- Etichettatura e omologazione degli imballaggi.
- Documenti di trasporto necessari e relativa compilazione.
- Unità di trasporto ed equipaggiamento.
- Sanzioni normativa ADR.
- Esenzioni principal.

CABIATE
3 APRILE
9.00 - 12.00

LISSONE
19 NOVEMBRE
9.00 - 12.00

OCS: OPERATION CLEAN SWEEP



2H



70 €
+ IVA 22%

DESCRIZIONE

- Cos'è Operation Clean Sweep
- I vantaggi per le aziende
- Come applicarlo.

CABIATE
27 MARZO
14.00 -16.00

LISSONE
3 NOVEMBRE
14.00 -16.00

LA GESTIONE DEI RIFIUTI CON RENTRI



3H

€ 120 €
+ IVA 22%

DESCRIZIONE

- La tracciabilità dei rifiuti con Rentri
- Modalità di utilizzo del portale
- I dati da comunicare
- Le responsabilità dei soggetti coinvolti

CABIATE

5 MAGGIO

5 DICEMBRE

09.00-12.00

09.00-12.00

LISSONE

31 LUGLIO

09.00-12.00

FIGINO

4 NOVEMBRE

09.00-12.00

ADR – APPLICABILITÀ AI RIFIUTI



3H

€ 120 €
+ IVA 22%

DESCRIZIONE

- Obblighi generali dell'ADR
- Le responsabilità nella catena di fornitura
- La classificazione dei rifiuti per l'ADR
- La gestione delle esenzioni secondo il Decreto
- Come applicarlo

CABIATE

20 FEBBRAIO

14.00-17.00

LISSONE

14 OTTOBRE

14.00-17.00

GESTIONE IMBALLAGGI – DALLA CULLA A TOMBA



3H

€ 120 €
+ IVA 22%

DESCRIZIONE

- Gli obblighi previsti dalla normativa
- Il CONAI ed i suoi adempimenti
- I criteri di marcatura ed etichettatura.

CABIATE

15 MAGGIO

09.00-12.00

LISSONE

22 SETTEMBRE

14.00-17.00

IL CALCOLO DEL ROI NEL TRATTAMENTO DI ACQUE E RIFIUTI



4H

€ 195 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI

Figure apicali aziendali, con responsabilità nella gestione degli investimenti nel settore ambientale, quali Amministratori Delegati (CEO), Responsabili Ambiente (HSE-Q), Direttori Operativi (COO), Direttori Tecnici (CTO), Direttori Finanziari (CFO).

DESCRIZIONE

Il corso ha l'obiettivo di fornire le conoscenze necessarie per lo sviluppo di piani di investimento, con particolare riferimento al settore ambientale, attraverso il calcolo del tasso di rendimento (IRR) di un eventuale investimento.

I partecipanti apprenderanno l'uso di strumenti di calcolo consolidati per la determinazione del valore dei costi di investimento e dei costi operativi (CapEx & OpEx) di un sistema di trattamento di acque e rifiuti.

Essi acquisiranno inoltre concetti fondamentali per la gestione del bilancio aziendale, la valutazione del valore economico di un'impresa e il miglioramento dell'EBITDA.

MODULO

- Il ruolo del ritorno degli investimenti nella valutazione del valore dell'impresa (business valuation).
- Le strategie per ridurre i rischi degli investimenti.
- Le strategie per incrementare l'EBITDA aziendale.
- La mattinata si completerà con l'intervento di due importanti realtà industriali che illustreranno le relative case histories di successo.

FIGINO

12 GIUGNO

08:30-12:30

CABIATE

15 OTTOBRE

14.00-18.00

LA GESTIONE DEGLI INQUINANTI PERSISTENTI NELLE ACQUE INDUSTRIALI



4H

€ 195 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI

Figure apicali aziendali, con responsabilità nella gestione degli investimenti nel settore ambientale, quali Amministratori Delegati (CEO), Responsabili Ambiente (HSE-Q), Direttori Operativi (COO), Direttori Tecnici (CTO), Direttori Finanziari (CFO).

DESCRIZIONE

Il corso ha l'obiettivo di informare sulla natura degli inquinanti organici persistenti (POPs), la loro presenza nelle acque industriali e nei rifiuti, la loro pericolosità per la salute umana e le linee guida emanate dalle istituzioni internazionali e nazionali per la loro gestione.

Verranno illustrate le tecnologie per il trattamento delle acque contenenti inquinanti persistenti e verrà descritto un sistema brevettato per la loro rimozione dalle acque industriali e la loro eliminazione.

Verrà inoltre spiegata la necessità della rimozione degli inquinanti persistenti per il riciclo delle acque industriali e il recupero di sottoprodotti.

MODULO

- Gli inquinanti persistenti nelle acque industriali.
- Le linee guida per la gestione degli inquinanti persistenti.
- Tecnologie per la rimozione degli inquinanti persistenti.
- Case history: un sistema brevettato per la rimozione degli inquinanti persistenti dal percolato di discarica.

FIGINO
24 GIUGNO
14.00-18.00

CABIATE
30 OTTOBRE
08:30-12:30

SOSTENIBILITÀ



INTRODUZIONE ALLA SOSTENIBILITÀ



€ 70 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI
Rivolto a tutte le funzioni aziendali

DESCRIZIONE

Aldilà delle mode del momento e delle tendenze di settore la Sostenibilità è il driver del futuro e del presente delle imprese. Si tratta però di un concetto complesso con diverse sfaccettature ma con alcuni elementi fondamentali in comune per tutte le attività.

Il corso vuole introdurre ai concetti fondamentali di questo approccio al “fare impresa” nell’ottica di attenzione all’ambiente e alla dimensione etico-sociale con la necessità di un forte commitment aziendale per garantire la business continuity.

CABIATE

2 APRILE

4 GIUGNO

9.00-11.00

8.30 - 10.30

LISSONE

18 NOVEMBRE

8.30 - 10.30

FOCUS ACQUISTI E MARKETING: ACQUISTARE E VENDERE PRODOTTI SOSTENIBILI



€ 70 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI
acquisti e marketing

DESCRIZIONE

Come strutturare le proprie politiche di acquisto per ottenere una supply chain più sostenibile? Quali requisiti e quali strumenti possono essere presi in considerazione?

Le risposte a questi temi possono essere diverse e possono costituire un percorso per riuscire ad ottenere un prodotto più sostenibile.

Allo stesso modo è necessario curare anche la strategia di vendita che ha nella comunicazione del valore sostenibile del proprio prodotto un elemento imprescindibile e che si ottiene solo con un’attenta verific delle proprie strategie, del contesto di mercato e attraverso analisi di benchmark.

Il corso vuole introdurre ai principali elementi da considerare per l’implementazione di policy di acquisto con criteri ESG e comunicare la sostenibilità.

CABIATE

28 GENNAIO

8.30 - 10.30

LISSONE

8 SETTEMBRE

8.30 - 10.30

FOCUS R&D: STRATEGIE E STRUMENTI PER LA PROGETTAZIONE DI PRODOTTI SOSTENIBILI



2H

€ 70 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI Operation, R&D,
direzione e responsabile stabilimento

DESCRIZIONE

Nella fase di progettazione e di sviluppo del prodotto si concentra la maggior potenzialità di riduzione degli impatti ambientali e sociali. Gli investimenti effettuati in questa fase producono infatti impatti positivi multipli sulla sostenibilità del prodotto finale se il processo di ricerca e sviluppo è coerentemente sviluppato con un approccio multidisciplinare e collaborativo tra le funzioni aziendali.

Il corso ha l'obiettivo di introdurre al ruolo della fase di progettazione quale momento fondamentale per un sviluppo della strategia di sostenibilità del prodotto attraverso strumenti come il life cycle thinking e la gestione collaborativa del cambiamento al fine di ottimizzare i costi di progettazione e agire in modo coerente con la propria strategia di sostenibilità aziendale.

CABIATE

6 FEBBRAIO

14.00 - 16.00

LISSONE

23 OTTOBRE

14.00 - 16.00

FORMAZIONE MOBILITY MANAGER



8H

€ 225 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI
Corporate mobility manager



Valido per Agg. ReASPP, Preposti, Dirigenti

DESCRIZIONE

I consumi energetici legati al settore dei trasporti, pubblici, privati, di persone o di merci, risultano essere particolarmente impattanti sullo scenario globale. Nei grandi aggregati urbani a tale aspetto si aggiungono in termini di rilevanza, problematiche ambientali legate alle emissioni inquinanti e di rumore legate al traffico, che comportano altresì effetti negativi sul benessere della persona in termini di stress. Per favorire il decongestionamento del traffico nelle aree urbane mediante la riduzione dell'uso del mezzo di trasporto privato individuale, la legislazione italiana ha introdotto due decreti che richiedono, ad alcune tipologie di aziende, di adottare entro il 31 dicembre di ogni anno un piano degli spostamenti casa-lavoro del personale operante in uno specifico sito.

Conoscenza dei principali obblighi nazionali in tema di mobilità sostenibile ed in particolare di Mobility Management e di piani di spostamenti casa lavoro. Approfondimento sulla tematica, sulle correlazioni tra questa e le differenti funzioni aziendali. Focus sulle modalità di predisposizione di un PSCL aziendale. Conoscenza dei principali obblighi nazionali in tema di mobilità sostenibile ed in particolare di Mobility Management e di piani di spostamenti casa lavoro. Approfondimento sulla tematica, sulle correlazioni tra questa e le differenti funzioni aziendali. Focus sulle modalità di predisposizione di un PSCL aziendale.

MODULO 1

- Concetto di mobilità.
- Effetti dei trasporti sui consumi energetici globali e nazionali.
- DECRETO 27 Marzo 1998.
- EGGE 17 luglio 2020, n. 77 e successivi decreti attuativi.
- La Figura del Mobility Manager aziendale.
- Il PSCL dal punto di vista legislativo.
- Energy Manager - Mobility Manager - Travel Manager e Fleet Manager secondo la UNI/PdR 35:2018.
- Linee guida per la predisposizione del PSCL - Esempi Applicativi.

CABIATE

11 MARZO

8.30 - 18.00

LISSONE

24 SETTEMBRE

8.30 - 18.00

FORMAZIONE PER L'INTRODUZIONE ALLA MOBILITÀ SOSTENIBILE



4H

€ 120 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI
tutti le funzioni aziendali



Valido per Agg. Lavoratori, Preposti,
Dirigenti, ReASPP

DESCRIZIONE

I consumi energetici legati al settore dei trasporti, pubblici, privati, di persone o di merci, risultano essere particolarmente impattanti sullo scenario globale. Nei grandi aggregati urbani a tale aspetto si aggiungono in termini di rilevanza, problematiche ambientali legate alle emissioni inquinanti e di rumore legate al traffico, che comportano altresì effetti negativi sul benessere della persona in termini di stress. Per favorire il decongestionamento del traffico nelle aree urbane mediante la riduzione dell'uso del mezzo di trasporto privato individuale, la legislazione italiana ha introdotto due decreti che richiedono, ad alcune tipologie di aziende, di adottare entro il 31 dicembre di ogni anno un piano degli spostamenti casa-lavoro del personale operante in uno specifico sito.

Conoscenza delle problematiche ambientali e sociali legate al traffico e della sensibilità dello stato e delle imprese sul tema. Principali obblighi nazionali in tema di mobilità sostenibile ed in particolare di Mobility Management e di piani di spostamenti casa lavoro. Approfondimento sulla tematica. Esempi di soluzioni di mobilità alternativa.

MODULO 1

- Concetto di Mobilità.
- Effetti dei trasporti sui consumi energetici globali e nazionali.
- DECRETO 27 Marzo 1998.
- LEGGE 17 luglio 2020, n. 77 e successivi decreti attuativi.
- La figura del Mobility Manager aziendale.
- Il PSCL dal punto di vista legislativo ed Esempi Applicativi.

CABIATE

19 MAGGIO

8.30 - 12.30

LISSONE

22 OTTOBRE

14.00 - 18.00

ALIMENTI



REQUISITI IGIENICI E COMPORTAMENTALI PER ALIMENTARISTI - BASE



4H

€ 155 €
+ IVA 22%

DESCRIZIONE

La complessa normativa nel settore alimentare ha portato progressivamente l'attenzione sempre più nella competenza dell'operatore in merito agli aspetti igienico sanitari dei processi produttivi. In particolare il Reg. CE 852/04 Capitolo XII ha stabilito che gli addetti alla manipolazione degli alimenti ricevano una formazione in materia d'igiene alimentare, in relazione al tipo di attività, e che tale formazione sia periodicamente ripetuta. Contestualmente a tali normative comunitarie, in ambito Nazionale progressivamente nelle Regioni, secondo modalità talvolta differenti, è stato abrogato il Libretto di Idoneità Sanitaria, e lo stesso sostituito dall'obbligo di formazione periodica. In tale contesto, con alcune specificità delle differenti Regioni, si inquadra l'obbligo derivante anche dalle normative comunitarie.

In Regione Lombardia sussiste tale obbligo di formazione, senza indicazione specifica della durata e delle periodicità previste. In altre Regioni, invece, i requisiti sono molto restrittivi ed indicano durata e periodicità della formazione obbligatoria. Il conseguimento di un elevato livello di protezione della vita e della salute umana è uno degli obiettivi fondamentali della legislazione alimentare stabiliti nel regolamento (CE) n. 178/2002. Quest'ultimo stabilisce anche altri principi e definizioni comuni per la legislazione alimentare nazionale e comunitaria, compreso l'obiettivo della realizzazione della libera circolazione degli alimenti nella Comunità.

L'obiettivo fondamentale delle nuove norme d'igiene, generali e specifiche, è quello di garantire un elevato livello di tutela dei consumatori con riguardo alla sicurezza degli alimenti. Il corso si prefigge lo scopo di acquisire competenze adeguate per saper operare secondo buona prassi igienica e saper produrre un alimento sicuro per il consumatore finale.

L'obiettivo del corso è fornire agli operatori del settore un' adeguata conoscenza della normativa vigente, ed in particolare:

conoscenza teorico pratica dei rischi correlati agli alimenti (principali fattori di rischi, modalità di contaminazione degli alimenti, malattie di origine alimentare, infezioni, tossinfezioni ed intossicazioni alimentari, misure di prevenzione);

conoscenza e corretta applicazione delle buone prassi igieniche, del corretto comportamento, della corretta manipolazione, delle misure di prevenzione e controllo del rischio alimentare.

MODULO

- Normativa e Responsabilità dell'Operatore del Settore Alimentare.
- Principi di igiene degli alimenti.
- Cenni di microbiologia.
- Malattie di origine alimentare.
- Misure di prevenzione e controllo - regole generali.
- Misure di prevenzione e controllo - strumenti per la sicurezza alimentare.
- Pulizia - protocolli e regole, del corretto comportamento, della corretta manipolazione, delle misure di prevenzione e controllo del rischio alimentare.

CABIATE

20 GENNAIO

8.30 - 12.30

LISSONE

15 SETTEMBRE

8.30 - 12.30

GESTIONE DEI MODELLI DI ALTA QUALITÀ



NORMA UNI EN ISO 9001:2015 SISTEMI DI GESTIONE PER LA QUALITÀ REQUISITI



8H



225 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI Responsabili e addetti di tutte le aree funzionali di un'organizzazione, in particolare dei Sistemi di gestione per la qualità ma anche dei Sistemi di gestione ambientale e per la salute e sicurezza sul lavoro, ReASPP, Tecnici e consulenti coinvolti nello sviluppo di sistemi di gestione



Valido per Agg. ReASPP

DESCRIZIONE

Nel 2015 è stata pubblicata l'ultima versione della norma UNI EN ISO 9001 Sistemi di gestione per la qualità. Requisiti.

Lo scopo del corso è presentarne i contenuti e delineare i principali aggiornamenti rispetto alla norma precedente, in particolar modo per la comprensione del contesto e delle esigenze delle parti interessate e la gestione dei rischi.

MODULO 1

- Scopo e campo di applicazione.
- Termini e definizioni.
- Contesto dell'organizzazione.
- Leadership e partecipazione dei lavoratori.

MODULO 2

- Pianificazione.
- Supporto.
- Attività operative.
- Valutazione delle prestazioni.
- Miglioramento.

LISSONE

5 MARZO

8.30 - 18.00

CABIATE

22 SETTEMBRE

8.30 - 18.00

NORMA UNI EN ISO 14001:2015 SISTEMI DI GESTIONE AMBIENTALE REQUISITI E GUIDA PER L'USO



8H



225 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI Responsabili e addetti di tutte le aree funzionali di un'organizzazione, in particolare dei Sistemi di gestione ambientale ma anche dei Sistemi di gestione per la qualità e per la salute e sicurezza sul lavoro, ReASPP, Tecnici e consulenti coinvolti nello sviluppo di sistemi di gestione, Membri di Organismi di Vigilanza su modelli organizzativi D.Lgs 231 per reati ambientali

DESCRIZIONE

Nel 2015 è stata pubblicata l'ultima versione della norma UNI EN ISO 14001 Sistemi di gestione ambientale. Requisiti e guida per l'uso.

Lo scopo del corso è presentarne i requisiti delineare i principali aggiornamenti rispetto alla norma precedente, in particolar modo per la comprensione del contesto e delle esigenze delle parti interessate e la gestione dei rischi.

MODULO 1

- Scopo e campo di applicazione.
- Termini e definizioni.
- Contesto dell'organizzazione.
- Leadership e partecipazione dei lavoratori.

MODULO 2

- Pianificazione.
- Supporto.
- Attività operative.
- Valutazione delle prestazioni
- Miglioramenti

CABIATE

19 FEBBRAIO

8.30 - 18.00

LISSONE

25 SETTEMBRE

8.30 - 18.00

AUDITOR INTERNO DEL SISTEMA DI GESTIONE SALUTE E SICUREZZA

UNI ISO 45001:18



24H

€ 535 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI Responsabili e addetti di tutte le aree funzionali di un'organizzazione, in particolare dei Sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro ma anche dei Sistemi di gestione per la qualità e ambientale, ReASPP, Tecnici e consulenti coinvolti nello sviluppo di sistemi di gestione, Membri di Organismi di Vigilanza su modelli organizzativi D.Lgs 231 per reati salute e sicurezza



Valido per Agg. ReASPP, Lavoratori, Preposti e Dirigenti

DESCRIZIONE

Una vantaggiosa applicazione del Sistema di gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro richiede una verifica costante della sua attuazione e della sua efficacia. Nelle aziende è crescente la necessità di formare nuove figure professionali per la gestione del Sistema Salute e Sicurezza che, oltre alle conoscenze tecniche delle norme di riferimento, sia capace di gestire i processi di verifica, quale appunto l'Auditor interno. Il mantenimento ed il miglioramento della gestione della Salute e Sicurezza si realizza infatti anche attraverso la costante attività di verifica del grado di conformità del sistema agli standard adottati, alle politiche emanate e agli obiettivi prefissati. L'Audit interno è lo strumento che rende possibile e praticabile tale verifica, permettendo inoltre, se necessario, di riallineare il Sistema agli standard previsti. Il corso si propone di fornire le conoscenze di base, normative e tecniche, per poter programmare, pianificare e condurre gli audit interni. L'obiettivo è pertanto quello di qualificare Auditor interni secondo quanto previsto dalla norma UNI EN ISO 19011 Linee guida per audit di sistemi di gestione.

Il percorso formativo, della durata di 24 ore, affronta gli argomenti della norma sia dal punto di vista teorico sia attraverso esempi pratici e casi di studio (lavori d'aula). Questo percorso consente al discente di conseguire una qualifica idonea per gestire le attività di audit che dovrà essere ovviamente integrata dalla necessaria esperienza concreta acquisibile attraverso lo svolgimento di audit in campo.

ORDINI PROFESSIONALI:

Possibilità di richiedere i CFP per:

Ingegneri: 610 € + IVA 22%

MODULO 1

- Scopo e campo di applicazione.
- Termini e definizioni.
- Contesto dell'organizzazione.
- Leadership e partecipazione dei lavoratori.

MODULO 2

- Presentazione della norma ISO 19011: definizioni e principi, gestione di un programma.

MODULO 3

- Esercitazione: analisi dell'organizzazione e dei suoi processi, stesura di un programma di audit.

MODULO 4

- Presentazione della norma ISO 19011: conduzione dell'audit, preparazione del rapporto, competenza e valutazione degli auditor.

MODULO 5

- Esercitazione: valutazione documentale, preparazione dell'attività di audit.
- Esercitazione: esecuzione di audit all'interno dell'organizzazione, con valutazione delle modalità e dei comportamenti, stesura del rapporto di audit.

MODULO 6

- Valutazione delle esercitazioni.
- Correzioni dei rapporti di audit e test finale.

LISSONE

4 MARZO	8.30 - 18.00
12 MARZO	8.30 - 18.00
17 MARZO	8.30 - 18.00

CABIATE

7 OTTOBRE	8.30 - 18.00
14 OTTOBRE	8.30 - 18.00
16 OTTOBRE	8.30 - 18.00

AUDITOR INTERNO DEL SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE

EN ISO 14001:2015



24H

€ 535 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI Responsabili e addetti di tutte le aree funzionali di un'organizzazione, in particolare dei Sistemi di gestione ambientale ma anche dei Sistemi di gestione per la qualità e per la salute e sicurezza sul lavoro, ReASPP, Tecnici e consulenti coinvolti nello sviluppo di sistemi di gestione, Membri di Organismi di Vigilanza su modelli organizzativi D.Lgs 231 per reati ambientali

DESCRIZIONE

Una vantaggiosa applicazione del Sistema di gestione ambientale richiede una verifica costante della sua attuazione e della sua efficacia. Nelle aziende è crescente la necessità di formare nuove figure professionali per la gestione del Sistema ambientale che, oltre alle conoscenze tecniche delle norme di riferimento, sia capace di gestire i processi di verifica, quale appunto l'Auditor interno. Il mantenimento ed il miglioramento della gestione dell'Ambiente si realizza infatti anche attraverso la costante attività di verifica del grado di conformità del sistema agli standard adottati, alle politiche emanate e agli obiettivi prefissati. L'Audit interno è lo strumento che rende possibile e praticabile tale verifica, permettendo inoltre, se necessario, di riallineare il Sistema agli standard previsti. Il corso si propone di fornire le conoscenze di base, normative e tecniche, per poter programmare, pianificare e condurre gli audit interni. L'obiettivo è pertanto quello di qualificare Auditor interni secondo quanto previsto dalla norma UNI EN ISO 19011 Linee guida per audit di sistemi di gestione.

Il percorso formativo, della durata di 24 ore, affronta gli argomenti della norma sia dal punto di vista teorico sia attraverso esempi pratici e casi di studio (lavori d'aula).

Questo percorso consente al discente di conseguire una qualifica idonea per gestire le attività di audit che dovrà essere ovviamente integrata dalla necessaria esperienza concreta acquisibile attraverso lo svolgimento di audit in campo.

Il corso ha i seguenti obiettivi:

- conoscere gli aspetti gestionali e tecnici per la conduzione degli audit interni secondo la norma UNI EN ISO 19011 Linee guida per audit di sistemi di gestione;
- fornire le competenze metodologiche necessarie per eseguire gli audit interni;
- qualificare auditor interni secondo quanto previsto dalla norma UNI EN ISO 19011;
- fornire strumenti per l'attività di audit a supporto degli OdV (D.Lgs 231);
- illustrare esperienze significative per ottenere la confidenza nel ruolo, a partire dalle attività preliminari sino alla stesura del report finale.

Il corso prevede una prova finale.

MODULO 1

- Breve sintesi della norma UNI EN ISO 14001 Sistemi di gestione ambientale. Requisiti e guida per l'uso.

MODULO 2

- Presentazione della norma ISO 19011: definizioni e principi, gestione di un programma.

MODULO 3

- Esercitazione: analisi dell'organizzazione e dei suoi processi, stesura di un programma di audit.

MODULO 4

- Presentazione della norma ISO 19011: conduzione dell'audit, preparazione del rapporto, competenza e valutazione degli auditor.

MODULO 5

- Esercitazione: valutazione documentale, preparazione dell'attività di audit.
- Esercitazione: esecuzione di audit all'interno dell'organizzazione, con valutazione delle modalità e dei comportamenti, stesura del rapporto di audit.

MODULO 6

- Valutazione delle esercitazioni.
- Correzioni dei rapporti di audit e test finale.

NOTE: Necessaria la conoscenza delle norme di riferimento: ISO 14001 e normative vigenti in ambito ambientale.

ORDINI PROFESSIONALI: Possibilità di richiedere i CFP per: Ingegneri: 610 € + IVA 22%

CABIATE

2 APRILE	8.30 - 18.00
9 APRILE	8.30 - 18.00
14 APRILE	8.30 - 18.00

LISSONE

3 NOVEMBRE	8.30 - 18.00
4 NOVEMBRE	8.30 - 18.00
5 NOVEMBRE	8.30 - 18.00

AUDITOR INTERNO DEL SISTEMA DI GESTIONE QUALITÀ

UNI EN ISO 9001:2015



24H

€ 565 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI Responsabili e addetti di tutte le aree funzionali di un'organizzazione, in particolare dei Sistemi di gestione per la qualità ma anche dei Sistemi di gestione ambientale e per la salute e sicurezza sul lavoro, ReASPP, Tecnici e consulenti coinvolti nello sviluppo di sistemi di gestione

DESCRIZIONE

Una vantaggiosa applicazione del Sistema di gestione per la qualità richiede una verifica costante della sua attuazione e della sua efficacia. Nelle aziende è crescente la necessità di formare nuove figure professionali per la gestione del Sistema qualità che, oltre alle conoscenze tecniche delle norme di riferimento, sia capace di gestire i processi di verifica, quale appunto l'Auditor interno. Il mantenimento ed il miglioramento della gestione per la qualità si realizza infatti anche attraverso la costante attività di verifica del grado di conformità del sistema agli standard adottati, alle politiche emanate e agli obiettivi prefissati. L'Audit interno è lo strumento che rende possibile e praticabile tale verifica, permettendo inoltre, se necessario, di riallineare il Sistema agli standard previsti. Il corso si propone di fornire le conoscenze di base, normative e tecniche, per poter programmare, pianificare e condurre gli audit interni. L'obiettivo è pertanto quello di qualificare Auditor interni secondo quanto previsto dalla norma UNI EN ISO 19011 Linee guida per audit di sistemi di gestione.

Il percorso formativo, della durata di 24 ore, affronta gli argomenti della norma sia dal punto di vista teorico sia attraverso esempi pratici e casi di studio (lavori d'aula).

Questo percorso consente al discente di conseguire una qualifica idonea per gestire le attività di audit che dovrà essere ovviamente integrata dalla necessaria esperienza concreta acquisibile attraverso lo svolgimento di audit in campo.

Il corso ha i seguenti obiettivi:

- conoscere gli aspetti gestionali e tecnici per la conduzione degli audit interni secondo la norma UNI EN ISO 19011 Linee guida per audit di sistemi di gestione;
- fornire le competenze metodologiche necessarie per eseguire gli audit interni;
- qualificare auditor interni secondo quanto previsto dalla norma UNI EN ISO 19011;
- illustrare esperienze significative per ottenere la confidenza nel ruolo, a partire dalle attività preliminari sino alla stesura del report finale.

Il corso prevede una prova finale.

MODULO 1

- Breve sintesi della norma UNI EN ISO 9001 Sistemi di gestione per la qualità. Requisiti.

MODULO 2

- Presentazione della norma ISO 19011: definizioni e principi, gestione di un programma.

MODULO 3

- Esercitazione: analisi dell'organizzazione e dei suoi processi, stesura di un programma di audit.

MODULO 4

- Presentazione della norma ISO 19011: conduzione dell'audit, preparazione del rapporto, competenza e valutazione degli auditor.

MODULO 5

- Esercitazione: valutazione documentale, preparazione dell'attività di audit.
- Esercitazione: esecuzione di audit all'interno dell'organizzazione, con valutazione delle modalità e dei comportamenti, stesura del rapporto di audit.

MODULO 6

- Valutazione delle esercitazioni.
- Correzioni dei rapporti di audit e test finale.

NOTE:

Necessaria la conoscenza della norma di riferimento: ISO 9001.

CABIATE

20 GENNAIO	8.30 - 18.00
29 GENNAIO	8.30 - 18.00
3 FEBBRAIO	8.30 - 18.00

LISSONE

7 LUGLIO	8.30 - 18.00
14 LUGLIO	8.30 - 18.00
21 LUGLIO	8.30 - 18.00

NORMA UNI ISO 45001:2018 SISTEMI DI GESTIONE PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO - REQUISITI E GUIDA PER L'USO

8H

€ 225 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI Responsabili e addetti di tutte le aree funzionali di un'organizzazione, in particolare dei Sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro ma anche dei Sistemi di gestione per la qualità e ambientale, ReASPP, Tecnici e consulenti coinvolti nello sviluppo di sistemi di gestione, Membri di Organismi di Vigilanza su modelli organizzativi D.Lgs 231 per reati salute e sicurezza.



Valido per Agg. ReASPP

DESCRIZIONE

Nel 2018 è stata pubblicata la prima norma internazionale sulla salute e sicurezza sul lavoro, la UNI ISO 45001 Sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro. Requisiti e guida per l'uso. Questa norma sostituirà lo standard BSI 18001, come riferimento per i sistemi di gestione sicurezza e salute negli ambienti di lavoro. Lo scopo del corso è presentarne i requisiti delineare i principali aggiornamenti rispetto alla norma BSI 18001, in particolar modo per la comprensione del contesto e delle esigenze delle parti interessate e la gestione dei rischi.

MODULO 1

- Scopo e campo di applicazione.
- Termini e definizioni.
- Contesto dell'organizzazione.
- Leadership e partecipazione dei lavoratori.

MODULO 2

- Pianificazione.
- Supporto.
- Attività operative.
- Valutazione delle prestazioni.
- Miglioramento.

MILANO

15 GENNAIO

8.30 - 18.00

16 LUGLIO

8.30 - 18.00

LISSONE

25 MARZO

8.30 - 18.00

CABIATE

1 OTTOBRE

8.30 - 18.00

LA GESTIONE EFFICIENTE DEL CICLO IDRICO INDUSTRIALE (ISO 46001)

4H

€ 195 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI Figure apicali aziendali, con responsabilità nella gestione degli investimenti nel settore ambientale, quali Amministratori Delegati (CEO), Responsabili Ambiente (HSE-Q), Direttori Operativi (COO), Direttori Tecnici (CTO), Direttori Finanziari (CFO).

DESCRIZIONE

Il corso ha l'obiettivo di fornire le conoscenze necessarie per la comprensione del valore economico della risorsa idrica e, quindi, di un suo utilizzo efficiente in ambito industriale.

Verranno illustrati i principali obblighi legislativi in vigore, le più recenti direttive sugli inquinanti emergenti, le linee guida per una gestione efficiente dell'acqua stabilite dalla norma ISO 46001 del 2019 e l'ipotesi di introduzione di incentivi per il risparmio idrico (certificati blu).

I partecipanti apprenderanno, nel concreto, l'uso di strumenti di calcolo per la determinazione della fattibilità tecnico-economica di un sistema di trattamento delle acque industriali.

MODULO 1

- La diagnosi idrica di un ciclo industriale secondo la norma ISO 46001.
- La fattibilità tecnico-economica di un sistema di trattamento dell'acqua industriale.
- L'ipotesi di introduzione dei certificati blu.
- La mattinata si completerà con le case histories di due importanti realtà industriali che illustreranno i vantaggi ottenuti dall'installazione di sistemi di trattamento dell'acqua.

CABIATE

19 GIUGNO

14:00-18:00

FIGINO

23 OTTOBRE

8.30 - 12:30



AGGIORNAMENTO DIRIGENTI DA DIRIGENTE A LEADER: LA VIA DEL CAMBIAMENTO



€ 225 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI
Dirigenti



Valido per Agg. Dirigenti

DESCRIZIONE

MAPPS® è una metodologia di apprendimento organizzativo che, attraverso la metafora del viaggio, supporta la strutturazione di progetti di Change Management ed il raggiungimento degli obiettivi.

Il Workshop ha la finalità di accompagnare il gruppo a definire, in modo condiviso e costruttivo, le tappe per raggiungere un obiettivo comune.

L'obiettivo e la strada per raggiungerlo si trasformano quindi in una mappa geografica che indica le micro tappe che compongono l'intero itinerario di viaggio, fino alla meta finale.

Per realizzare quanto descritto i partecipanti avranno a disposizione mappe geografiche mute (mare e terra), icone visive e supporti visivi (adesivi dotati di messaggi metaforici) attraverso i quali progettare insieme la rotta verso l'obiettivo comune.

La metodologia Mapps può aiutarci a:

- definire percorsi formativi e stabilire gli obiettivi da raggiungere;
- identificare le tappe per il raggiungimento di obiettivi di sicurezza;
- progettare programmi di sensibilizzazione dedicati all'intera azienda;
- coinvolgere le figure aziendali nell'ottenimento di obiettivi, attraverso l'ingaggio diretto dei partecipanti;
- rendere efficaci i processi di cambiamento.

MODULO

- Progettazione di un percorso chiaro, definito e condiviso, che porti al raggiungimento di un obiettivo specifico per "incrementare la consapevolezza del ruolo di dirigente sicurezza al fine di intervenire sui comportamenti delle persone" attraverso i seguenti temi:
 - definizione di strumenti per orientare il cambiamento;
 - favorire il confronto di punti di vista differenti e l'integrazione degli stessi;
 - stimolare l'ingegnosità collettiva.
- Definizione di un percorso a tappe condiviso che porti al cambiamento del tema in oggetto.
- Introduzione e presentazione del metodo:
 - 1° ESERCIZIO INDIVIDUALE DI RISCALDAMENTO (PASSATO): "Rappresenta le tappe principali del tuo percorso di DIRIGENTE SICUREZZA dall'investitura ad oggi"
 - 2° ESERCIZIO INDIVIDUALE (FUTURO): "Rappresenta la TUA visione del percorso da implementare per migliorare l'esercizio del RUOLO DI DIRIGENTE alla sicurezza"
 - 3° ESERCITAZIONE DI GRUPPO (FUTURO): "Rappresenta la visione CONDIVISA del percorso che avete intenzione di realizzare per migliorare l'esercizio del RUOLO DI DIRIGENTE alla sicurezza"
- Approfondimenti: ostacoli.
- Approfondimenti: principio guida.
- Action point.
- Debriefing e chiusura.

N.B.

Questo corso non è disponibile in modalità webinar.

CABIATE

11 FEBBRAIO

8.30 - 16.00

LISSONE

8 OTTOBRE

8.30 - 16.00

CREARE E TENERE PRESENTAZIONI EFFICACI



4H

€ 160 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI Formatori per la salute e la sicurezza sul lavoro. Responsabili e Addetti del SPP. Datori di lavoro con incarico RSPP.



Valido per Agg. Formazione per formatori

DESCRIZIONE

Creare una presentazione che sia davvero d'effetto, catturi l'attenzione dei partecipanti e permetta di trasmettere efficacemente il messaggio è una attività complessa, che affonda le sue radici nelle più note teorie della formazione degli adulti, della comunicazione e dell'usabilità. Il corso mira a trasmettere le competenze necessarie a realizzare presentazioni efficaci a docenti, venditori, manager e chiunque debba presentare dei contenuti in maniera efficace.

MODULO

- Metodologie di presentazione efficace dei contenuti.
- Specificità della formazione degli adulti.
- Comunicare su più canali.
- Uso corretto della comunicazione tecnica, emotiva, ironica e delle metafore.
- Usare correttamente le immagini ed i video.
- Grafica e usabilità.
- Gestione dell'aula e dei disturbatori.
- Interattività con i discenti.
- Creare presentazioni interattive.
- Strumenti evoluti per coinvolgere i discenti.
- Teorie di riferimento.
- Errori più comuni.
- Esercitazioni pratiche.

LISSONE

9 GENNAIO

8.30 - 12.30

18 OTTOBRE

8.30 - 12.30

CABIATE

27 MARZO

14.00 - 18.00

FEEDBACK AL COLLABORATORE E TRA PARI



8H

€ 320 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI Figure apicali aziendali, Datori di lavoro con incarico RSPP, Responsabili e Addetti del SPP, Manager, Responsabili d'area/funzione, Venditori e tecnici commerciali, Team Leader



Valido per Agg. ReASPP, Preposti e Dirigenti

DESCRIZIONE

Uno dei momenti più critici nel rapporto capo-collaboratore, ma anche nel lavoro quotidiano tra pari, è il momento del feedback, in cui si porta all'attenzione dell'interlocutore un evento o un comportamento che non sono sufficientemente efficaci, o che hanno rappresentato un problema.

Spesso questa attività, così importante per la motivazione e la performance dei collaboratori, viene esercitata di fretta o con modalità non ottimali, e non sempre porta i risultati sperati.

Il corso tratta anche la tematica del feedback di supporto, noto anche come feedback positivo: una attività spesso trascurata che ha però un impatto molto importante sulla performance generale dell'organizzazione.

MODULO

- Feedback di indirizzo.
- Feedback di supporto.
- Le fasi del feedback.
- Ricevere feedback.
- Specificità culturali, di età e di genere.
- Motivazione e cambiamento del comportamento.
- Errori più comuni.
- Esercitazioni pratiche.

CABIATE

3 MARZO

8.30 - 18.00

17 GIUGNO

8.30 - 18.00

LISSONE

19 NOVEMBRE

8.30 - 18.00

FORMAZIONE ESPERIENZIALE



8H

€ 320 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI Figure apicali aziendali, Datori di lavoro con incarico RSPP, Responsabili e Addetti del SPP, Manager, Responsabili d'area/funzione, Venditori e tecnici commerciali, Team Leader, Formazione per formatori.



Valido per Agg. Preposti, Dirigenti, Formazione per formatori, ReASPP

DESCRIZIONE

Il corso interamente sviluppato su tecniche attive ha l'obiettivo di sviluppare competenze comunicative e relazionali, di leadership e team building, partendo dall'esperienza per arrivare alla teoria ed acquisire strumenti da applicare nell'attività quotidiana con il proprio gruppo di collaboratori. Nell'arco delle 8 ore l'apprendimento sarà supportato da simulazioni, role play, attività di gruppo ed esercitazioni varie.

MODULO

- Comunicazione efficace.
- Capacità di leadership: come trasformare un gruppo in un team.
- Gestione dei conflitti.
- Negoziazione integrativa.

CABIATE

23 APRILE

8.30 - 18.00

LISSONE

20 NOVEMBRE

8.30 - 18.00

FORMAZIONE PER FORMATORI - 1° LIVELLO



24H +E

€ 790 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI Formatori per la salute e la sicurezza sul lavoro, Responsabili e Addetti del SPP, Datori di lavoro con incarico RSPP

DESCRIZIONE

Con Decreto Interministeriale del 6 marzo 2013, sono stati recepiti i criteri di qualificazione della figura del formatore per la salute e sicurezza sul lavoro, anche tenendo conto delle peculiarità dei settori di riferimento, individuati dalla Commissione consultiva permanente per la salute e sicurezza sul lavoro ai sensi dell'art.6, comma 8, lett. m-bis) del D.Lgs 81/08. Il Decreto è in vigore dal 18 marzo 2014.

E' stata così riconosciuta la consolidata esperienza per chi già svolge attività di formazione a livello esclusivo o nella propria azienda. I criteri contenuti nell'allegato al decreto sono infatti strutturati per garantire la presenza di tre elementi minimi fondamentali: conoscenza, esperienza, capacità didattica.

Sono state fissate tre ampie aree tematiche secondo le quali i "formatori-docenti" dovranno possedere, o potranno acquisire, la/le relative qualificazioni/i necessarie ad espletare attività di docenza efficace: area normativa/giuridica/organizzativa, area rischi tecnici/igienico-sanitari, area relazioni/comunicazione.

Si considera qualificato il formatore in possesso del prerequisito comune a tutti i formatori (diploma di scuola secondaria di secondo grado) e di almeno uno dei 6 criteri dettagliati nel decreto di riferimento.

Il corso ha i seguenti obiettivi:

- modalità di apprendimento, tecniche e modalità didattiche;
- ambiti comunicativi, tecniche del parlare in pubblico;
- progettazione dell'attività didattica a partire dai fabbisogni;
- capacità di tenuta dell'aula (gestione degli strumenti, lavori attivi);
- misurazione dell'apprendimento;
- capacità di lavorare in gruppo ed in particolare di collaborare con il progettista di percorsi formativi.

MODULO 1

- Presentazione del "pacchetto formativo".
- Lavorare con la formazione (dubbi e certezze), formare per educare, modelli di riferimento.
- Teorie e stili dell'apprendimento.

MODULO 2

- Elementi di pedagogia e andragogia.
- Elementi di psicologia comportamentale.
- Modelli di apprendimento (standard formativi).
- La formazione efficace: misurabilità e verifica.

MODULO 3

- Formare per educare: principi della formazione alla sicurezza, percezione del pericolo, predisposizione al rischio.
- Comunicazione e assertività.
- Tecniche di public speaking.

MODULO 4

- Gestione dell'aula: dinamiche e tecniche di conduzione.
- Organizzazione del momento formativo: gli aspetti generali e specifici, gli interventi possibili per attivare un cambiamento.

MODULO 5

- Organizzazione del momento formativo: macro progettazione (aspetti generali e specifici), micro progettazione formativa.
- Valutazione qualità interventi formativi: metodologia della valutazione della formazione, valutazione delle ricadute, predisposizione di un test di apprendimento.
- Dal fare all'essere formatore: lavori di gruppo.

MODULO 6

- Lavoro d'aula di gruppo: presentazione del gruppo.
- Tecniche di autovalutazione.
- Esame finale a seguire.

CABIATE

15, 22, 29
GENNAIO 8.30 - 18.00

ESAME FINALE: 4 FEBBRAIO
(dalle ore 8.30)

9, 10, 11
SETTEMBRE 8.30 - 18.00

ESAME FINALE: 15 SETTEMBRE
(dalle ore 8.30)

FIGINO

4, 6, 10 MARZO 8.30 - 18.00

ESAME FINALE: 13 MARZO
(dalle ore 8.30)

LISSONE

5, 12, 14 MAGGIO 8.30 - 18.00

ESAME FINALE: 15 MAGGIO
(dalle ore 8.30)

11, 18, 25
NOVEMBRE 8.30 - 18.00

ESAME FINALE: 27 NOVEMBRE
(dalle ore 8.30)

FORMAZIONE ESPERIENZIALE: METODO MAPPS® - GESTIONE DEL CAMBIAMENTO IN SICUREZZA



8H

€ 350 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI Figure apicali aziendali, Datori di lavoro con incarico RSPP, Responsabili e Addetti del SPP, Manager, Responsabili d'area/funzione, Venditori e tecnici commerciali, Team Leader



Valido per Agg. Preposti, Dirigenti, Formazione per formatori, ReASPP

DESCRIZIONE

La Gestione del Cambiamento nelle organizzazioni consiste in un approccio sistematico e strutturato per consentire agli individui, ai gruppi ed alle organizzazioni di affrontare con successo il passaggio da uno stato attuale ad uno stato futuro. Quando un'organizzazione decide di avviare un processo di cambiamento, le persone sono allo stesso tempo soggetto ed oggetto del cambiamento pertanto, al fine di arrivare ad una nuova condizione soddisfacente, è necessario tenere presenti sia le dinamiche aziendali e dei gruppi, sia le resistenze al cambiamento dei singoli individui.

MODULO

- Concetto di cambiamento: aspetti psicologici ed organizzativi.
- Modello di Lewin e Modello di Kotter: le tappe necessarie al cambiamento.
- Resistenza al cambiamento.
- Essere agente del cambiamento: leadership trasformazionale (cenni).
- Sperimentiamoci con la metodologia MAPPS®.

MILANO

12 FEBBRAIO

9.00 - 18.00

11 SETTEMBRE

9.00 - 18.00

CABIATE

25 FEBBRAIO

8.30 - 18.00

7 MAGGIO

8.30 - 18.00

17 LUGLIO

8.30 - 18.00

LISSONE

15 SETTEMBRE

8.30 - 18.00

24 NOVEMBRE

8.30 - 18.00

GESTIONE DELLA FORMAZIONE E DELL'ADDESTRAMENTO IN AZIENDA



4H

€ 135 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI Formatori per la salute e la sicurezza sul lavoro, Responsabili area Risorse Umane, Dirigenti che hanno compiti e responsabilità sulla salute e sicurezza sul lavoro Responsabili e Addetti del SPP. Datori di lavoro con incarico RSPP



Valido per Agg. Preposti e Dirigenti, ReASPP

DESCRIZIONE

La formazione e l'addestramento di ogni lavoratore all'interno di un'Organizzazione hanno assunto nel tempo un significato strategico nel miglioramento di ogni aspetto legato all'azienda e non ultimo, anzi, quello legato all'ambiente, alla salute e alla sicurezza.

La creazione di un sistema in grado di governare le competenze all'interno delle Organizzazioni per gestire il miglioramento continuo delle performances attraverso una più completa e piena consapevolezza dei ruoli, delle responsabilità e delle tecniche operative.

Questo corso ha l'obiettivo di approfondire le tecniche, appunto, per instaurare un sistema efficace per l'ottenimento, il controllo e il miglioramento delle competenze in ogni organizzazione.

MODULO

- Analisi dei rischi:
 - conoscenza, esperienza, coinvolgimento.
- Governo dei rischi:
 - protezione: azione volta a contenere la gravità;
 - prevenzione: azione volta a contenere la probabilità di accadimento.
- Strumenti:
 - sistema di gestione, matrice delle competenze, piano di formazione e moduli di addestramento;
 - procedure, istruzioni operative (testo scritto, raffigurazione fotografica, video).
- Modalità:
 - spiegazioni;
 - operatività nel reparto.
- Verifica dell'apprendimento.
- Esempi.

LISSONE

11 FEBBRAIO

14.00 - 18.00

CABIATE

5 NOVEMBRE

8.30 - 12.30

GUIDA SICURA



4H

€ 135 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI Lavoratori, Preposti, Responsabili e Addetti del SPP, Datori di lavoro con incarico RSPP, Figure professionali che utilizzano mezzi di trasporto aziendali



Valido per Agg. ReASPP Lavoratori, Preposti, Dirigenti

DESCRIZIONE

La normativa di prevenzione degli infortuni, il D.Lgs. 81/08, stabilisce la necessità di valutare i rischi e prevedere le azioni per eliminarli o tenerli sotto controllo. Dispone altresì che i lavoratori vengano informati e formati relativamente ai rischi lavorativi ed alla tutela della loro salute. Anche il nostro Codice della Strada fornisce regole relativamente alla strada, al mezzo ed ai comportamenti richiesti agli utenti. Il corso ha pertanto lo scopo di provare a fornire alcune indicazioni che si prefiggano quale scopo quello di far pensare le persone e di aprire un dibattito durante le riunioni aziendali.

Lo stress da lavoro, unito a quello da traffico tende progressivamente a minare la convivenza con gli altri; abbiamo sempre paura di venire danneggiati o prevaricati, ci assale l'angoscia di venire sfruttati, derubati, le regole ed i valori nei quali crediamo sono accantonati, rinnegati, disprezzati dagli altri. Il rischio è di perdere progressivamente la qualità della vita con il rischio di diventare "qualcosa" e cessare di essere "qualcuno".

È facilmente intuibile il rischio che comporta uno stato simile sulla strada. Dunque è veramente importante guidare anche in funzione del comportamento degli altri. La filosofia della guida sicura impone l'assunzione di atteggiamenti difensivi verso i comportamenti non conformi degli altri.

Il corso ha i seguenti obiettivi:

- conoscenza delle reali cause che determinano incidenti sulle strade;
- conoscenza delle principali cause che determinano incidenti sulle strade e comportamenti sicuri;
- i principali fattori di rischio degli incidenti stradali e alla messa a punto di metodologie per la ricostruzione degli incidenti;
- apprendimento di una metodologia (procedura) di analisi del rischio;
- interventi di gestione, mitigazione del rischio;
- apprendimento di una metodologia (procedura) di comportamento alla guida di auto aziendali;
- saper operare in sicurezza;
- metodologie di comunicazione, formazione e sensibilizzazione del proprio personale.

MODULO

- Analisi dei dati ISTAT per comprendere le reali cause che determinano incidenti sulle strade.
- Il rischio legato alla guida di auto aziendali.
- Analisi di una procedura di comportamento alla guida di auto aziendali.
- Comunicazione, formazione e sensibilizzazione del proprio personale.

ORDINI PROFESSIONALI:
Possibilità di richiedere i CFP per:
Ingegneri: 160 € + IVA 22%
Periti Industriali: 150 € + IVA 22%

FIGINO

23 GENNAIO

14.00 - 18.00

30 GIUGNO

14.00 - 18.00

IL POTERE DELLA COMUNICAZIONE IN SICUREZZA



8H

€ 225 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI Figure apicali aziendali, che hanno compiti e responsabilità sulla salute e sicurezza sul lavoro, Responsabili area Risorse Umane, Datori di lavoro con incarico RSPP, Responsabili e Addetti del SPP



Valido per Agg. ReASPP, Preposti, Dirigenti, formazione Formatori

DESCRIZIONE

La gestione di una comunicazione il più possibile efficace non è più solo un ambito di approfondimento ma una necessità per il mantenimento di un clima aziendale adeguato e per un opportuno raggiungimento degli obiettivi.

La finalità del corso è di analizzare, in termini di relazione e mezzi, il cambiamento che comporta una corretta comunicazione in ambito Salute e Sicurezza e le interazioni che essa implica tra i vari soggetti coinvolti nel processo di Prevenzione e Protezione.

Ambiti: agire sulle percezioni, evidenziare le differenze e indicare azioni comportamentali.

MODULO 1

- Cos'è comunicazione e come si gestisce.
- Gli assiomi della comunicazione.
- Difetti di comunicazione e comunicazione.
- Assertività: la comunicazione efficace.

MODULO 2

- La comunicazione positiva.
- Comunicazione aggressiva, passiva e manipolatoria.
- Gestione dell'aula / gestione del gruppo.
- La persona empowerizzata.
- Simulazioni e autocasi in contesti di SSL.

CABIATE

13 FEBBRAIO

8.30 - 18.00

14 OTTOBRE

8.30 - 18.00

MILANO

19 MARZO

9.00 - 18.00

11 DICEMBRE

9.00 - 18.00

LISSONE

8 APRILE

8.30 - 18.00

24 NOVEMBRE

8.30 - 18.00

LEADERSHIP



8H



320 €

+ IVA 22%



PARTECIPANTI Figure apicali aziendali, Datori di lavoro con incarico RSPP, Responsabili e Addetti del SPP, Manager, Responsabili d'area/funzione, Venditori e tecnici commerciali, Team Leader, Formazione per formatori



Valido per Agg. Preposti, Dirigenti, Formazione per formatori, ReASPP

DESCRIZIONE

Obiettivo del corso è quello di sensibilizzare alla cultura della sicurezza.

L'attività permette di agevolare l'apprendimento eliminando le resistenze messe in atto nel quotidiano, quello esperienziale di attivare una riflessione sull'importanza di diffondere buone abitudini in ambito sicurezza ed eventuali azioni correttive per agevolare un percorso di miglioramento continuo. Il percorso è supportato da una successiva razionalizzazione sugli aspetti emersi in aula.

MODULO

- I 3 capisaldi della Leadership nella 45001:
 - leadership e impegno;
 - ruoli, responsabilità e autorità;
 - consultazione e partecipazione dei lavoratori.
- Caratteristiche del leader.
- Competenza (conoscere - esperienza - capacità).
- Leadership transazionale.
- Leadership trasformativa.

CABIATE

4 MARZO

30 OTTOBRE

8.30 - 18.00

8.30 - 18.00

LISSONE

23 GIUGNO

8.30 - 18.00

MINDFULNESS



4H



160 €

+ IVA 22%



PARTECIPANTI Figure apicali aziendali, Datori di lavoro con incarico RSPP, Responsabili e Addetti del SPP, Manager, Responsabili d'area/funzione, Venditori e tecnici commerciali, Team Leader, Formazione per formatori



Valido per Agg. Preposti, Dirigenti e Formazione per formatori, ReASPP

DESCRIZIONE

Mindfulness o Consapevolezza consiste in un particolare atteggiamento mentale che deve essere allenato e sviluppato attraverso una continua pratica meditativa incentrata sulle proprie sensazioni, stati d'animo e pensieri con la finalità di porre attenzione alla nostra quotidianità e alla vita che ci scorre attorno.

Esercitarsi ad entrare in contatto con noi stessi, diventa pertanto fondamentale nel ritrovare la concentrazione e l'attenzione su quello che stiamo facendo, combattendo gli automatismi e le abitudini quotidiane, utili per risparmiare energie fisiche e mentali, ma spesso considerati fattori di infortuni e incidenti.

Praticare Mindfulness in un contesto aziendale è volto a sviluppare dei concreti benefici in termini di miglioramento del clima organizzativo, nella condivisione degli obiettivi, nella gestione dei conflitti interpersonali e soprattutto nella riduzione dello stress.

CABIATE

20 MARZO

8.30 - 12.30

LISSONE

23 SETTEMBRE

14.00 - 18.00

PROBLEM SOLVING



4H

€ 160 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI Formatori per la salute e la sicurezza sul lavoro, Responsabili e Addetti del SPP, Datori di lavoro con incarico RSPP



Valido per Agg. ReASPP, Preposti e Dirigenti

DESCRIZIONE

Il problem solving è definito come qualsiasi sequenza di operazioni cognitive diretta all'obiettivo (Anderson, 1980).

Il problem solving può essere definito come un processo cognitivo che coinvolge: la formazione di una rappresentazione iniziale del problema (ovvero una presentazione esterna del problema viene codificata in una rappresentazione interna), la potenziale pianificazione di sequenze di azioni (es. strategie, procedure) per risolvere il problema, l'esecuzione del piano e la verifica dei risultati.

MODULO

- Cos'è il problem solving?
- Aumentare la consapevolezza sulle proprie capacità di problem solving.
- Imparare l'utilizzo di uno strumento di analisi per i problemi ricorrenti.

CABIATE

10 GIUGNO

14.00 - 18.00

LISSONE

2 DICEMBRE

8.30 - 12.30

FORMAZIONE SAFETY VISION: COME COMUNICARE IN MODO EFFICACE IN AMBITO HSE



8H

€ 320 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI Figure apicali aziendali, che hanno compiti e responsabilità sulla salute e sicurezza sul lavoro. Responsabili area Risorse Umane, Datori di lavoro con incarico RSPP, Responsabili e Addetti del SPP



Valido per Agg. Preposti, Dirigenti, Formazione Formatori, ReASPP

DESCRIZIONE

Il corso ha come obiettivo quello di fornire le basi per lo sviluppo di piani di comunicazione, necessari come output in ogni percorso di miglioramento in ambito HSE.

Rendere partecipi e coinvolti i propri stakeholders rispetto ai processi di sviluppo in atto è fondamentale in modo che essi stessi diventino promotori del cambiamento.

Attraverso l'uso di innovativi strumenti di comunicazione l'organizzazione è in grado di stimolare interesse e coinvolgimento ad ogni livello aziendale.

MODULO

- Il ruolo della comunicazione d'impresa per la creazione della reputation aziendale.
- Le strategie di comunicazione della pubblicità sociale.
- Il visual management come spinta per le strategie aziendali HSE.
- La mattinata si completerà con l'intervento di case histories di due importanti aziende che racconteranno ai discenti i loro progetti di successo in ambito di visual management.

CABIATE

25 FEBBRAIO

8.30 - 18.00

19 MAGGIO

8.30 - 18.00

4 SETTEMBRE

8.30 - 18.00

LISSONE

5 NOVEMBRE

8.30 - 18.00

SICUREZZA COMPORTAMENTALE



4H

€ 160 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI Figure apicali aziendali, Datori di lavoro con incarico RSPP, Responsabili e Addetti del SPP, Manager, Responsabili d'area/funzione, Venditori e tecnici commerciali, Team Leader



Valido per Agg. Preposti, Dirigenti e ReASPP

DESCRIZIONE

Individuare, valutare e governare un rischio non è questione di buon senso.

È questione di competenza.

La sicurezza comportamentale ha lo scopo di migliorare i comportamenti sicuri e la riduzione contestuale degli infortuni.

Per raggiungere questo obiettivo è importante operare secondo fasi ben pianificate ed utilizzando strumenti di valutazione, rafforzando comportamenti giusti e correggendo quelli perfezionabili oltre che migliorare la comunicazione tra i lavoratori, eseguendo attività sul campo.

CABIATE

27 GENNAIO

8.30 - 12.30

LISSONE

24 SETTEMBRE

14.00 - 18.00

SMARTWORKING E LA GESTIONE DEI RISCHI



4H

€ 160 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI Figure apicali aziendali, Datori di lavoro con incarico RSPP, Responsabili e Addetti del SPP, Manager, Responsabili d'area/funzione, Venditori e tecnici commerciali, Team Leader.

DESCRIZIONE

Durante e dopo l'emergenza sanitaria da Covid-19 lo smart working e in generale il lavoro da remoto ha avuto una forte impennata. Molte aziende hanno realizzato quanto questa modalità, se svolta correttamente, porti ad una riduzione dei costi e ad una maggiore produttività. Non sempre, però, gli operatori sono sufficientemente formati su metodologie e strumenti per il lavoro a distanza: in questo caso, l'opportunità si trasforma in un problema, generando malcontento, cali di produttività e stress. Il corso mira a fornire ai partecipanti le competenze necessarie per lavorare in maniera produttiva e piacevole anche da remoto.

MODULO

- Come preparare correttamente un incontro a distanza.
- Gestione dell'incontro a distanza.
- Follow-up dell'incontro.
- Strumenti per la collaborazione.
- Strumenti per l'editing di gruppo di documenti.
- Strumenti per la condivisione di files e cartelle.
- Errori più comuni.
- Come evitare problemi tecnici.
- Esercitazioni pratiche.

LISSONE

14 GENNAIO

8.30 - 12.30

CABIATE

10 LUGLIO

14.00 - 18.00

PROGETTARE CAMPAGNE IN AMBITO HSE



8H

€ 225 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI
Figure apicali aziendali, Responsabili e
Addetti del SPP

DESCRIZIONE

La scelta decisionale in ambito HSE può essere pensata, architettata e progettata per condurre tutti i ruoli aziendali a compiere comportamenti sicuri, nel rispetto dell'ambiente e della propria salute. Il corso ha come obiettivo imparare a progettare campagne di salute e sicurezza efficaci.

MODULO

- Percezione e presa decisionale.
- Relazione tra comportamento apprendimento.
- Concetto di "nudge", ovvero il pungolo, la spinta gentile.
- Progettazione in aula di una campagna in ambito HSE.

CABIATE

2 APRILE

8.30 - 18.00

8 SETTEMBRE

8.30 - 18.00

TECNICHE E STRUMENTI DI COMUNICAZIONE



8H

€ 320 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI Figure apicali aziendali, Datori di lavoro con incarico RSPP, Responsabili e Addetti del SPP, Manager, Responsabili d'area/funzione, Venditori e tecnici commerciali, Team Leader, Formazione per formatori



Valido per Agg. Preposti, Dirigenti, Formazione per formatori, ReASPP

DESCRIZIONE

La formazione degli adulti oggi pone sfide più impegnative rispetto al passato. Per mantenere alta attenzione, motivazione ed interesse il docente deve padroneggiare una serie di tecniche varie ed efficaci, da usare in base al contesto.

Questo corso si rivolge a docenti già formati (corso formazione ai formatori e/o docenti con esperienza già consolidata) che vogliono aggiungere alla loro "cassetta degli attrezzi" alcune tecniche di formazione avanzate, basate su metodologie universalmente accreditate.

Il corso tratterà anche di come effettuare la valutazione delle competenze in maniera efficace, andando oltre il classico test nozionistico.

MODULO

- Introduzione di tecniche avanzate per la formazione.
- Storytelling.
- Scenari what-if.
- Problem-Based learning.
- Valutare correttamente i discenti.
- Realizzare test efficaci.
- Esercitazioni pratiche.

CABIATE

30 GENNAIO

8.30 - 18.00

LISSONE

10 NOVEMBRE

8.30 - 18.00

AGGIORNAMENTO DIRIGENTI MODALITÀ LEGO® SERIUOS PLAY® “LA CONSAPEVOLEZZA DI RUOLO: VALORE ED INTERDIPENDENZA”



€ 225 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI
Dirigenti



Valido per Agg. Dirigenti

DESCRIZIONE

- Conoscenza dei principali obblighi di legge in materia di salute e sicurezza dei dirigenti (ripasso).
- Sensibilizzazione e conoscenza del proprio ruolo nell'organizzazione della sicurezza.
- Ruolo del dirigente rispetto alla cultura della sicurezza.

MODULO

- Premessa: responsabilità del dirigente e valori.
- Workshop esperienziale LEGO® Serious Play®.
- Chiusura Workshop esperienziale LEGO® Serious Play®.

CABIATE

15 APRILE

8.30 - 16.00

LISSONE

2 DICEMBRE

8.30 - 16.00

LA GESTIONE DELLE ISPEZIONI DEGLI ENTI DI CONTROLLO IN AMBITO AMBIENTALE



€ 350 €
+ IVA 22%



PARTECIPANTI Dirigenti, Datore di Lavoro
che ricopre incarico di RSPP, RSPG ed EHS



Valido per Agg. ReASPP e Dirigenti

DESCRIZIONE

Quando le attività di prevenzione non hanno avuto effetto è fondamentale avere chiaro quali sono le corrette modalità di gestione/comunicazione.

Saranno presentati casi tipo, rilevati dalla nostra esperienza pluriennale, fornendo ai discenti le competenze necessarie per governare questi eventi indesiderati, al fine di porre in atto scelte gestionali volte a limitare i danni sanzionatori, di immagine e ambientali.

MODULO

- Art. 26, comma 1, lett a e b.
- Cooperazione e coordinamento.
- Modifica disposizione dal decreto 69/2013.
- La mancata adozione del decreto attuativo dunque impedisce la scelta.

CABIATE

25 MARZO

14.00 - 18.00

26 NOVEMBRE

14.00 - 18.00

LA PREVENZIONE E LA GESTIONE DEGLI INFORTUNI



4H



350 €

+ IVA 22%



Valido per Agg. ReASPP e Dirigenti

DESCRIZIONE

Quando l'intervento dell'organo di vigilanza è provocato da una notizia di rilievo penale (non occorre la certezza, è sufficiente l'ipotesi della violazione), l'accertamento svolto dall'organo di vigilanza non può più essere qualificato di routine, bensì di polizia giudiziaria.

La polizia giudiziaria deve, anche di propria iniziativa, prendere notizia dei reati, impedire che vengano portati a conseguenze ulteriori, ricercarne gli autori, compiere gli atti necessari per assicurare le fonti di prova e raccogliere quant'altro possa servire per l'applicazione della legge penale.

Si tratta di un'attività non di routine, ma provocata da una notizia di reato e finalizzata ad un accertamento mirato a stabilirne o meno la fondatezza.

MODULO

- Contestazioni su indampienze di prescrizioni contenute negli atti autorizzativi.
- Superamento dei valori limite nelle analisi effettuate dagli enti di controllo o in autocontrollo.
- Gestione eventi incidentali in grado di contaminare matrici ambientali.

CABIATE

24 GIUGNO	15 OTTOBRE
8.30-12.30	14.00 - 18.00

LA PREVENZIONE E LA GESTIONE DELLE MALATTIE PROFESSIONALI



4H



350 €

+ IVA 22%



Valido per Agg. ReASPP e Dirigenti

DESCRIZIONE

All'interno del decreto legislativo 81/2008 non sono solo previsti gli obblighi da porre in essere, ma anche le conseguenze alle violazioni dei suddetti obblighi.

Ogni Titolo è costruito individuando nella prima parte, i ruoli dei soggetti facenti parte della compagine aziendale con precisi obblighi e responsabilità e, nella seconda parte, le sanzioni per le singole violazioni commesse.

MODULO

- Illeciti amministrativi.
- Illeciti penali (in particolare, reati di natura contravvenzionale, non delitti).
- Tipologie di reati.
- Responsabilità penale.
- Analisi del rischio.

CABIATE

19 FEBBRAIO	1 OTTOBRE
14.00 - 18.00	8.30-12.30

VISUAL THINKING



8H

€ 350 €
+ IVA 22%

ARGOMENTI

Condivisione e messa in pratica metodologia “Sketch note”

Creazione strumenti visuali per le proprie aule e per il coinvolgimento dei propri interlocutori

Test finale

FIGINO

25 FEBBRAIO	4 GIUGNO	18 NOVEMBRE
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00	8.30 - 18.00

LISSENE

2 APRILE
8.30 - 18.00

AGGIORNAMENTO REASPP

CON MININDUSTRIA



8H

€ 450 €
+ IVA 22%



Valido per Agg. ReASPP

ARGOMENTI

“L’apprendimento è la modificazione, relativamente stabile e duratura, del comportamento a seguito di un’esperienza”.

Una formazione efficace sul tema della salute e sicurezza non può che non partire dal modello esperienziale secondo l’approccio “esperienza che si fa” ovvero un’attività all’interno della quale le persone fanno esperienza in gruppo ed attraverso la costruzione di situazioni sperimentative, ritrovano elementi utili alla propria crescita sulla base di quanto viene invece “vissuto” con il gruppo durante il corso. Il contesto dove viene organizzato sarà di tipo “protetto”.

Il corso ha lo scopo di far sviluppare od allenare competenze organizzative dei partecipanti nella progettazione di sistemi di lavoro, gestendo il rapporto con i fornitori e i mercati e sviluppando competenze di progettazione di ambienti di lavoro tenendo in considerazione aspetti di prevenzione rischi salute e sicurezza sul lavoro.

L’attività esperienziale prevederà esperienza con la metodologia LA MINIFABBRICA per imparare® (“laboratorio di apprendimento” organizzato in modo da permettere la competizione fra gruppi di partecipanti che simuleranno i processi di approvvigionamento, produzione, spedizione e consegna ai rispettivi mercati di riferimento, simulando la Supply-Chain di un’azienda lavorando in team.

FIGINO

12 FEBBRAIO	8 OTTOBRE
8.30 - 18.00	8.30 - 18.00

AGGIORNAMENTO LAVORATORI

CON MININDUSTRIA



6H



250 €

+ IVA 22%



Valido per Agg. Lavoratori

ARGOMENTI

“L’apprendimento è la modificazione, relativamente stabile e duratura, del comportamento a seguito di un’esperienza”.

Una formazione efficace sul tema della salute e sicurezza non può che non partire dal modello esperienziale secondo l’approccio “esperienza che si fa” ovvero un’attività all’interno della quale le persone fanno esperienza in gruppo ed attraverso la costruzione di situazioni sperimentative, ritrovano elementi utili alla propria crescita sulla base di quanto viene invece “vissuto” con il gruppo durante il corso. Il contesto dove viene organizzato sarà di tipo “protetto”.

Il corso ha lo scopo di far allenare i lavoratori che si cimenteranno nella simulazione della progettazione di ambienti di lavoro attenendosi ad aspetti di prevenzione rischi salute e sicurezza sul lavoro.

L’attività esperienziale prevederà esperienza con la metodologia LA MINIFABBRICA per imparare® (“laboratorio di apprendimento” organizzato in modo da permettere la competizione fra gruppi di partecipanti che simuleranno i processi di approvvigionamento, produzione, spedizione e consegna ai rispettivi mercati di riferimento, simulando la Supply-Chain di un’azienda lavorando in team.

FIGINO

7 MAGGIO

6 NOVEMBRE

8.30 - 16.00

8.30 - 16.00



BENESSERE ORGANIZZATIVO: IL “WELLFEEL” COME RESPONSABILITÀ



4H

€ 135 €
+ IVA 22%



Valido per Agg. ReASPP e Dirigenti

ARGOMENTI

1. Perché parlare di benessere?
 - a. Tutti ne parlano
 - b. ...letteratura
2. Benessere organizzativo
 - a. Dimensioni del benessere organizzativo
3. Benessere soggettivo
 - a. Indicatori di benessere e malessere
4. Cosa può fare l'organizzazione?
 - a. Compensation
 - b. Welfare:
 - quali sono gli step per costruire un PdW?
 - esercitazione: costruzione questionario dipendenti
 - c. Talent & Performance
 - d. Ambiente di lavoro

5. Cosa può fare il lavoratore?
 - a. Elementi di psicologia positiva
 - b. #ILOVEMYJOB
6. SPAZIO DOMANDE: tavola rotonda - wellbeing journey

CABIATE

5 MAGGIO

8.30 - 12.30

LISSONE

15 DICEMBRE

8.30 - 12.30

GESTIRE LE DINAMICHE DI GRUPPO: STRATEGIE E COMPETENZE



6H

€ 205 €
+ IVA 22%



Valido per Agg. ReASPP, Dirigenti e Formazione formatori

ARGOMENTI

1. Introduzione alle dinamiche di gruppo
 - a. definizione di dinamiche di gruppo
 - b. importanza delle dinamiche di gruppo nel contesto aziendale
 - c. teorie fondamentali sulle dinamiche di gruppo
2. Formazione e sviluppo dei gruppi
 - a. fasi di sviluppo del gruppo: formazione, conflitto, normalizzazione, performance e chiusura
 - b. caratteristiche di gruppi efficaci
3. Ruoli e responsabilità nei gruppi
 - a. identificazione e distribuzione dei ruoli all'interno del gruppo
 - b. ruoli funzionali e disfunzionali nei gruppi
 - c. gestione delle aspettative e delle responsabilità individuali
4. Comunicazione e collaborazione nelle dinamiche di gruppo
 - a. massime conversazionali: qualità e qualità; relazione e modo

5. Relazione e fiducia nelle dinamiche di gruppo:
 - a. sistemi motivazionali: attaccamento e accudimento; agonistico e cooperativo
6. Condivisione e coesione nelle dinamiche di gruppo:
 - a. relationship: noità e nodo; interazione e interdipendenza
7. Politiche e facilitazione nelle dinamiche di gruppo:
 - a. strumenti e tecniche di facilitazione
 - b. piani di azione

CABIATE

11 MARZO

8.30 - 16.00

LISSONE

30 OTTOBRE

8.30 - 16.00

DE&I: CREARE VALORE PER IL MONDO DEL LAVORO E PER LA SOCIETÀ



8H

€ 225 €
+ IVA 22%



Valido per Agg. ReASPP, Dirigenti e Formazione formatori

ARGOMENTI

1. Premessa
 - a. la disabilità nel mondo del lavoro
2. Contesto: sfide e potenzialità
 - a. contesto e numeri
 - b. UNI/PdR 159/2024 e UNI ISO 30415:2021
3. Conoscere la disabilità
 - a. definizioni
 - b. tipologie di disabilità
4. Cultura inclusiva
 - a. vantaggi
 - b. linguaggio neutro
 - c. il ciclo di vita di gestione delle risorse umane
 - d. case history

5. Disability Management

- a. definizione e funzioni

6. Laboratorio sulle competenze per l'esercizio di ruolo:

- a. bioetica
- b. leadership
- c. comunicazione assertiva / ascolto attivo
- d. problem solving
- e. negoziazione e mediazione

CABIATE

19 NOVEMBRE

8.30 - 18.00

LISSONE

6 MAGGIO

8.30 - 18.00

RETENTION DELLE RISORSE UMANE: ELEMENTI DI INDAGINE PER IL SUCCESSO ORGANIZZATIVO



16H

€ 590 €
+ IVA 22%



Valido per Agg. ReASPP, Dirigenti e Formazione formatori

ARGOMENTI

1. Introduzione alla retention delle risorse umane
 - a. definizione e importanza della retention
 - b. impatto del turnover su produttività e costi
 - c. tendenze attuali e future nella gestione della retention
2. Analisi delle cause del turnover
 - a. classificazione delle tipologie di turnover: volontario, involontario, funzionale, disfunzionale
 - b. strumenti per l'analisi delle cause del turnover: survey, interviste, focus group
 - c. identificazione dei fattori che influenzano il turnover: ambiente di lavoro, cultura aziendale, opportunità di crescita
3. Analisi del clima e della cultura organizzativa
 - a. metodi per valutare il clima aziendale: survey, osservazione, feedback
 - b. iniziative per migliorare la cultura organizzativa e aumentare il coinvolgimento dei dipendenti
4. Engagement e coinvolgimento dei dipendenti
 - a. strategie per migliorare l'engagement: riconoscimento, partecipazione, empowerment

- b. tecniche per misurare l'engagement e analizzare i risultati
 - c. iniziative per aumentare il coinvolgimento dei dipendenti nei processi aziendali
5. Performance e gestione del feedback
 - a. implementazione di sistemi di valutazione della performance efficaci
 - b. tecniche di feedback continuo e costruttivo
 - c. uso del coaching e del mentoring per lo sviluppo del personale
 6. Comunicazione interna e trasparenza
 - a. importanza della comunicazione trasparente per la fiducia e la retention
 - b. tecniche di comunicazione efficace e bidirezionale
 - c. ruolo della leadership nella promozione di una cultura motivante

CABIATE

20, 25 MARZO

8.30 - 18.00

LISSONE

13, 20 OTTOBRE

8.30 - 18.00



EXCEL - LIVELLO BASE

🕒 3H € 100 €
+ IVA 22%

DESCRIZIONE

Il corso è finalizzato far conoscere Excel ai partecipanti, mostrando esempi concreti di livello base.

Il corso fornisce consigli su come impostare correttamente un foglio di Excel e mostra alcuni errori tipici da evitare nell'impostazione di un foglio Excel.

Il corso propone una selezione di argomenti ritenuti utili per utilizzatori di Excel in ambito aziendale.

ARGOMENTI

- Introduzione
- La finestra di Excel, i fogli di lavoro, le celle, le righe e le colonne
- Testo: allineamento, carattere, bordi delle celle, colori
- Calcoli veloci
- Trova e sostituisci
- Tasti veloci, inserimento facilitato
- Copia, incolla e trascina
- Tabelle, filtri, ordinamento
- Formattazione condizionale
- Formule; inserimento; somma; Max, Min
- Grafici
- Stampe; intestazione e piè di pagina, stampa titoli
- Errori comuni ed errori gravi nell'uso di Excel

CABIATE

3 MARZO	12 MAGGIO
14.00-17.00	14.00-17.00

MILANO

7 LUGLIO
9.00 - 12.00

LISSONE

22 SETTEMBRE
14.00-17.00

EXCEL - LIVELLO AVANZATO

🕒 4H € 100 €
+ IVA 22%

DESCRIZIONE

Il corso è finalizzato ad aumentare le conoscenze di Excel dei partecipanti, mostrando esempi concreti di livello intermedio / avanzato. Il corso propone una selezione di argomenti ritenuti utili per utilizzatori di Excel in ambito aziendale.

ARGOMENTI

- Funzioni di testo: nomi e collegamenti, concatena, sinistra e destra, formati speciali
- Funzioni relative alla data
- Matrice somma prodotto
- Ricerca obiettivo, convalida
- Funzioni di ricerca: cerca.vert, cerca.orizz, cerca.x
- Somma.se e somma.piu.se
- se e piu.se, conta.se, conta.piu.se
- Max, Min, Max.piu.se, Min.piu.se
- Codici di errore; se.errore
- Tabelle pivot
- Macro e script
- Cenni sulle novità di Excel 365
- La funzione Immagine
- Dividi.testo, test.precedente, testo.successivo
- Scegli.col, scegli.riga
- A.riga, A.col
- Stack.vert, stack.oriz
- Uso di LET
- Funzioni LAMBDA
- TEST FINALE

CABIATE

3 FEBBRAIO	14 APRILE
14.00-18.00	14.00-18.00

MILANO

12 GIUGNO
08.30 - 12.30

LISSONE

8 SETTEMBRE
14.00-18.00

FORMAZIONE ESPERIENZIALE



FORMAZIONE ESPERIENZIALE

La formazione esperienziale è una metodologia formativa che facilita l'apprendimento dei partecipanti attraverso una sequenza strutturata di attività svolta in un ambiente protetto in cui è possibile commettere errori e ritentare, mettersi alla prova, confrontarsi etc.

La sequenza delle attività della formazione esperienziale ha l'obiettivo di radicare il ricordo suscitando emozioni, in altre parole generare un cambiamento.

SAFETY CRIME®



Analisi di un evento incidentale dove i partecipanti, divisi in squadre, sono chiamati ad indagare e riflettere. L'obiettivo della formazione è capire la dinamica dell'evento presentato, nonché cause e concause che l'hanno generato grazie agli indizi trovati.

SAFETY BRAIN®



Un'attività esperienziale in cui i partecipanti, divisi in squadre, sono chiamati a rispondere a domande, esercizi, giochi di ruolo ed esperienze pratiche. Le sfide sono pensate al fine di richiamare i concetti relativi ai temi di salute e sicurezza anche in ambito manageriale.

LEGO® SERIOUS PLAY®



Tecnica di facilitazione per pensare, comunicare e risolvere problemi in gruppo. Basato sulla creazione di metafore visive finalizzate a rappresentare le principali questioni strategiche e i possibili modi per risolverle, LEGO® Serious Play® è utilizzato per workshop, tavole rotonde, team building, formazioni manageriali e sul tema della sicurezza.

MAKE A MOVIE



Un team building con l'obiettivo è creare un breve video per comunicare un messaggio su tematiche Sicurezza o Ambiente. I partecipanti mettono al servizio della squadra le proprie attitudini e competenze nella creazione del video. L'attività sarà seguita da un momento di debriefing per identificare e costruire gli strumenti da applicare del quotidiano e rendere la formazione realmente efficace.

METODOLOGIA MAPPS®



Metodologia di apprendimento sviluppata da Trivioquadrivio® che utilizza il linguaggio metaforico della geografia come strumento organizzativo per facilitare il dialogo e lo scambio costruttivo all'interno di gruppi di persone e trasformare i cambiamenti di un organizzazione in una roadmap che orienta le attività e facilita il raggiungimento degli obiettivi.

SIMULATORE T.V.B. TRAINING FOR VIRTUAL BEHAVIOR

Training for Virtual Behavior è un simulatore per allenare preposti e responsabili a tenere conversazioni critiche sul tema della sicurezza con i loro collaboratori ed i loro superiori.

Incontrando un personaggio virtuale pilotato da una sofisticata intelligenza artificiale, è possibile migliorare le proprie soft skills, la propria capacità di negoziazione e la propria abilità di comunicare efficacemente con diversi profili.

L'utente dovrà analizzare la persona che ha davanti studiando il linguaggio del corpo, il linguaggio verbale e tutti gli altri segnali spesso trascurati, e adattare di conseguenza la sua strategia comunicativa.

Le storie disponibili sono estremamente realistiche e rispecchiano le più comuni criticità da gestire in tema di sicurezza.

Al termine della simulazione l'utente riceve un feedback direttamente dal personaggio, ed una valutazione numerica della sua performance, che permette anche di misurare nel tempo i miglioramenti ottenuti.



APPROCCIO CLASSICO	IL SIMULATORE
Si concentra sulla trasmissione passiva di competenze.	Si concentra sulla esperienza e sulla interattività.
Spiega come fare.	Allena a farlo.
Non è in grado di supportare nel tempo le persone offrendo continuità al percorso con un programma di mantenimento post- aula.	Si focalizza sul supporto a medio-lungo termine tramite un programma di allenamento mirato che va oltre l'aula.
Non dispone di strumenti oggettivi per la misurazione dei reali comportamenti delle persone.	Basa il suo approccio su dashboard che misurano in modo oggettivo i comportamenti agiti.

S.O.S. SAFETY & SUSTAINABILITY ON STAGE

Una modalità nuova, coinvolgente e divertente per affrontare il tema della sicurezza e della sostenibilità sul lavoro, veicolando concetti fondamentali per diffondere la cultura della sicurezza e l'importanza della prevenzione attraverso il teatro!

La rappresentazione teatrale permette di stabilire un forte legame con il pubblico, rendendolo parte attiva di ciò che si svolge sul palcoscenico. Durante lo spettacolo, attori e spettatori comunicano in modo diretto e spontaneo con l'obiettivo finale di riflettere insieme.

Tutti gli spettatori saranno dotati di pulsantiere attraverso la quale potranno interagire e fare la propria scelta sull'evoluzione della storia. Il presentatore, dotato di un orologio stile "macchina del tempo" riproporrà la medesima scena in base alle scelte del pubblico a modi "librogame".





CORSI DI FORMAZIONE E-LEARNING

Nell'ottica di un impegno costante rispetto alla prevenzione sui luoghi di lavoro, per la garanzia di ambienti ma anche di comportamenti adeguati e "sicuri", parte rilevante è lo sviluppo di percorsi formativi per tutte le figure presenti e coinvolte nelle Organizzazioni. Tecnologie d'Impresa è Ente Accreditato dalla Regione Lombardia per la formazione, anche quella destinata a formatori, e operando nell'ambito confindustriale ha delega come associazione di categoria. Come supporto alla formazione in aula e sul campo, è nata l'esigenza di una piattaforma e-learning, uno strumento complementare che permettesse di riprendere tematiche, approfondire aspetti ed essere utilizzato per coprire in maniera capillare e puntuale tutti gli "attori" interessati.

Con tale finalità, personale esperto e qualificato ha elaborato corsi da poter svolgere on-line.

Tali corsi sono organizzati in forma di moduli, al termine dei quali l'utente viene sottoposto a prova di apprendimento con rilascio di attestazione nominale.

I NOSTRI CORSI

ALIMENTI

- HACCP base (4 ore)

ENERGIA

- La gestione dell'energia (2 ore)

QUALITÀ

- Sistemi di Gestione della Qualità: ISO 9001 (1 ora)

SICUREZZA

- Formazione generale lavoratori (4 ore)
- Formazione specifica lavoratori - rischio basso (4 ore)
- Formazione Preposti - contenuti dell'accordo dal punto 1 al punto 5 (4 ore)
- Formazione Dirigenti - Modulo 1 "Giuridico Normativo" (4 ore)
- Formazione Dirigenti - Modulo 2 "Gestione ed Organizzazione della Sicurezza" (4 ore)
- Formazione Dirigenti - Modulo 3 "Individuazione e valutazione dei rischi" (4 ore)
- Formazione Dirigenti - Modulo 4 "Comunicazione, formazione e consultazione dei lavoratori" (4 ore)
- Responsabile e Addetto del Servizio di Prevenzione e Protezione - Modulo A (28 ore)
- RLS - base (32 ore)

CORSI VALIDI COME AGGIORNAMENTO QUINQUENNALE (DIRIGENTI, PREPOSTI, LAVORATORI, RESPONSABILI DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE, ADDETTI AL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE):

- Lavoratori esposti al rischio di atmosfere esplosive (1 ora)
- Campi Elettromagnetici (1 ora)
- Formazione carrelli elevatori semioverenti (2 ore)
- Cyber Security Awareness (2 ore)
- Corso di formazione sul D.Lgs 231/01 (1 ora)
- Dispositivi di protezione individuale (2 ore)
- Formazione igienica per personale di manutenzione del settore alimentare (2 ore)
- Gestione appalti e imprese terze (2 ore)
- Gestione dei conflitti (2 ore)
- Gestione emergenze sanitarie (1 ora)
- Gestione impianti elettrici (1 ora)
- Guida sicura - approfondimento (2 ore)
- Guida sicura: aspetti generali (2 ore)
- Corso di formazione in merito al rischio sismico (1 ora)
- La comunicazione efficace (2 ore)
- Gestione del rischio biologico in azienda (1 ora)
- La gestione delle emergenze e le procedure da adottare in caso d'incendio (1 ora)
- Gestione dell'energia in azienda (2 ore)
- La gestione del panico durante le situazioni di emergenza (2 ore)
- La tutela della Salute e Sicurezza in ambito sanitario e Socio Assistenziale (1 ora)
- Lavori in quota e utilizzo dispositivi di protezione (1 ora)
- Leadership: consapevolezza del Ruolo e delle Responsabilità (2 ore)
- Movimentazione manuale dei carichi (1 ora)
- Norme generali per la messa in servizio e utilizzo delle attrezzature in pressione (1 ora)
- Radiazioni Ottiche Artificiali (ROA) (1 ora)
- Rischio Microclima (1 ora)
- Rischi derivanti dal pericolo rumore (1 ora)
- Ruoli e Responsabilità nel Sistema Aziendale della gestione della sicurezza (2 ore)
- SARS-COV-2 "CORONAVIRUS", guida ai Lavoratori (1 ora)
- Rischi derivanti dall'utilizzo dei videotermini (1 ora)
- Sicurezza: requisiti base (1 ora)
- SMARTWORKING, normativa e suggerimenti (2 ore)
- Gestione delle sostanze chimiche (2 ore)
- Spazi confinati (2 ore)
- Sensibilizzazione rischio stress (1 ora)
- Tecniche di negoziazione (2 ore)
- Utilizzo scale (1 ora)
- Utilizzo transpallet (2 ore)
- Rischi derivanti dal pericolo vibrazioni (1 ora)
- UNI EN ISO 19011:2018 - Linee guida per gli audit dei Sistemi di Gestione (1 ora)
- Mobility Manager (2 ore)
- NORMA CEI 11-27: Modifiche introdotte dalla Ed. 09-2021 (2 ore)
- Prevenzione violenza e molestie nei luoghi di lavoro (1 ora)
- Modifiche al D.Lgs. 81/2008 a seguito del D.L. del 21 Ottobre 2021 n. 146 (1 ora)
- Lavoro ed esposizione ad ondate di calore (1 ora)
- Gestione e controllo delle energie pericolose - Procedure LOTO (1 ora)
- Formazione igienica per personale di manutenzione del settore alimentare (2 ore)
- Gestione controllo delle energie pericolose - Procedure LOTO (1 ora)
- Lavoro ed esposizione ad ondate di calore (1 ora)
- Datore di Lavoro RSPP - Rischio basso (solo prime 8h)
- Whistleblowing (30 min)*
- Business Continuity Plan (1 ora)

NOTA: per l'acquisto di più pacchetti richiedere preventivo personalizzato.

MODULI COSTANTEMENTE
AGGIORNATI

TEMATICHE COSTANTEMENTE
AGGIORNATE

*: personalizzato

I PREZZI

	NUMERO ACCESSI			
	Da 1 a 50	Da 50 a 100	Da 100 a 200	Oltre 200
PACCHETTO DA 1 ORE costo unitario + IVA 22%	€ 15	€ 12	€ 10	€ 7
PACCHETTO DA 2 ORE costo unitario + IVA 22%	€ 25	€ 20	€ 15	€ 12
PACCHETTO DA 4 ORE costo unitario + IVA 22%	€ 45	€ 40	€ 35	€ 30
PACCHETTO DA 6 ORE costo unitario + IVA 22%	€ 65	€ 60	€ 55	€ 40
PACCHETTO DA 8 ORE costo unitario + IVA 22%	€ 85	€ 80	€ 75	€ 55
PACCHETTO DA 10 ORE costo unitario + IVA 22%	€ 105	€ 100	€ 95	€ 70

I PREZZI

	NUMERO ACCESSI			
	Da 1 a 50	Da 50 a 100	Da 100 a 200	Oltre 200
PACCHETTO DA 14 ORE costo unitario + IVA 22%	€ 140	€ 135	€ 130	€ 125
PACCHETTO DA 16 ORE costo unitario + IVA 22%	€ 155	€ 150	€ 145	€ 140
PACCHETTO DA 20 ORE costo unitario + IVA 22%	€ 190	€ 180	€ 175	€ 165
PACCHETTO DA 28 ORE costo unitario + IVA 22%	€ 245	€ 230	€ 225	€ 210
PACCHETTO DA 32 ORE costo unitario + IVA 22%	€ 265	€ 250	€ 240	€ 230
PACCHETTO DA 40 ORE costo unitario + IVA 22%	€ 300	€ 285	€ 270	€ 255

Tecnologie d'Impresa è Provider del Consiglio Nazionale degli Ingegneri dal 13 Luglio 2016 e collabora direttamente, da tempo, con numerosi Ordini provinciali, è possibile quindi richiedere il rilascio dei relativi CFP su tutto il territorio nazionale. TDI è Ente Accreditato dal CNPI dal 2015 per il rilascio dei crediti ai Periti Industriali e ai Periti Industriali Laureati, è possibile reperire l'elenco dei corsi autorizzati al seguente link: <http://www.cnpi.eu/tecnologie-dimpresa>. La nostra società è a disposizione per eventuali richieste di accreditamento specifiche.

Tecnologie d'Impresa collabora con i vari Ordini territoriali, quali:

- Ordine degli Avvocati: è possibile richiedere l'accREDITamento di eventi formativi con il rilascio dei crediti per gli Avvocati.
- Ordine degli Architetti Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori: è possibilità di richiedere l'erogazione di corsi riconosciuti per il rilascio dei relativi CFP. Tecnologie d'Impresa collabora con i vari Ordini territoriali.
- Consiglio Nazionale dei Geometri: è possibile richiedere l'accREDITamento di eventi formativi con il rilascio dei crediti per i Geometri.

Il D.P.R. 7 agosto 2012, n. 137 impone ai professionisti un continuo e costante aggiornamento della propria competenza professionale, al fine di garantire qualità ed efficienza della prestazione professionale resa al proprio cliente.

L'obbligo della formazione continua, previsto dalla normativa, riguarda le professioni regolamentate, ovvero le attività il cui esercizio è consentito solo a seguito d'iscrizione in ordini o collegi subordinatamente al possesso di qualifiche professionali o all'accertamento delle specifiche professionalità.

L'aggiornamento della competenza professionale può essere realizzato tramite percorsi di formazione professionale continua. L'unità di misura della Formazione Professionale Continua è il Credito Formativo Professionale (CFP).

Per esercitare la professione l'iscritto all'albo deve essere in possesso di un minimo di crediti.

Il professionista può acquisire i Crediti Formativi Professionali necessari all'adempimento dell'obbligo alla Formazione Professionale Continua, ad esempio, partecipando a attività formative riconosciute e accreditate dagli Enti in possesso dei necessari requisiti e riconosciuti come Provider.

EVENTI CON LA POSSIBILITÀ DI RICHIERE CREDITI PER ORDINI PROFESSIONALI



CORSI	DURATA	CREDITI ORDINI PROFESSIONALI	C/O TDI CABIATE	C/O FIGINO	C/O TDI LISSONE	C/O MILANO	
ReASPP MODULO B DI SPECIALIZZAZIONE: SP2	16H	Ingegneri Periti Industriali	24, 27 Mar. 4,9 Apr.		9, 16 Lug.		
ReASPP MODULO B DI SPECIALIZZAZIONE: SP3	12H	Ingegneri Periti Industriali	30 Set 2 Ott.		23, 30 Gen.		
RSPP - MOD.C	24H	Ingegneri	27 Feb. 6, 13 Mar.	10, 12, 24 Giu.	25 Set. 1, 9 Ott.		
AGGIORNAMENTO QUINQUENNALE DATORE DI LAVORO - RSPP - CORSO 1	3H	Avvocati	26 Giu.				
AGGIORNAMENTO QUINQUENNALE DATORE DI LAVORO - RSPP - CORSO 2	3H	Avvocati	26 Giu.				
ADDETTI ANTINCENDIO IN ATTIVITÀ DI LIVELLO 1	4H	Periti Industriali		14 Gen. 3 Apr.	12 Giu. 19 Mar. 27 Ott.	30 Gen. 14 Mag. 14 Ott. 27 Nov.	
ADDETTI ANTINCENDIO IN ATTIVITÀ DI LIVELLO 2	8H	Periti Industriali		12 Feb. 12 Mag.	24 Mar. 17 Mag.	16 Gen. 15 Apr. 26 Feb. 12 Giu.	
ADDETTI ANTINCENDIO IN ATTIVITÀ DI LIVELLO 2: AGGIORNAMENTO	5H	Periti Industriali		26 Giu. 23 Ott.	10 Set. 18 Nov.	23 Giu. 16 Lug. 30 Ott. 3 Dic. 2 Ott. 10 Dic.	
				27 Feb. 19 Mag.	8 Apr. 25 Giu.	29 Gen. 16 Apr. 18 Mar. 5 Giu.	19 Feb. 24 Giu.
				22 Lug. 30 Ott.	11 Set. 18 Dic	2 Set. 27 Nov	14 Ott. 30 Set. 13 Nov.

EVENTI CON LA POSSIBILITÀ DI RICHIERE CREDITI PER ORDINI PROFESSIONALI



CORSI	DURATA	CREDITI ORDINI PROFESSIONALI	C/O TDI CABIATE	C/O FIGINO	C/O TDI LISSONE	C/O MILANO	
ADDETTI ANTINCENDIO IN ATTIVITÀ DI LIVELLO 3	16H	Periti Industriali		7 Mar. 13 Mar.	4 Set. 8 Set.	6 Feb. 13 Feb. 9 Lug. 10 Lug.	
				25 Nov	3 Dic	27 Ott 28 Ott.	
ADDETTI ANTINCENDIO IN ATTIVITÀ DI LIVELLO 3: AGGIORNAMENTO	8H	Periti Industriali	16 Ott.	26 Feb.	26 Mag	15 Ott.	
COORDINATORI PER LA PROGETTAZIONE E PER L'ESECUZIONE DEI LAVORI, IN CONFORMITÀ ALL'ALLEGATO XIV DEL DLGS 81/08	120H	Ingegneri Periti Industriali Architetti Geometri	16, 23, 29 Apr. 7, 15, 20, 22, 26, 28 Mag. 4, 9, 12, 16, 18, 23 Giu.				
COORDINATORI PER LA PROGETTAZIONE E PER L'ESECUZIONE DEI LAVORI, IN CONFORMITÀ ALL'ALLEGATO XIV DEL DLGS 81/08 - AGGIORNAMENTO	40H	Ingegneri Periti Industriali Architetti Geometri	22, 23 Ott. 6, 13, 18 Nov.				
DIRETTIVA MACCHINE	4H	Ingegneri Periti Industriali	6 Mar.			6 Nov.	
FORMAZIONE TEORICO-PRACTICA PER L'UTILIZZO DEI DPI ANTICADUTA PER OPERATORI LAVORI IN QUOTA	8H	Ingegneri Periti Industriali Geometri		20 Gen. 12 Nov.	13 Mar.	5 Mag.	
				23 Giu.	21 Lug.	4 Ago. 16 Ott.	
GESTIONE E SICUREZZA NEI CANTIERI	4H	Ingegneri Periti Industriali Geometri	24 Mar			29 Set.	
			12 Mag.			20 Nov.	
NORMA CEI 11-27	14H	Ingegneri Periti Industriali Geometri	25 Feb.	26 Feb.	15 Gen. 23 Gen.	20 Mag. 22 Mag.	22 Set. 23 Set.
			9 Set	10 Set	18 Mar. 25 Mar.	10 Giu. 11 Giu.	13 Ott. 14 Ott.
						7 Mag. 13 Mag.	25 Nov 26 Nov
NORMA CEI 11-27: AGGIORNAMENTO	4H	Ingegneri Periti Industriali Geometri	20 Gen.	5 Mag.	12 Mar.	31 Mar.	16 Set.
			5 Giu.	30 Giu.			
			29 Set.		29 Lug.	1 Dic.	10 Nov.

EVENTI CON LA POSSIBILITÀ DI RICHIERE CREDITI PER ORDINI PROFESSIONALI



CORSI	DURATA	CREDITI ORDINI PROFESSIONALI	C/O TDI CABIATE	C/O FIGINO	C/O TDI LISSONE	C/O MILANO
RISCHIO RUMORE E VIBRAZIONI	4H	Ingegneri Periti Industriali	17 Apr.	23 Set.		29 Gen.
RISCHIO SISMICO	4H	Ingegneri Periti Industriali Geometri	27 Nov.	3 Apr.	1 Ott.	27 Feb.
SPAZI CONFINATI	8H	Ingegneri Periti Industriali Geometri		6 Feb.	25 Mar.	
				22 Mag.	15 Lug.	25 Set. 20 Nov.
VALUTAZIONE DEI RISCHI D'ESPLOSIONE IN AZIENDA	4H	Ingegneri Periti Industriali	20 Gen.	16 Set.		2 Apr.
VALUTAZIONE STRESS LAVORO-CORRELATO	4H	Ingegneri Periti Industriali Avvocati	27 Nov.			27 Feb.
LA VALUTAZIONE DEI RISCHI: CASI CONCRETI E POSSIBILI SANZIONI	4H	Periti Industriali Avvocati	18 Feb.			2 Lug.
FORMAZIONE SULLA PATENTE A CREDITI PER LA SICUREZZA NEI CANTIERI	2H	Ingegneri Periti Industriali Geometri	15 Mag.			11 Feb. 29 Set.
GESTIONE DEI RIFIUTI	8H	Ingegneri	29 Apr.	15 Set.		3 Mar. 4 Dic.
AUDITOR INTERNO DEL SISTEMA DI GESTIONE SALUTE E SICUREZZA UNI ISO 45001:18	24H	Ingegneri	7, 14, 16 Ott.			4, 12, 17 Mar.
AUDITOR INTERNO DEL SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE EN ISO 14001:2015	24H	Ingegneri	2, 9, 14 Apr.			3,4,5 Nov.

EVENTI CON LA POSSIBILITÀ DI RICHIERE CREDITI PER ORDINI PROFESSIONALI



CORSI	DURATA	CREDITI ORDINI PROFESSIONALI	C/O TDI CABIATE	C/O TDI FIGINO	C/O TDI LISSONE	C/O MILANO			
FORMAZIONE PER FORMATORI - I LIVELLO	24H	Ingegneri Periti Industriali	15,22,29 Gen.	9,10,11 Set.	4,6,10 Mar.	5,12,14 Mag.	11,18,25 Nov.		
GUIDA SICURA	4H	Ingegneri Periti Industriali		23 Gen.	30 Giu.				
IL POTERE DELLA COMUNICAZIONE IN SICUREZZA	8H	Periti Industriali	13 Feb.	14- Ott.		8 Apr.	24 Nov.	19 Mar.	11 Dic.

AGGIORNAMENTO QUINQUENNALE PER RSPP E ASPP

Con l'emanazione dell'Accordo Stato Regioni del 7 Luglio 2016 sono state ridefinite le regole del percorso formativo per ricoprire i ruoli di RSPP e ASPP e dettate le scadenze per completare tale percorso.

Oltre la formazione propedeutica di base (moduli A,B e C) si è prevista la partecipazione a corsi di formazione di aggiornamento, inerenti evoluzioni, innovazioni, applicazioni pratiche e approfondimento collegate al contesto produttivo e ai rischi specifici del settore:

- 20 ore minime per gli ASPP di tutti i macrosettori di attività ► € 520+iva
- 40 ore minime per gli RSPP di tutti i macrosettori di attività ► € 1.000+iva

E' preferibile che il monte ore complessivo di aggiornamento sia distribuito nell'arco temporale del quinquennio, dalla data di conclusione del Modulo B comune. Per i soggetti esonerati, tale arco temporale viene calcolato dalla data di entrata in vigore del DLgs 81/08 (15/05/08) o dalla data di conseguimento della laurea, se avvenuta dopo il 15/05/2008.

Gli RSPP e ASPP dovranno, in ogni istante, poter dimostrare che nel quinquennio antecedente hanno partecipato a corsi di formazione per un numero di ore non inferiore a quello minimo previsto.

Dato che le esigenze del Sistema di Prevenzione e Protezione risultano quindi variegata, in relazione al ruolo ricoperto e al settore produttivo di riferimento, viene proposta una varietà ampia di corsi, con l'approfondimento specifico su diversi argomenti.

Modalità di pagamento:

Totale della quota ► bonifico anticipato all'ordine

AGGIORNAMENTO QUINQUENNALE PER DATORE DI LAVORO

In base all'Art. 34 del D.lgs. 81/08 il Datore di Lavoro può assumere il ruolo di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP). Il ruolo, in ottemperanza all'Accordo stato regioni del 21 Dicembre 2011, prevede un percorso formativo con aggiornamento quinquennale di durata e contenuti diversi in base al livello di rischio dell'azienda. Il livello di rischio (basso, medio, alto) è individuabile tramite il codice ATECO della società (rintracciabile sulla Visura camerale rilasciata dalla Camera di Commercio territoriale)

E' consigliabile che il monte ore di aggiornamento sia distribuito nell'arco temporale del quinquennio successivo al temine della formazione.

Di seguito riportiamo la durata dell'aggiornamento in base al livello di rischio:

- Aggiornamento quinquennale Datore di Lavoro - Rischio Basso- 6 ore ► € 160+iva
- Aggiornamento quinquennale Datore di Lavoro - Rischio Medio- 10 ore ► € 260+iva
- Aggiornamento quinquennale Datore di Lavoro - Rischio Alto- 14 ore ► € 370+iva

Modalità di pagamento:

Totale della quota ► bonifico anticipato all'ordine

EVENTI VALIDI COME AGGIORNAMENTO ReASPP



CORSI	DURATA	C/O TDI CABIATE	C/O FIGINO	C/O TDI LISSONE	C/O MILANO	
DIRETTIVA MACCHINE	4H	6 Feb.		6 Nov.		
FORMAZIONE PER L'UTILIZZO DEI DPI ANTICADUTA	8H		20 Gen. 21 Lug.	13 Mar. 4 Set.	5 Mag. 16 Ott.	23 Giu. 12 Nov.
GESTIONE DELLE ISPEZIONI DELLA POLIZIA GIUDIZIARIA	4H	27 Gen			2 Ott.	
GESTIONE SICUREZZA NEI CANTIERI	4H	24 Mar.	12 Mag.		29 Set.	20 Nov.
RISCHIO RUMORE E VIBRAZIONI	4H	17 Apr.	23 Set.		29 Gen	
RISCHIO SISMICO	4H	27 Nov.	3 Apr.	1 Ott.	27 Feb.	
SPAZI CONFINATI: NECESSITÀ GESTIONALI, TECNICHE E OPERATIVE RICHIESTE DAL DPR 177/11	8H		6 Feb. 25 Set.	25 Mar. 20 Nov.	22 Mag. 15 Lug.	
VALUTAZIONE ATEX	4H	20 Gen.	16 Set.		2 Apr.	
VALUTAZIONE STRESS LAVORO-CORRELATO	4H	27 Nov			27 Feb	
LA VALUTAZIONE DEI RISCHI: CASI CONCRETI E POSSIBILI SANZIONI	4H	18 Feb.			2 Lug	
SICUREZZA DEL LAVORO: APPROFONDIMENTO GIURIDICO RUOLI, RESPONSABILITÀ E DELEGHE, ADEMPIMENTI 231 IN MATERIA DI SICUREZZA, GESTIONE APPALTI	4H	17 Apr.	29 Set.	10 Feb.	13 Nov.	26 Mar. 11 Set.

EVENTI VALIDI COME AGGIORNAMENTO ReASPP



CORSI	DURATA	C/O TDI CABIATE	C/O FIGINO	C/O TDI LISSONE	C/O MILANO
GESTIONE DEL TEMPO	6H	28 Gen. 28 Lug. 15 Dic.		24 Mar. 21 Ott.	
GESTIONE DEI GRUPPI	6H	3 Apr. 3 Nov.		13 Feb. 4 Giu. 18 Set. 9 Dic.	
LE RESPONSABILITÀ LEGATE ALLA GESTIONE DEGLI APPALTI - ART. 26 D.LGS. 81/08	4H	21 Gen. 26 Nov.		1 Apr. 7 Lug.	
AGGIORNAMENTO LEGISLATIVO IN AMBITO SICUREZZA E AMBIENTE: ULTIME NOVITÀ NORMATIVE	4H	12 Mag.		20 Ott.	11 Giu. 18 Nov.
PROCEDURA LOTO	4H		13 Feb. 30 Giu. 9 Ott.		
FORMAZIONE NUDGING COMMUNICATION	8H		13 Feb. 7 Apr. 28 Mag. 20 Ott.		
FORMAZIONE SULLA PATENTE A CREDITI PER LA SICUREZZA NEI CANTIERI	2H	15 Mag.		11 Feb. 29 Set.	
MOVIMENTAZIONE PAZIENTI OSPEDALIZZATI E RUOLO DEL RSPP - METODOLOGIA DI VALUTAZIONE E INDICIZZAZIONE DEL RISCHIO 8H	8H	24 Mar.	26 Nov.		
SCHEDE DI SICUREZZA E SCENARI DI ESPOSIZIONE	4H	5 Mar.		15 Set.	
FORMAZIONE IN MERITO ALLA GESTIONE DELLA MERCE SOTTOPOSTA AD ADR	3H	3 Apr.		19 Nov.	
FORMAZIONE MOBILITY MANAGER	8H	11 Mar		24 Set.	
FORMAZIONE PER L'INTRODUZIONE ALLA MOBILITÀ SOSTENIBILE	4H	19 Mag		22 Ott	

EVENTI VALIDI COME AGGIORNAMENTO ReASPP



CORSI	DURATA	C/O TDI CABIATE	C/O FIGINO	C/O TDI LISSONE	C/O MILANO
NORMA UNI EN ISO 9001:2015 SISTEMI DI GESTIONE PER LA QUALITÀ - REQUISITI	8H	22 Set.		5 Mar.	
AUDITOR INTERNO DEL SISTEMA DI GESTIONE SALUTE E SICUREZZA UNI ISO 45001:18	24H	7,14,16 Ott.		4, 12, 17 Mar.	
NORMA UNI ISO 45001:2018 SISTEMI DI GESTIONE PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO. REQUISITI E GUIDA PER L'USO.	8H	1 Ott.		25 Mar.	15 Gen. 16 Lug.
FEEDBACK AL COLLABORATORE E TRA PARI	8H	3 Mar. 17 Giu.		19 Nov.	
FORMAZIONE ESPERIENZIALE	8H	23 Apr.		20 Nov.	
FORMAZIONE ESPERIENZIALE: METODO MAPPS GESTIONE DEL CAMBIAMENTO IN SICUREZZA	8H	25 Feb. 7 Mag. 17 Lug.		15 Set. 24 Nov.	12 Feb. 11 Set.
GUIDA SICURA	4H		23 Gen. 30 Giu.		
IL POTERE DELLA COMUNICAZIONE IN SICUREZZA	8H	13 Feb. 14 Ott.		8 Apr. 24 Nov.	19 Mar. 11 Dic.
LEADERSHIP	8H	4 Mar. 30 Ott.		23 Giu.	
MINDFULNESS	4H	20 Mar.		23 Set.	
PROBLEM SOLVING	4H	10 Giu.		2 Dic.	
FORMAZIONE SAFETY VISION: COME COMUNICARE IN MODO EFFICACE IN AMBITO HSE	8H	25 Feb. 19 Mag. 4 Set.			
SICUREZZA COMPORTAMENTALE	4H	27 Gen.		24 Set.	
TECNICHE E STRUMENTI DI COMUNICAZIONE	8H	30 Gen.		10 Nov	
GESTIONE DELLA FORMAZIONE E DELL'ADDESTRAMENTO IN AZIENDA	4H	5 Nov.		11 Feb.	

EVENTI VALIDI COME AGGIORNAMENTO ReASPP



CORSI	DURATA	C/O TDI CABIATE	C/O FIGINO	C/O TDI LISSONE	C/O MILANO
LA GESTIONE DELLE ISPEZIONI DEGLI ENTI DI CONTROLLO IN AMBITO AMBIENTALE	4H	25 Mar.	26 Nov.		
LA PREVENZIONE E LA GESTIONE DEGLI INFORTUNI	4H	24 Giu.	14 Ott.		
LA PREVENZIONE E LA GESTIONE DELLE MALATTIE PROFESSIONALI	4H	19 Feb.	1 Ott.		
BENESSERE ORGANIZZATIVO: IL WELLFEEL COME RESPONSABILITÀ	4H	5 Mag.		15 Dic.	
GESTIRE LE DINAMICHE DI GRUPPO: STRATEGIE E COMPETENZE	6H	11 Mar.		30 Ott.	15 Dic.
DE&I: CREARE VALORE PER IL MONDO DEL LAVORO E PER LA SOCIETÀ	8H	19 Nov.		6 Mag.	15 Dic.
RETENTION DELLE RISORSE UMANE: ELEMENTI DI INDAGINE PER IL SUCCESSO ORGANIZZATIVO	16H	20, 25 Mar.		13, 20 Ott.	
LA GESTIONE DELLA MERCE SOTTOPOSTA AD ADR	3H	3 Apr.		19 Nov.	
L'IMPRESA AFFIDATARIA NELLA GESTIONE DELL'APPALTO E LA PATENTE A CREDITI	8H	4 Mar.		4 Dic.	
FORMAZIONE EMISSIONE IN ATMOSFERA DA IMPIANTI DI COMBUSTIONE	4H	10 Feb.		6 Ott.	
AGGIORNAMENTO REASPP - CON MININDUSTRIA	8H	12 Feb.	8 Ott.		

INDICE ALFABETICO

Addetti antincendio in attività di livello 1	86
Addetti antincendio in attività di livello 1 - aggiornamento	88
Addetti antincendio in attività di livello 2	90
Addetti antincendio in attività di livello 2 - aggiornamento	92
Addetti antincendio in attività di livello 3	94
Addetti antincendio in attività di livello 3 - aggiornamento	96
ADR - applicabilità ai rifiuti.....	167
Aggiornamento dirigenti - da dirigente a leader: la via del cambiamento	194
Aggiornamento dirigenti Modalità Lego® Serious Play - "La consapevolezza di ruolo: valore ed interdipendenza"	214
Aggiornamento legislativo in ambito sicurezza e ambiente: ultime novità formative	134
Agg. quinquennale Datore di Lavoro - Corso 1	62
Agg. quinquennale Datore di Lavoro - Corso 2.....	63
Agg. quinquennale Datore di Lavoro - Corso 3	64
Agg. quinquennale Datore di Lavoro - Corso 4	65
Aggiornamento ReASPP.....	219
Aggiornamento Lavoratori	220
Amianto e Fibre artificiali vetrose: gli obblighi di legge e le responsabilità dei soggetti coinvolti	161
Approccio moderno alla formazione: la digitalizzazione e le nuove tecnologie rendono il lavoro più sicuro	29
Auditor interno del sistema di gestione ambientale EN ISO 14001:2015	186
Auditor interno del sistema di gestione e sicurezza UNI ISO 45001:18	184
Auditor interno del sistema di gestione qualità UNI EN ISO 9001:2015	188
Benessere in azienda	26
Benessere organizzativo: "wellfell" come responsabilità	222
Carbon foot print e Life Cycle Assessment	28
Carrelli elevatori semoventi: aggiornamento	78
Carrelli elevatori semoventi: modulo pratico	76
Carrelli elevatori semoventi: modulo teorico	74
Coordinatori per la progettazione e per l'esecuzione dei lavori - aggiornamento	102

C	Coordinatori per la progettazione e per l'esecuzione dei lavori - base	98
	Corso regolamento reach: il processo di gestione delle sostanze chimiche	162
	Creare e tenere presentazioni efficaci	196
D	Datore di Lavoro - RSPP - rischio alto	60
	Datore di Lavoro - RSPP - rischio basso.....	56
	Datore di Lavoro - RSPP - rischio medio	58
	DE&I: Creare valore per il mondo del lavoro	224
	Direttiva macchine	104
E	Economia circolare	27
	Emissioni in atmosfera da impianti di combustione	159
	EXCEL- livello avanzato	227
	EXCEL- livello base.....	226
F	Feedback al collaboratore e tra pari	197
	Fgas e gas lesivi per ozono: gestione apparecchiature di refrigerazione e condizionamento	160
	Focus acquisti e marketing: acquistare e vendere prodotti sostenibili	171
	Focus R&D : strategie e strumenti per la progettazione di prodotti sostenibili	172
	Formazione esperienziale:	198
	Formazione esperienziale: Metodo Safety Brain.....	125
	Formazione esperienziale: Metodo Safety Crime®	126
	Formazione generale lavoratori	32
	Formazione in merito alla gestione della merce sottoposto ad ADR.....	164
	Formazione mobility manager	175
	Formazione nudging communication	137
	Formazione particolare aggiuntiva preposti	42
	Formazione per Dirigenti	44
	Formazione per formatori - 1° livello	199
Formazione per formatori: Metodo Mapps® - gestione del cambiamento in sicurezza	201	
Formazione per l'introduzione alla mobilità sostenibile	176	

Formazione per l'utilizzo dei DPI anticaduta	105
Formazione regolamento (CE) N:1907/2006 (REACH) Allegato XVII (N.74).....	136
Formazione Safety Vision: come comunicare in modo efficace in ambito HSE.....	209
Formazione specifica lavoratori - rischio alto	38
Formazione specifica lavoratori - rischio basso	34
Formazione specifica lavoratori - rischio medio	36
Formazione Safety Vision: come comunicare in modo efficace in ambito HSE	209
Formazione sulla patente a crediti per la sicurezza cantieri	138
Gestione dei gruppi	128
Gestione del tempo	127
Gestione della formazione e dell'addestramento in azienda	202
Gestione delle ispezioni della polizia giudiziaria	106
Gestione imballaggi - dalla culla a tomba	168
Gestione rifiuti	158
Gestione sicurezza nei cantieri	107
Gestire le dinamiche di gruppo: strategie e competenze	221
Guida sicura	203
Il calcolo del ROI nel trattamento di acque e rifiuti	169
Il potere della comunicazione in sicurezza	205
Il preposto e le sue responsabilità	121
Introduzione alla sostenibilità	170
La compliance aziendale: tra sistemi di gestione e mog 231 focus sulle norme della serie 37000	29
La formazione: apprendimento ad apprendere	28
La gestione efficiente del ciclo idrico industriale (ISO 46001).....	191
La gestione degli inquinanti persistenti nelle acque industriali.....	170
La gestione dei rifiuti con RENTRI	166
La gestione delle ispezioni degli enti di controllo in ambito ambientale	215

La prevenzione e la gestione degli infortuni	216
La prevenzione e la gestione delle malattie professionali	217
Le responsabilità legate alla gestione degli appalti	129
La termografia come metodologia per l'effettuazione della manutenzione sugli impianti elettrici	27
La valutazione del rischio: il ruolo del preposto	122
Leadership	206
Leadership del preposto e comunicazione assertiva	120
L'impresa Affidataria nella gestione dell'appalto e la patente a crediti.....	140

Mindfulness	207
Mobility Manager	26
Movimentazione patenti ospedalizzanti e ruolo del RSPP-Metodologia di valutazione e indicizzazione del rischio	139

Norma UNI EN ISO 9001:2015	182
Norma UNI EN ISO 14001:2015.....	183
Norma UNI ISO 45001:2018	190

OCS: operation clean sweep	165
----------------------------------	-----

Personale che interviene sugli impianti fuori e sotto tensione NORMA CEI 11-27	108
Personale che interviene sugli impianti fuori e sotto tensione NORMA CEI 11-27 - aggiornamento	110
Piattaforme di lavoro mobili elevabili (PLE): aggiornamento	84
Piattaforme di lavoro mobili elevabili (PLE): modulo pratico	82
Piattaforme di lavoro mobili elevabili (PLE): modulo teorico	80
Preposti addetti alla pianificazione, controllo e apposizione segnaletica stradale per attività con traffico veicolare - Aggiornamento.....	133
Preposti addetti alla pianificazione, controllo e apposizione segnaletica stradale per attività con traffico veicolare - modulo pratico...	131
Preposti addetti alla pianificazione, controllo e apposizione segnaletica stradale per attività con traffico veicolare - modulo teorico..	130
Preposti addetti alla pianificazione, controllo e apposizione segnaletica stradale per attività con traffico veicolare - modulo teorico e pratico	132

Primo soccorso - gruppo A: aggiornamento	148
Primo soccorso - gruppo A: base	146
Primo soccorso - gruppi B e C: aggiornamento	152
Primo soccorso - gruppi B e C: base	150
Primo soccorso pediatrico	156
Problem solving	208
Proceura LOTO	135
Progettare campagne in ambito HSE	212

Requisiti igienici e comportamentali per alimentaristi: base	178
Retention delle risorse umane: elementi di indagine per il successo organizzativo	225
Rischio rumore e vibrazioni	111
Rischio sismico	112
RLS - 4H: aggiornamento	71
RLS - 8H: aggiornamento	69
RLS: base	66
RSPP-ASPP MOD. A	46
RSPP-ASPP MOD. B Comune	48
RSPP-ASPP MOD. B di specializzazione: SP1	50
RSPP-ASPP MOD. B di specializzazione: SP2	51
RSPP-ASPP MOD. B di specializzazione: SP3	52
RSPP-ASPP MOD. B di specializzazione: SP4	53
RSPP MOD. C	54
Ruolo del dirigente: questione di responsabilità o di cultura	123

Schede di sicurezza e scenari di esposizione	163
Se voi foste il giudice	124
Sicurezza comportamentale	210
Sicurezza del lavoro: approfondimento giuridico ruoli, responsabilità e deleghe	119
Smart working e la gestione dei rischi	211

Spazi confinati 113

T

Tecniche e strumenti di comunicazione 213

U

Utilizzo del defibrillatore: aggiornamento 155

Utilizzo del defibrillatore: base 154

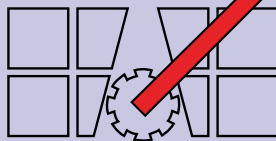
V

Valutazione dei rischi: casi concreti e possibili sanzioni 118

Valutazione del rischio d'esplosione in azienda 115

Valutazione stress lavoro-correlato 117

Visual thinking 218



TECNOLOGIE D'IMPRESA Srl

Via Don Minzoni 15
22060 Cabiate (CO)

Tel: 031 76991

iscrizioni@tecnoimp.it

www.tecnoimp.it

